

KERST

bulletin 2021

DNP

VERENIGING DEELNEMERS NEDLLOYD PENSIOENFONDS

NUMMER

#72

- 
- Van de voorzitter
 - Verslag van de voorzitter
 - Verslag ALV
 - Verantwoordingsorgaan
 - Het nieuwe pensioenstelsel
 - Pensioennieuws
 - KNRM
 - Kerstpuzzel
 - Maritiem Museum
 - Vereniging gegevens



**Vorig jaar op deze plaats en tijd schreef ik:
“Wij kijken terug op een bijzonder jaar”.
Dezelfde opening kan ik nu weer gebruiken.
Helaas, de Coronapandemie ligt nog steeds niet
achter ons. Wel kunnen wij ons gelukkig prijzen,
dat het toch gelukt is afgelopen september
weer een Ledendag met Jaarvergadering te
organiseren in Utrecht.**

In hybride vorm deze keer, dat wil zeggen met fysieke deelnemers en met virtuele deelnemers. Vanwege de coronamaatregelen, waar wij rekening mee moesten houden, was de maximale capaciteit voor fysiek aanwezig gesteld op 100 deelnemers. Oorspronkelijk hadden die 100 leden zich ook aangemeld; waarschijnlijk hebben de aangescherpte maatregelen op het laatste moment ervoor gezorgd dat er toch nogal wat leden op het laatste moment zijn weggebleven. Begrijpelijk, wel heel jammer, aangezien wij leden hebben moeten afzeggen vanwege de maximumcapaciteit, die er nu wel bij hadden gekund. Voor het virtueel aanwezig zijn, was veel minder belangstelling dan vorig jaar, toen de gehele bijeenkomst op afstand was. Wat hier

precies de achtergrond van was, is ons nog niet geheel duidelijk. In ieder geval is het bestuur nu al drukdoende na te denken over vorm en inhoud van onze Ledenbijeenkomst voor volgend jaar. Reserveert u in ieder geval woensdag 16 maart 2022 in uw agenda!
En voor diegenen die de Ledendag in september gemist hebben, er is nog steeds de mogelijkheid deze terug te kijken en te luisteren via deze link:
<https://swypelive.nl/dnp>.

Op pensioengebied lijkt het nu even rustig, los van de gebruikelijke geluiden over wel of geen indexatie en wel of niet korten van de pensioenen. Dit laatste speelt bij ons gelukkig niet; de financiële positie van het Nedlloyd Pensioenfonds is behoorlijk robuust. Bij ons speelt de vraag eerder: Hoe hoog wordt de indexatie? Uit de regelmatige contacten met het bestuur van het pensioenfonds weten wij dat het bestuur er alles aan doet maximaal te indexeren, binnen de van kracht zijnde wet- en regelgeving. Half december neemt het bestuur van het pensioenfonds hier een beslissing over en vervolgens is het de bedoeling dat u allen per brief op de hoogte wordt gebracht, voor de komende Kerstdagen.

Op politiek gebied lijkt het ook rustig rond de pensioenen, doch dit is slechts stilte voor de storm. De eerder dit jaar gepubliceerde wetgevingsplannen zijn nu samen met alle verzamelde commentaren voorgelegd aan diverse adviescolleges van de regering. Dit moet resulteren in definitieve wetsvoorstellen, die waarschijnlijk begin volgend jaar door de regering zullen worden ingediend bij de Tweede Kamer. En dan begint het politieke spel weer opnieuw. Ondertussen werken zowel het bestuur van het Nedlloyd Pensioenfonds als uw eigen DNP-bestuur er hard aan via de achterdeur toch nog invloed uit te oefenen op het uiteindelijke resultaat. De inspanning is erop gericht dat ook gesloten fondsen een eerlijke behandeling krijgen. De inspanning van het NPF-bestuur is er specifiek op gericht dat als de gesloten fondsen gedwongen achterblijven in het huidige pensioenstelsel, dit dan wel gecompenseerd wordt door eenvoudiger indexatieregels. Dit laatste vooral gebaseerd op de gedachte dat een gesloten fonds, zoals ons fonds, per definitie weinig of geen jongeren onder de deelnemers telt, waar dus geen extra buffers voor opgebouwd hoeven te worden. De inspanning van het DNP-bestuur is gericht op een eerlijk speelveld voor alle pensioenfondsen, inclusief de gesloten fondsen. Onze pogingen zouden ertoe moeten leiden dat ook gesloten fondsen de mogelijkheid moeten krijgen over te gaan naar het nieuwe systeem, als zij dat zouden willen. Maximale keuzevrijheid dus. Het DNP-bestuur werkt hier nauw samen met de Koepel Gepensioneerden, die weer het oor hebben van de Minister en meerdere politici. Het verheugt ons ook, dat wij kunnen melden, dat na een wat moeizame start in het begin van het jaar de samenwerking en afstemming tussen NPF- en DNP-bestuur nu zeer goed verloopt.

Een belangrijk punt bij de politieke ontwikkelingen is de rol die Verenigingen van Deelnemers wellicht gaan spelen in het nieuwe bestel. Bij het overgaan naar een nieuwe pensioenregeling heeft in principe iedere deelnemer het recht zijn of haar veto uit te spreken. Wij hebben dat bijvoorbeeld



gezien bij de Collectieve Waardeoverdracht bij het sluiten van het Nedlloyd Pensioenfonds. Bij een grote operatie als de herziening van het gehele pensioenstelsel is een dergelijk individueel vetorecht ondenkbaar, of in ieder geval onwerkbaar. Daarom wordt er over gedacht het verantwoordingsorgaan een sterkere medezeggenschap te geven, maar ook om Verenigingen van Deelnemers, zoals DNP, een speciaal hoorrecht te geven. Voorwaarde is wel, dat een dergelijke vereniging ook gezien kan worden als vertegenwoordiger van de deelnemers. Als deze situatie zich voordoet, is het van groot belang dat DNP een zo groot mogelijk deel van alle deelnemers vertegenwoordigt. Met andere woorden, om daadwerkelijk invloed uit te kunnen oefenen is het van uitermate groot belang dat zoveel mogelijk gepensioneerden en slapers van ons fonds lid zijn of worden van DNP. Hetzelfde geldt voor nabestaanden van onze gepensioneerden en slapers; ook voor hun belangen maken wij ons sterk! Vandaar nogmaals onze oproep aan u om onder uw oud-collega's actief leden te werven. Met z'n allen hebben wij daar belang bij. Uw bestuur rekent op u.

Maar nu eerst Kerstmis en de Jaarwisseling. Van harte wenst het DNP-bestuur u allen goede Kerstdagen en een mooie start van het Nieuwe Jaar toe; waar mogelijk in goede gezondheid!

Han van Manen
Voorzitter

DNP ALV

15 SEPTEMBER 2021

OPENING DOOR DE VOORZITTER

Vrienden, collega's,

Van harte welkom bij deze toch wel bijzondere bijeenkomst. Het is inmiddels ruim twee jaar geleden dat wij elkaar hier in Utrecht mochten ontmoeten; vorig jaar oktober onze online vergadering en vandaag een zogenaamde hybride bijeenkomst, deels lijfelijk aanwezig, deels online.

De opstelling hier in de zaal is ook bijzonder; dit heeft te maken met de maximumcapaciteit van de zaal; alleen in deze opstelling kunnen er op verantwoorde wijze 100 aanwezigen in. Voor iedereen wennen en aanpassen. In ieder geval herinnert deze opstelling ons eraan, dat wij ons ook hier aan de Corona regels moeten houden.

Een speciaal welkom voor onze ereleden, deels hier in de zaal aanwezig, deels thuis. Wij zijn ieder jaar weer blij met uw voortdurende aandacht voor ons wel en wee. Speciaal ben ik altijd blij met de aanwezigheid van mijn voorganger Haye van Noord; dat voelt ieder jaar weer als een steuntje in de rug.

Ook een welkom voor de aanwezige leden van het bestuur van ons pensioenfonds en van het verantwoordingsorgaan; helaas konden niet alle leden van bestuur en verantwoordingsorgaan aanwezig zijn, om uiteenlopende redenen, maar uiteraard blij met degenen die er wel zijn, dan wel vanuit de verte meekijken en luisteren. Hetzelfde geldt natuurlijk voor de collega's van de uitvoeringsorganisatie; hier aanwezig zijn Frans Dooren, directeur en uitvoerend bestuurder en Monique Vos, pensioenspecialist, beiden natuurlijk ook beschikbaar voor het beantwoorden van al uw vragen.

En ja, ook de afgelopen twee jaar zijn er leden overleden; hen missen wij natuurlijk. Speciaal wil ik kort stilstaan bij het overlijden van Ger Sweijen, oprichter en erelid van onze vereniging. Heel bijzonder zoals Ger praktisch tot zijn laatste moment betrokken bleef bij het reilen en zeilen van DNP. Wij zijn Ger veel dank verschuldigd. Ik verzoek u enige ogenblikken staande onze overleden collega's te herdenken.

En dan nu: onze aandacht op onze bijeenkomst vandaag. Na de verplichte Algemene Ledenvergadering, denken wij weer een boeiend programma voor u te hebben.

Allereerst, bij binnenkomst heeft u een enquêteformulier ontvangen; wij zullen het zeer op prijs stellen als u dit ook wilt invullen. Niet aanwezige leden zullen deze enquête online ontvangen en kunnen dan ook online invullen. Een grote respons helpt ons bij plannen voor de toekomst.

Voor de lunch veel aandacht voor het reilen en zeilen van het Nedlloyd Pensioenfonds; een inleiding van Frans Dooren, namens het bestuur van het fonds, gevolgd door een kort verslag van het verantwoordingsorgaan door Hans Muis, die de voorzitter van het verantwoordingsorgaan, Antoinette Stegmeijer, vervangt in verband met ziekte van Antoinette. Vanaf hier wensen wij Antoinette veel sterkte bij haar herstel. Zowel Frans Dooren als Hans Muis staan uiteraard open voor vragen vanuit de zaal, maar ook voor vragen die via de chatfunctie binnenkomen van de deelnemers thuis.

Na de lunch een pensioenonderwerp en een maritiem onderwerp; Lonneke Thissen van pensioenadviseurs Sprenkels & Verschuren zal ons bijpraten over de ontwikkelingen en gevolgen van het Pensioenakkoord, dat boven de politieke markt hangt, en met name over de gevolgen die het Pensioenakkoord kan hebben voor een gesloten fonds als ons fonds.

Vervolgens als afsluiter van de dag, althans voor de afsluitende borrel, zal Jacob Tas, bij u ongetwijfeld bekend als oud-collega en oud-bestuurslid van ons pensioenfonds, inmiddels directeur van de KNRM, ons meenemen in het boeiende bestaan van dezelfde KNRM, oftewel de reddingsmaatschappij.

Alvorens nu over te gaan tot de opening van de formele Ledenvergadering, wil ik nog even iets kwijt over ons lidmaatschap van de Koepel Gepensioneerden, de KG. Wij krijgen daar af en toe vragen over. De KG is ontstaan uit een fusie van de NVOG en de KNVG, waar wij lid van waren. Overigens, oorspronkelijk was er alleen de NVOG, maar ongeveer tien jaar geleden vond er een splitsing plaats, die eigenlijk met de oprichting van de KG weer ongedaan is gemaakt. Door de fusie is de grootste seniorenorganisatie van Nederland ontstaan, met ongeveer driehonderdduizend leden. Daarmee wordt de organisatie bureaucratischer, minder toegankelijk, en duurder. Tegelijk richt de KG zich niet meer alleen op pensioenen en bijbehorende problematiek, maar ook op zorg en welzijn, wonen voor senioren enzovoorts. Voor ons een moment om na te denken over het nut van ons lidmaatschap; wij gaan ervan uit dat u lid bent van DNP vanwege uw pensioenbelang en niet vanwege allerlei sociale belangen van ouderen; daar zijn andere organisaties voor, die niet specifiek aan een pensioenfonds gebonden zijn. Dat gevoegd bij oplopende contributie voor de Koepel bracht ons aan het twijfelen. Wij wilden ook niet direct weglopen, dus hebben wij besloten het een jaar te geven en daarna te beslissen. Tegelijkertijd kwamen de politiek en de sociale partners met het Pensioenakkoord, en toen bleek dat ook onze Koepel daar een actieve rol in kon gaan spelen. Voor ons werd toen zeer van belang dat wij ook mee konden praten en het beleid van de Koepel mede konden bepalen. Vooral ook van belang voor ons is de positie van de gesloten fondsen in het Pensioenakkoord. Wij merken dat er in de Koepel naar ons geluisterd wordt en dat onze wensen ook worden

meegenomen in de gesprekken met de minister. Of dat tot iets leidt, is afwachten natuurlijk, wij vinden in ieder geval dat wij deze kansen moeten benutten. Komend najaar gaan wij ons druk maken over het nieuw leven blazen in de Werkgroep Gesloten Fondsen, met name om de aandacht op de positie van gesloten fondsen te blijven benadrukken.

Wat willen wij dan? Op dit moment lijkt het de kant uit te gaan dat gesloten fondsen helemaal niet mee kunnen doen aan het Pensioenakkoord, geen keuzevrijheid hebben die levende fondsen wel hebben. Dat is principieel onjuist. Daarnaast, praktisch gezien is het misschien helemaal niet zo erg als wij niet overgaan naar een nieuw pensioencontract (vanmiddag hoort u daar ongetwijfeld meer over) maar het kan niet zo zijn dat voor ons dan alles bij het oude blijft. En dan doel ik op de strikte regels voor indexatie, die nu knellend werken. Daar willen wij meer flexibiliteit in, meer in lijn met wat daarvoor in het Pensioenakkoord is afgesproken. En daar nu is een twee sporen beleid: het bestuur van ons fonds dient via zijn eigen kanalen hiervoor te ijveren, dan doen wij ons best via de Koepel. Vandaar dat wij nog lid blijven van de Koepel, maar wel jaarlijks zullen overwegen of het lidmaatschap nog zin heeft.

Maar nu, terug naar vandaag. Ik wens allen een mooie dag, interessante presentaties, maar bovenal veel gezelligheid met de oud-collega's. Dit alles ondanks de strikte regels, waar wij met z'n allen natuurlijk wel op moeten letten.

Dan open ik nu onze ALV.

De opname van de ledenvergadering kunt u bekijken op <https://swypelive.nl/dnp>.

De diverse agendaonderdelen beginnen op de volgende tijdstippen: ALV 00:26 – Pensioenfonds update 01:08 – Verslag VO 02:20 – Toelichting pensioenakkoord 03:19 – KNRM 04:21.

Klik in de tijdsbalk op deze tijden om de onderdelen te zien.

VERSLAG VAN DE ALGEMENE LEDENVERGADERING VAN DE VERENIGING DEELNEMERS NEDLLOYD PENSIOENFONDS, GEHOUDEN OP 15 SEPTEMBER 2021, AANVANG 10.30 UUR, JAARBEURS UTRECHT.

1. OPENING EN MEDEDELINGEN

De voorzitter opent de algemene ledenvergadering en heet de genodigden en in het bijzonder de ereleden welkom. Twee en een half jaar na de laatste fysieke vergadering in de Jaarbeurs is er nu een hybride vergadering, waarbij een zestigtal leden de vergadering in de jaarbeurs fysiek bijwoont en ongeveer 25 leden de vergadering via Zoom volgen. Via de chat kan er straks op de diverse onderwerpen gestemd worden en kunnen er vragen worden gesteld. Bestuurslid Rob Mars houdt dat in de gaten. Er wordt een moment stilte gehouden voor de overleden leden en in het bijzonder wordt het overleden erelid en medeoprichter van DNP, Ger Sweijen, herdacht. Aandacht wordt gevraagd voor de enquête die bij de ingang ligt. Huub van Gorp vraagt via de chat of NPF en DNP op een lijn liggen voor wat betreft het Pensioenakkoord. Keuzevrijheid en versoepeling van indexatie regels zijn voor beiden van groot belang. De voorzitter bevestigt dat DNP en NPF op een lijn liggen en over dit onderwerp goed overleg plegen.

2. JAARVERSLAG/NOTULEN VAN DE ALGEMENE LEDENVERGADERING VAN 29 OKTOBER 2020

Jaarverslag/notulen van de algemene ledenvergadering van 29 oktober 2020, zoals vermeld in het INFO Bulletin 69 van december 2020, worden ongewijzigd vastgesteld. Er zijn geen vragen of opmerkingen binnengekomen op dit verslag.

3. FINANCIEEL VERSLAG 2020

De penningmeester Bert Tibben geeft een toelichting op de inkomsten en uitgaven over 2020 en ook op de balans per 31 december 2020. De begroting 2020 is opgesteld toen er nog geen sprake was van Corona. Deze stukken met toelichting staan gepubliceerd in Info-Bulletin 70, april 2021, pagina 6 t/m 9.

4. VERSLAG KASCOMMISSIE OVER HET FINANCIEEL VERSLAG 2020

Bert Tibben leest het verslag voor van de kascommissie naar aanleiding van het financieel verslag 2020. Het verslag is gepubliceerd in het Info-Bulletin 70, april 2021, pagina 8. De kascommissie adviseert de ledenvergadering om het bestuur te dechargeren voor het financiële beleid.

5. GOEDKEURING FINANCIEEL VERSLAG 2020

De vergadering keurt het financieel verslag 2020 goed.

6. DECHARGE VAN HET BESTUUR VOOR HET GEVOERDE BELEID.

Aan het bestuur wordt door de vergadering decharge verleend voor het gevoerde beleid.

7. BEGROTING 2021 EN VASTSTELLING CONTRIBUTIEBIJDRAGE VOOR 2022

Bert Tibben geeft een toelichting op de begroting 2021. Deze staat ook gepubliceerd in Info-Bulletin 70, april 2021, pagina 6.

Het voorstel van het bestuur om de contributiebijdrage 2022 te handhaven op € 17,50 en de begroting 2021 wordt door de vergadering goedgekeurd.

8. **MUTATIES IN HET BESTUUR**

Han van Manen, voorzitter, treedt af als bestuurslid en is weer beschikbaar voor herbenoeming. Han verwacht niet de volledige vier jaar aan te blijven als voorzitter. Er wordt gezocht naar een opvolger.

Het bestuur stelt voor de volgende kandidaat-bestuursleden te benoemen tot bestuurslid: Leonie Teunissen en Pieter Bloemendaal, zij stellen zich voor aan de vergadering. Er zijn geen tegenkandidaten.

Han van Manen wordt herbenoemd als bestuurslid en voorzitter.

Leonie Teunissen en Pieter Bloemendaal worden door de vergadering benoemd tot bestuurslid voor een periode van vier jaar.

De voorzitter feliciteert de beide nieuwe bestuursleden met hun benoeming.

9. **BENOEMING LEDEN KASCOMMISSIE**

Het bestuur stelt voor de heren Paul Hoogwaerts en Maarten Zier te benoemen als leden van de kascommissie.

De vergadering gaat akkoord met de benoeming van de heren Hoogwaerts en Zier tot lid van de kascommissie. De voorzitter feliciteert de heren met hun benoeming.

10. **RONDVRAAG**

Van de rondvraag wordt geen gebruik gemaakt.

De via de chat binnengekomen stemmen bevestigen de stemuitslagen van de zaal deelnemers.

11. **SLUITING**

De voorzitter sluit de vergadering en dankt de aanwezigen voor hun inbreng.

A.W.P.M. Zimmerman
Secretaris / Notulist

H. van Manen
Voorzitter

Middelburg, 3 november 2021



*Leonie Teunissen
en
Pieter Bloemendaal*

DE BAKENS VERZETTEN

Zoals gebruikelijk verzorgde Frans Dooren, uitvoerend bestuurder en CEO van het pensioenfonds, weer een uitgebreide blik op de situatie bij het fonds, en op de visie voor de toekomst.



Dekkingsgraad, indexatie en rendement

Om te beginnen de dekkingsgraad van het fonds. Dit is de belangrijkste graadmeter voor het fonds, omdat deze voor een groot deel bepaalt of het fonds in staat is de pensioenen en de aanspraken te indexeren, en er daardoor voor te zorgen dat de inflatie wordt gecompenseerd.

De beleidsdekkingsgraad, dit is het gemiddelde van de laatste 12-maandelijks volgens de normen van de DNB bepaalde dekkingsgraden, bedroeg aan het eind van het tweede kwartaal 120,4% (aan het einde van het derde kwartaal is deze inmiddels opgelopen tot 123,8%). Deze DNB-dekkingsgraad bedroeg eind juni 126,8% (eind september 128,0%). Gezien deze cijfers is het

te verwachten, dat de beleidsdekkingsgraad de komende maanden zal blijven stijgen. Het ziet er daarom goed uit voor de indexatie eind van het jaar, hoewel de ontwikkelingen ongewis blijven, en er altijd iets kan gebeuren dat roet in het eten gooit. De definitieve beslissing over indexatie wordt pas in december genomen.

Vergeleken met de andere pensioenfonds in Nederland doet ons fonds het goed; gemiddeld ligt onze dekkingsgraad zo'n 17% boven die van het gemiddelde Nederlandse fonds.

Dat de dekkingsgraden zich gunstig ontwikkelen komt door de licht stijgende rente, waardoor de verplichtingen van het fonds in waarde dalen. Weliswaar daalt ook de waarde van de obligatieportefeuille hierdoor, maar dit wordt meer dan goed gemaakt door de gunstige ontwikkeling op de aandelen- en de vastgoedmarkten.

De afgelopen jaren heeft het fonds de inflatie niet altijd kunnen compenseren. Daardoor is een indexatie-achterstand ontstaan. Het fonds streeft ernaar die achterstand de komende jaren in te lopen, maar de mate waarin dit zal kunnen, blijft zeer ongewis. Wel heeft het bestuur besloten dat deze inhaalindexatie zal worden berekend volgens het proportionele systeem, waardoor alle deelnemers hiervan zullen profiteren. Iedereen krijgt dan hetzelfde percentage van de voor elke deelnemer geldende achterstand, zodat zij die het meest gemist hebben ook het meest krijgen gecompenseerd. Iedereen heeft dan ook op hetzelfde moment de eigen achterstand ingehaald.

Het rendement van de beleggingen van het fonds bleef in 2020 achter bij de benchmark. Dit werd met name veroorzaakt door een slecht resultaat van de aandelenportefeuille, als gevolg van het eenzijdig beleggen in aandelen die in het verleden

een lage volatiliteit (= koersschommelingen) hadden laten zien. Daardoor zaten een aantal bedrijven waarvan de aandelen sterk stegen in 2020 niet in de portefeuille. Inmiddels is weer afscheid genomen van deze zogenaamde “low vol” beleggingsstrategie. Het bestuur blijft achter een beleid van actief in aandelen beleggen staan, omdat uit langjarige rendementscijfers van het fonds blijkt dat hierdoor een beter rendement kan worden behaald.

Het fonds en het bestuursmodel

Er zijn de afgelopen periode grote veranderingen geweest bij het fonds. Het begon in 2018 met de opzegging door het fonds van de uitvoeringsovereenkomst met Maersk. In 2019 koos Maersk voor ASR als pensioenuitvoerder. Vanaf 1 januari 2020 bouwen de Maersk-medewerkers hun pensioen op bij ASR. In de loop van 2020 zijn de nog bij ons fonds aanwezige tegoeden van Maersk-medewerkers (IDC kapitalen) in het kader van een collectieve waardeoverdracht overgedragen aan ASR. De medewerkers van het fonds zelf zijn ondergebracht bij ABN AMRO. Het Nedlloyd Pensioenfonds is nu een zogenaamd gesloten fonds, zonder actieve deelnemers. Bij de consultatie inzake het wetsvoorstel Toekomst Pensioenen heeft het fonds, samen met een aantal andere gesloten fondsen, een zienswijze bij het ministerie ingediend. Dit in verband met de consultatie van de sector, alvorens tot een definitief voorstel voor de Pensioenwet te komen. Een belangrijk punt in deze zienswijze is de wens de minimumdekkingsgraad voor het verlenen van indexatie te verlagen van 110% naar 105%. Dit om eerder tot indexatie te kunnen overgaan.

Op grond van nieuwe wetgeving is in de afgelopen periode ook het bestuursmodel aangepast. Het bestuur bestaat nu uit een onafhankelijk voorzitter, vier niet-uitvoerende bestuursleden (twee namens de gepensioneerden, één namens de werkgevers en één namens de werknemers), en twee uitvoerende bestuursleden. Deze twee laatsten zijn de directeur (CEO) Frans Dooren en de Chief Financial & Risk Officer (CFRO) (Randy Caenen).

Zij zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van alles dat door het bestuur wordt besloten, en de overige bestuursleden houden daarop toezicht. Zij worden daarbij bijgestaan door een externe Audit-commissie, bestaande uit twee onafhankelijke accountants.

Verder is er het verantwoordingsorgaan, waaraan het bestuur formeel verantwoording aflegt over het beleid. Het verantwoordingsorgaan bestaat uit een vertegenwoordiger van de werknemers, en vier vertegenwoordigers van de gepensioneerden.

Daarnaast zijn nog bij het fonds betrokken een waarmedkend (extern) actuaris, een externe accountant, een externe compliance officer en een externe vervuller van de Interne Audit functie. Het fonds kent ook nog drie sleutelfunctiehouders. Zij moeten elk een deel van de gang van zaken bij het fonds in de gaten houden. Zij moeten dit onafhankelijk doen, en kunnen daarover opmerkingen maken. Als zaken naar hun idee niet goed worden aangepakt, kunnen zij zich zelfstandig wenden tot de toezichthouder, De Nederlandsche Bank. Deze sleutelfunctiehouders zijn de CFRO, de externe actuaris, en de externe vervuller van de Interne Audit functie.

Pensioenuitvoerder

De administratie van de deelnemers in het fonds en de uitkeringen aan de gepensioneerde deelnemers is ook uitbesteed. Tot nu toe is dit gebeurd bij InAdmin RiskCo.

In 2020 bleek dat deze organisatie in liquiditeitsproblemen verkeerde. Bovendien deelde men het fonds mee dat men het contract wilde beëindigen. Na een lange periode waarin zich allerlei ontwikkelingen voordeden, maar waarin de feitelijke uitvoering nooit in gevaar is geweest, wordt nu gezocht naar een nieuwe pensioenadministrateur.

Dynamisch balansbeheer

Het dynamisch balansbeheer dat het fonds voert kent drie beleidsniveaus. Bij een lage dekkingsgraad is het streven kortingen te voorkomen, en zich te richten op herstel. Bij een middenniveau van de dekkingsgraad kan meer

risico worden gelopen: het gaat er dan om zich te richten op groei, en om de ambitie te behalen. Bij een hoge dekkingsgraad gaat het er vooral om te zorgen dat het behalen van de ambitie mogelijk blijft. Er hoeft dan minder risico te worden gelopen. De ambitie van het fonds is jaarlijkse indexatie volgens de prijsindex.

Dit leidt (vereenvoudigd) tot een mix van 25% return- en 75% matchingportefeuille bij een lage dekkingsgraad, van 35%/65% bij een midden dekkingsgraad, en 10%/90% bij een hoge dekkingsgraad. Laag is in dit verband 100 - 110%, midden 120 - 130%, en hoog boven de 140% dekkingsgraad. Ook de mate van afdekking van rente-, en (bij hoge dekkingsgraad) inflatierisico verschilt per niveau.

Het fonds handelt hierbij op basis van de volgende "Investment Beliefs", ofwel beleggingsovertuigingen:

- A. Integraal balansmanagement vormt de basis van het beleggingsproces;
- B. De strategische asset allocatie is de dominante factor voor het risico-rendementsprofiel;
- C. Diversificatie verbetert de verhouding tussen risico en rendement;
- D. Het nemen van beleggingsrisico wordt op de lange termijn beloond met een risicopremie;
- E. Maatschappelijk verantwoord beleggen is belangrijk en draagt op de lange termijn positief bij aan het risico-rendementsprofiel;
- F. Actief beheer kan bijdragen aan een verbetering van het risico-rendementsprofiel.

Maatschappelijk Verantwoord Beleggen

Zoals bij de Investment Beliefs al werd gemeld is het bestuur ervan overtuigd dat

maatschappelijk verantwoord beleggen toegevoegde waarde heeft voor de resultaten van het fonds. Uit een poll op de website van het fonds bleek dat ook de deelnemers hiervan overtuigd zijn.

Uit deze poll kwamen vijf van de door de Verenigde Naties geformuleerde SDG's (Sustainable Development Goals) naar voren, om daar in het bijzonder aandacht aan te besteden. Dit zijn:

1. Kwaliteitsonderwijs;
2. Betaalbare en duurzame energie;
3. Verantwoorde consumptie en productie;
4. Industrie, innovatie en infrastructuur;
5. Duurzame steden en gemeenschappen.

Deze doelstellingen worden gestimuleerd door samen met andere institutionele beleggers bij de bedrijven hiervoor nadrukkelijk aandacht te vragen. Het fonds sluit dus geen bedrijven of bedrijfstakken uit. Alleen als een bedrijf totaal niet gevoelig blijkt voor argumenten om meer maatschappelijk verantwoord te opereren, zouden de aandelen in dat bedrijf kunnen worden verkocht.

Risicobereidheidsonderzoek 2021

Na een eerder onderzoek in 2018 wil het bestuur dit jaar weer peilen wat de risicobereidheid is van de deelnemers van het fonds. Hiervoor worden in de loop van oktober deelnemers uitgenodigd per e-mail of per brief.

Uitvoeringsorganisatie

Het fonds blijft gehuisvest in de Willemswerf in Rotterdam. Onlangs is een huurcontract voor de komende vijf jaar afgesloten.



KPMG is als extern accountant vervangen door Deloitte. Op 1 oktober treedt een nieuwe bestuurssecretaris in dienst: Roland de Mooij. Hij was hiervoor werkzaam bij het IBM Pensioenfonds.

VERSLAG VAN HET VERANTWOORDINGSORGAAN

Allereerst wensen we onze voorzitter Antoinette Stegmeijer sterkte en een volledig herstel van haar operatie. U bent gewend van Antoinette een zeer uitgebreid verslag te ontvangen. Dat zal deze ochtend anders zijn.

Allereerst kijkt iedereen al uit naar de lunch. En daarbij heeft u al de nodige inspanning moeten verrichten om deel te nemen aan de vergadering én om het verslag van Frans Dooren (waarvoor hartelijk dank) te horen.

Dus een kort verslag.

Maar voordat ik aan het eigenlijke verslag over 2020 begin, wil ik eerst nog eens duidelijk maken wat het verantwoordingsorgaan (VO) nu eigenlijk is. Tenzij iedereen hier dat al volkomen duidelijk is natuurlijk. In dat geval maken we er een quiz van.

Het verschil met DNP?

- Het VO is geen belangenvertegenwoordiger zoals DNP; de leden zijn weliswaar gekozen uit de gepensioneerden en de deelnemers, maar het VO heeft een eigen taak; zoals het reglement zo mooi omschrijft: In het VO zijn medezeggenschap en verantwoording geïntegreerd.
- Over die verantwoording: het bestuur legt jaarlijks verantwoording af aan het VO over het beleid.
- Daarnaast leggen de NUB-ers verantwoording af aan het VO over het intern toezicht aan de hand van toezicht thema's (bijvoorbeeld voor 2021: Maatschappelijk Verantwoord Beleggen, toekomst bestendigheid van de pensioenadministratie, het Pensioenakkoord, proces van uitbesteding en invulling sleutelfunctie houderschap)
- Het VO heeft tot taak een oordeel te geven over
 - het handelen van het bestuur op basis van het jaarverslag, de jaarrekening en andere informatie;
 - het door het bestuur uitgevoerde beleid;
 - de beleidskeuzes voor de toekomst.
- Het VO adviseert het bestuur desgevraagd of uit eigen beweging over aangelegenheden die

NPF betreffen (en daar kan best wel eens een verschil van mening over bestaan).

- Zo zijn er nog adviestaken m.b.t. een aantal in het reglement genoemde zaken.

Wat heeft het VO zoal gedaan in 2020?

Het jaarverslag 2020 van het VO is opgenomen in het jaarverslag van het NPF. En dat hebben jullie uiteraard allemaal al gelezen. Voor degenen die het stukje van het VO gemist hebben hier dan alsnog een kort overzicht.

- vier adviezen uitgebracht (communicatie beleidsplan, Collectieve Waarde Overdracht en wijziging van de Statuten en Reglementen.
- zes vergaderingen, waarvan drie met het bestuur, inclusief een 'polderdag' waar het VO zich heeft laten informeren over het fenomeen 'Maatschappelijk Verantwoord Beleggen' (het VO is van mening dat de beleggingen op basis van Maatschappelijk Verantwoord Beleggen geen uitruil mag worden met minder rendement en/of het loslaten van de ambitie van volledige (inhaal-)indexatie).

Wat zijn de plannen van het VO?

Intussen zijn we al weer aardig op streek met het jaar 2021.

Twee belangrijke aandachtspunten voor dit jaar zijn de kostenbeheersing bij vermogensbeheer en het laaghouden van de uitvoeringskosten per deelnemer.

In die context speelt de discussie rond actief of passief beleggen een belangrijke rol.

Verder proberen we onze "pensioen-kennis" op peil te houden, zodat we onze taak op een goede en adequate wijze kunnen uitvoeren.

Voor vragen kunt u altijd bij de leden van het VO terecht. Ik wens jullie nog een prettige voortzetting van de vergadering, maar nu eerst de lunch.

Hans Muis

Secretaris verantwoordingsorgaan

HET NIEUWE PENSIOENSTELSEL



Lonneke Thissen heeft meer dan 20 jaar ervaring als adviseur van pensioenfondsen en van werkgevers- en werknemersorganisatie over pensioenen. Aandachtsgebieden zijn daarbij strategie, risicomanagement, actuariaat en beleggen. Zij is onder andere adviserend actuaaris van het Nedlloyd Pensioenfonds.

Onderwerp: De afgelopen jaren hebben verschillende wijzigingen in de wet- en regelgeving voor pensioenfondsen elkaar opgevolgd. Het nieuwe pensioenstelsel, dat volgens planning in 2027 ingaat, is de volgende stap. Lonneke volgt deze wijzigingen nauwgezet en houdt regelmatig presentaties over dit onderwerp. Tijdens deze ALV zal zij ingaan op de stand van zaken met betrekking tot het nieuwe pensioenstelsel en de mogelijke gevolgen voor een slapend pensioenfonds.

Het nieuwe pensioenstelsel:

Momenteel is pensioen veel in het nieuws. Vroeger was het pensioen redelijk eenvoudig, men dacht ook niet zo na over de pensioentoezeggingen. Echter in 2001 kwam er een kentering, creditcrisis, crash op de

beurs en hierdoor gingen pensioenfondsen nadenken; er moet wel voldoende geld in kas zijn om uit te kunnen (blijven) keren. Het huidige pensioenstelsel is onhoudbaar en past niet meer bij de ontwikkelingen in de maatschappij en arbeidsmarkt. Er is veel discussie gevoerd met de politiek, de bonden en de werkgevers, hetgeen heeft geresulteerd in een pensioenakkoord, waarbij een herziening van het huidige pensioenstelsel is overeengekomen. Er ligt nu een consultatiedocument, waarin de wettelijke contouren van het nieuwe stelsel zijn beschreven, maar mogelijk komen er nog aanpassingen. Op 1 januari 2027 zou het nieuwe stelsel een feit moeten zijn.

Het Nederlandse pensioenstelsel bestaat uit een zogenaamd drie pijlersysteem: 1. AOW, 2. via arbeid opgebouwd pensioen en 3. privé gespaard pensioen (lijfrente). De wijziging betreft de tweede pijler: het via arbeid opgebouwde pensioen. Discussiepunt is of de huidige opgebouwde pensioenrechten overgeheveld moeten worden naar het nieuwe systeem, het zogenaamde invaren. Over het algemeen denken mensen dat het nieuwe pensioenstelsel een verslechtering is. In het huidige systeem gaat meer over de nominale garantie (uitkeren van het toegezegde pensioen), kortingen voorkomen en buffers hebben. Het nieuwe stelsel, een geïndexeerde ambitie, is een verwacht bedrag, geen harde toezegging meer: het kan mee- of tegenzitten. In het nieuwe stelsel wordt de pensioenpremie in een persoonlijke 'pot' gestopt, de premie wordt belegd en vervolgens wordt uit deze 'pot' de pensioenuitkering betaald, al met al is het dus meer individueel georiënteerd. De solidariteitsgedachte is minder, vooral bij de jonge generatie, zij vragen zich terecht af, of er nog wel pensioen voor ze is en ze willen meer zeggenschap over hun pensioen. Bovendien wisselen jongeren veel vaker van werkgever of wisselen tussen een ZZP 'schap en een officieel dienstverband, hierdoor ontstaat vaak een pensioenbreuk.

Dekkingsgraad:

De dekkingsgraad is bij veel pensioenfondsen een probleem. Bij het Nedlloyd Pensioenfonds is dat gelukkig niet het geval (zie het verslag van de

presentatie van Frans Dooren, directeur van het pensioenfonds). De gemiddelde dekkingsgraad bij de pensioenfondsen in Nederland is, rond de 100%, te laag. Door problemen met de dekkingsgraad, worden de pensioenen mogelijk verlaagd, de indexatie wordt ook niet altijd uitgekeerd, al met al ontstaat er onvrede bij de gepensioneerden.

Vraagstukken

Moet het huidige pensioen ingebracht worden in het nieuwe systeem en hoe komt dan de verdeling van de geldpot tot stand. Experts buigen zich momenteel over deze casus. De Wetgever zegt inbrengen in het nieuwe systeem: ja tenzij.... Voor slapende (gesloten) fondsen zegt de wetgever; Nee, tenzij.... Bij een gesloten fonds spelen sociale partners geen rol (meer). Bij andere fondsen discussiëren werkgevers en werknemers wel mee over het al dan niet invaren.

Nieuw stelsel ook voor Nedlloyd Pensioenfondsen?

De problemen die andere fondsen kennen, spelen bij Nedlloyd Pensioenfondsen niet of in mindere mate. Er is geen pensioenopbouw meer. Nedlloyd Pensioenfondsen heeft een relatief hoge dekkingsgraad: dus geen dreigende kortingen, meer toeslagpotentieel en minder (maar niet geen!) last van buffervorming. Op dit moment is overgaan naar het nieuwe stelsel voor gesloten fondsen niet mogelijk. Er wordt gepleit dit voor gesloten fondsen wel mogelijk te maken. Voorts is er een lobby om de buffervereisten voor gesloten fondsen te versoepelen en zo eerder of meer indexatie mogelijk te maken.

Leonie Teunissen
Bestuurslid DNP

Vragen gesteld aan Lonneke Thissen door deelnemers aan de vergadering (live en via de chat):

VRAAG 1: *Aangezien het Nedlloyd Pensioenfonds een gesloten fonds is en we mogelijk het opgebouwde vermogen dat in de pensioenpot zit, nooit 'op krijgen' is de vraag of we nu niet extra kunnen uitkeren (indexeren).*

ANTWOORD: Dit mag in principe niet. Indexatie is aan strikte regels gebonden.

VRAAG 2: *Bij de overgang naar het nieuwe systeem hoe gaat het met het nabestaandenpensioen.*

ANTWOORD: De dekking verandert als zodanig niet, dus ook niet het nabestaandenpensioen.

VRAAG 3: *Is het mogelijk om 'oude' rechten m.b.t. de indexering alsnog in te halen?*

ANTWOORD: Dit kan alleen als dekkingsgraad voldoende hoog is, het inhalen van 'oude' rechten van indexatie kan dan wel lang duren.

VRAAG 4: *Wie doet de lobby, en wanneer verwacht met een antwoord.*

ANTWOORD: De slapende pensioenfondsen hebben zich verenigd, dus trekken samen op, uiteindelijk verwacht men in het eerste kwartaal 2022, duidelijkheid over de uitwerking van de wet.

VRAAG 5: *Hoe denkt mevrouw Thissen over voorstel van DNB-president Klaas Knot; 'om een pensioensysteem zoals in Duitsland wordt gehanteerd hierin te voeren' dat wil zeggen alles overbrengen naar een pensioenverzekering.*

ANTWOORD: Het pensioengeld onderbrengen bij een verzekeringsmaatschappij is kostbaar, verzekeringsmaatschappijen doen niets voor niks, vraag is of je dan ook je een volledige indexatie kunt krijgen.

VRAAG 6: *Kunnen ouders hun kinderen helpen om pensioen op te bouwen, bijvoorbeeld door belastingvrij te schenken, zoals dit bij de aankoop van een huis gebeurt.*

ANTWOORD: Nee, dat is niet mogelijk

VRAAG 7: *Is gedeeltelijk invaren in het nieuwe systeem ook mogelijk.*

ANTWOORD: Gedeeltelijk invaren is niet mogelijk.

PENSIOENNIEUWS

Implementatietraject wetsvoorstel

Toekomst Pensioenen

In de Rijksbegroting wordt aangegeven dat het kabinet ook in 2022 het werk aan de uitwerking van het pensioenakkoord zal voortzetten. Naar verwachting zal de wetgeving begin 2022 (maart/april) worden ingediend bij de Tweede Kamer. Het streven is deze wetgeving uiterlijk op 1 januari 2023 in werking te laten treden. Parallel aan het wetgevingstraject is gestart met een meerjarig implementatietraject (tot 1-1-2027). Het hoofddoel van dit traject is om samen met de betrokken partijen uit de sector de stelselherziening de komende jaren zo goed mogelijk beslag te laten krijgen.



De twee contracten van het nieuwe pensioenstelsel krijgen andere namen. Het nieuwe contract zal in de toekomst door het leven gaan als de 'solidaire premieregeling', de verbeterde premieregeling wordt de 'flexibele premieregeling'.

Een andere toegestane variant is het 'solidaire pensioencontract' en het 'flexibele pensioencontract'.

KG: Indexatie weer een stapje dichterbij

Toen minister Koolmees, vakbonden en

werkgevers het pensioenakkoord sloten, beloofden ze 'een koopkrachtig pensioen'. Een pensioen dat eerder dan onder de huidige regels zou kunnen meegroeien met de prijsstijgingen. Een welkome belofte, nadat de meeste gepensioneerden hun pensioen al zo'n tien jaar niet hadden zien stijgen.

Probleem was wel dat die belofte pas zou worden ingelost bij het ingaan van het nieuwe stelsel dat in het pensioenakkoord werd afgesproken. Met ingang van 2027 dus.

De Koepel Gepensioneerden heeft daar vanaf het begin stevig tegen geprotesteerd: als er aan tien jaar bevrozing van de pensioenen nog eens zes worden aangeplakt voordat indexatie in beeld komt, kun je met recht spreken over een 'verloren generatie'. Gepensioneerden die nooit zullen meemaken dat hun pensioen wordt verhoogd. Dat was voor de Koepel onaanvaardbaar. Ook in de aanloop naar de nieuwe regels (de zogenaamde 'transitieperiode') moet sprake kunnen zijn van indexatie.

Na heel wat overleg en druk zijn de partijen die het pensioenakkoord sloten nu aan het schuiven: inmiddels wordt gesproken over 'de mogelijkheid van indexatie in 2022'. Dat is een stap, maar wat de Koepel Gepensioneerden betreft nog te vaag. Daarom spreken John Kerstens en Jaap van der Spek (voorzitter en vicevoorzitter van de Koepel), samen met andere seniorenorganisaties, opnieuw met minister Koolmees.

Overigens heeft de Tweede Kamer ook een motie aangenomen waarvoor de Koepel heeft gelobbyd. Die roept het kabinet op seniorenorganisaties nauwer bij de uitwerking van het pensioenakkoord te betrekken en op korte termijn duidelijkheid te verschaffen over snelle indexatie, een eerlijke overstap naar de nieuwe regels (waarbij rekening wordt gehouden met ontstane indexatie-achterstanden) en meer zeggenschap voor gepensioneerden. Onlangs heeft de Koepel een persbericht uitgestuurd met de titel: Indexeren pensioenen moet nu echt.

De Koepel Gepensioneerden en andere seniorenorganisaties hebben het kabinet,



vakbonden en werkgevers deze week opnieuw oproepen om het indexeren van pensioenen nu echt mogelijk te maken. Veel senioren hebben zolang ze pensioen krijgen hun pensioen nog



nooit verhoogd zien worden: een 'verloren generatie'. Als het kabinet nu niet ingrijpt, is ze zelf de hoofdverantwoordelijke voor het verlies aan draagvlak onder haar plannen om het pensioenstelsel te veranderen.

DNP blijft de ontwikkelingen nauwgezet volgen en neemt deel aan de werkgroep 'gesloten fondsen' van de KG om op die wijze de belangen van de deelnemers van ons fonds zo goed mogelijk te behartigen. DNP vindt het van belang dat ook gesloten fondsen als NPF de mogelijkheid krijgen om zelf te bepalen of het interessant is of niet om wel of niet over te stappen naar het nieuwe pensioenstelsel. Volgens het voorstel dat in december vorig jaar aan de sector ter consultatie werd gepresenteerd is dat niet het geval. Voorts pleit DNP samen met NPF ervoor dat de indexatiemogelijkheden worden verruimd. Volgens de huidige regels is dat onder voorwaarden slechts mogelijk vanaf een beleidsdekkingsgraad van 110%, terwijl dat onder het nieuwe pensioenstelsel en het transitie FTK (een overgangstoezichtkader naar het nieuwe stelsel toe) mogelijk is vanaf 105%, zonder dat toekomstbestendig geïndexeerd hoeft te worden. DNP wil graag dat het fonds de mogelijkheid heeft om gebruik te maken van een soepeler indexatieregime.

Ton (A.W.P.M.) Zimmerman
Secretaris

KORT VERSLAG VAN DE PRESENTATIE VAN JACOB TAS, ALGEMEEN DIRECTEUR KNRM

Jacob is in 1990 in dienst gekomen bij de Koninklijke Nedlloyd en is tot aan de fusie met P&O o.a. countrymanager Taiwan geweest. Na een succesvolle rederijcarrière is hij terecht gekomen in de wereld van de goede doelen, met name in de UK. Ook is hij bestuurslid geweest van het Nedlloyd Pensioenfonds.



Sinds twee jaar is Jacob algemeen directeur van de Koninklijke Nederlandse Redding Maatschappij, een organisatie die bijna volledig draait op vrijwilligerswerk.

**Redden.
Dag en nacht. Vrijwillig.
Onder alle omstandigheden.**

Wanneer het stormt en schepen een veilige haven zoeken, staan vrijwilligers van de KNRM klaar om uit te varen. De Koninklijke Nederlandse Redding Maatschappij redt mensenlevens op zee, ook bij windkracht 10. Meer dan 4.000 mensen worden jaarlijks veilig aan wal gebracht. De KNRM is een ongesubsidieerde hulpverleningsorganisatie, die sinds 1824 in stand gehouden wordt door donaties, schenkingen en nalatenschappen. Al meer dan 100.000 donateurs (Redders aan de wal genoemd) steunen dit mooie vrijwilligerswerk met een jaarlijkse bijdrage.

Word ook donateur!
www.knrm.nl

» SAMEN. HELPEN. REDDEN «

Koninklijke Nederlandse Redding Maatschappij

Foto: Jan G59

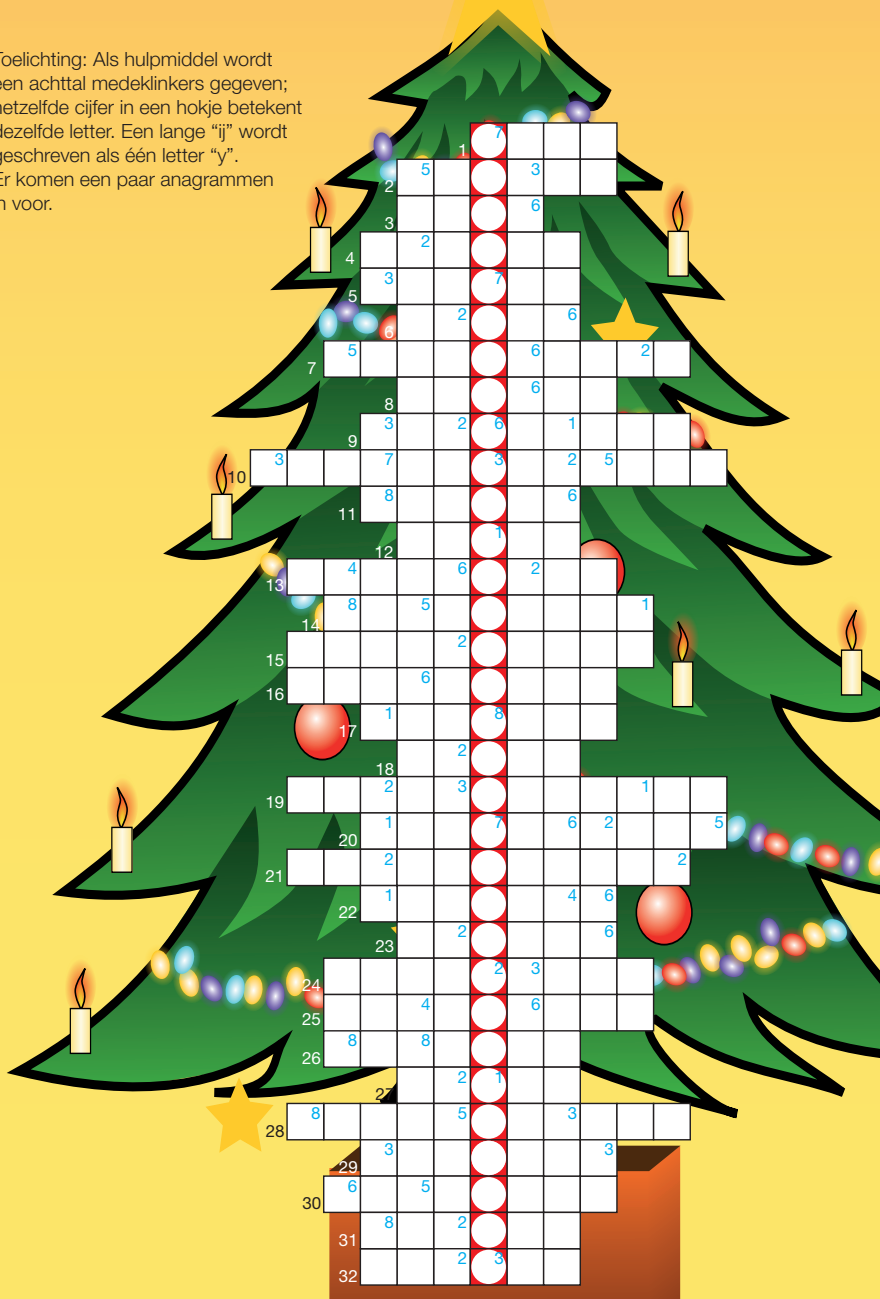
Jacob laat met behulp van een paar aansprekende filmfragmenten zien hoe inspirerend het werk van de 1.400 vrijwilligers (verdeeld over 25 stations) is. In totaal heeft de KNRM ruim 1.800 medewerkers. Het reddingswerk wordt onder alle weersomstandigheden gedaan en de bemanningen zijn altijd per direct beschikbaar: binnen 15 minuten het water op! Dit werk en de teamspirit zijn een belangrijk onderdeel van het leven van elke vrijwilliger'. Het belangrijkste punt dat Jacob wil maken is dat al dit werk al bijna 200 jaar gebeurt zonder subsidie en alleen kan bestaan op basis van donaties en schenkingen: de steun van de 'redders aan de wal'.

Jacob Tas schetste een mooi beeld van een dynamische organisatie, die ieders steun verdient.

KERSTPUZZEL 2021

De opzet van deze puzzel is zoals gebruikelijk: Bij een goede oplossing verschijnt in de gemarkeerde verticale kolom een toepasselijke wens. Als u deze wens vóór 1 februari 2022 inzendt per briefkaart of e-mail aan de secretaris van DNP (voor gegevens zie colofon), onder vermelding van uw **naam, adres en woonplaats**, maakt u kans ingeloot te worden voor een leuke prijs. De uitslag verschijnt in het volgende nummer van het DNP INFO bulletin. Veel plezier met deze breinkraker!!!

Toelichting: Als hulpmiddel wordt een achttal medeklinkers gegeven; hetzelfde cijfer in een hokje betekent dezelfde letter. Een lange "ij" wordt geschreven als één letter "y". Er komen een paar anagrammen in voor.



1. De foto/film club van de eenzame berg (4)
2. Het noodsignaal van de Dag van de Arbeid (6)
3. Zowel in Frankrijk als in Nederland kom je hiermee aan de overkant (4)
4. In 1948 stelde hij ons een grote broer in het vooruitzicht (6)
5. Dit knuffeldier is doorgedraaid, maar niet grof (6)
6. De druif waarop je kunt zitten (5)
7. Het trio van Vader Dumas (10)
8. Engelse auto uit Texas (6)
9. Nummer vier bij opgave 7 (1+8)
10. Was Johann Strauss hiermee inspiratiebron voor Batman? (3+10)
11. Tweestemmig gesteente (6)
12. Engeltig steekwapen (5)
13. Zo lijkt afpersen op zingen (9)
14. Zit op een vaartuig, vliegtuig en voertuig (9)
15. Natte onlusten die je kunt inlijsten (10)
16. Worden geroosterd in The Christmas Song (9)
17. Over het algemeen is dit wereldwijd (7)
18. Daar zelde Vincent op de Rhone in een laser (5)
19. Vliegt door Eden (12)
20. De spanning van een VW die zorgt voor warm zeewater (10)
21. Inmiddels uitgestorven zoetwater kruidenier (11)
22. Wat in Nederland is aangeschaft, is in Duitsland klaargemaakt (7)
23. Iemand toedrinken met stroop (6)
24. Een Honda voor een nutsbedrijf ter begeleiding van een shantykoor (9)
25. Bij deze sport moet je ze aantrekken om het te doen (9)
26. 3000 Jaar geleden kende men daar al verticale horticuultuur (7)
27. Het smeersel van de ondernemingsraad vind je in iedere kerk (5)
28. De cabaretière uit het Kennemerland (11)
29. M past voor poot en schoon (7)
30. Klein Duimpje op de gebakshaal (8)
31. Op dit eiland word je geboren voor een omroep (6)
32. Op afstand en slank aan de Maas in Frankrijk (6)

UITSLAG PUZZEL DNP INFO BULLETIN 71 VAN AUGUSTUS 2021

De goede oplossing van de puzzel in het vorige bulletin is: **op naar de jaarvergadering in utrecht**
De winnaar, door loting bepaald, is **de heer S.G.I. Moreel uit Molenhoek**.

De volledige oplossing van de puzzel is:

1. Knopen 2. Humphrey 3. Casanova 4. Verano 5. Visafslag 6. Average 7. India 8. Gelijheid 9. Don Juan 10. Primavera 11. Hermandad 12. Baton Rouge 13. Levant 14. Kaartenkamer 15. Harrison 16. Leger 17. Caramel 18. Rundvee 19. Wervelwind 20. Watergeus 21. Egalite 22. Wageningen 23. Hoofdgerecht 24. Zwitser 25. Tornado 26. Pitbull 27. Nautilus 28. Madurodam 29. Fitzgerald 30. Maatschappij 31. Waterhoen 32. Dalton

EEN DOORBRAAK IN HET CONTAINERVERVOER OVER ZEE

Containerschip 'Nedlloyd Oceania'

De Haven

Met de afbouw van de expositie Mainport Live, die in 2016 werd vervangen door de succesvolle Offshore Experience, refereerde vrijwel niets meer in het Maritiem Museum aan de band tussen de stad Rotterdam en de haven. Een beetje gek natuurlijk voor een maritiem museum dat is gevestigd in de grootste havenstad van Europa. Daarom werd een nieuwe expositie ingericht waarin deze band opnieuw dik werd onderstreept: De Haven. Deze tentoonstelling opende in april 2020.

De Haven benadrukt niet alleen de band tussen de stad en zijn wereldhaven, de expositie is ook een bewijs van het belang van de Nedlloyd collectie die het Maritiem Museum voor een belangrijk deel in beheer heeft. In de expositie zijn meer dan tien objecten – zoals dat heet in museumtaal – uit deze collectie te bewonderen. Eén daarvan nemen we in dit artikel bijna letterlijk onder de loop: het volmodel van de 'Nedlloyd Oceania'.

De visionair McLean

Voor de bakermat van de 'Nedlloyd Oceania' moeten we terug naar de jaren twintig van de vorige eeuw. De Amerikaan Malcolm McLean kocht toen een vrachtwagen en begon samen met z'n broer en zus een transportbedrijf, McLean

Trucking Company, dat al snel uitgroeide tot het op een na grootste vrachtwagenbedrijf van Amerika. In die tijd ging het vooral om het vervoer van stukgoed. Losse spullen dus, met alle nadelen van dien. Tijdens het laden en lossen gebeurden vaak ongelukken, het laden en lossen kostte veel tijd en – niet te onderschatten – er werd veel gestolen. McLean dacht dit proces te kunnen verbeteren door de losse goederen in te pakken in stalen dozen: containers. Deze containers konden wereldwijd worden gebruikt en ze konden op verschillende manieren getransporteerd worden: per schip, trein of vrachtwagen. McLean was zo overtuigd van zijn idee dat hij zijn aandeel in het transportbedrijf in 1955 verkocht. Van het geld dat zijn aandeel opbracht, kocht hij twee tankers die hij liet ombouwen om ze geschikt te maken voor containervervoer. In 1957 kwam het eerste speciaal daarvoor gebouwde containerschip in de vaart en in 1966 loste deze 'Fairland' de eerste containers in de haven van Rotterdam.

Dé uitvinding van de twintigste eeuw

De stalen doos van McLean blijkt dé uitvinding van de vorige eeuw te zijn, en het heeft de haven van Rotterdam compleet veranderd. Tot de komst van de container was Rotterdam een echte stukgoedhaven, met op de kades honderden pakhuizen gevuld met goederen. Na de komst van de container veranderde Rotterdam in een doorvoerhaven voor bulkgoederen. De container heeft natuurlijk niet alleen Rotterdam veranderd, maar de hele wereld. Dankzij de container zijn de transportkosten voor een product zo goed als nul. We halen de



*Volmodel van het containerschip Nedlloyd Oceania, 102 x 45 cm.
Objectnummer N1361. Bruikleen Stichting Kunstbezit Koninklijke Nedlloyd.*

spullen die we nodig hebben, gewoon daar waar ze het goedkoopst kunnen worden gemaakt. Zoals we ook de dingen die we willen verkopen over de hele wereld kunnen laten bezorgen. Tomaten bijvoorbeeld, bloembollen of flesjes bier. Per flesje kost het transport ongeveer een cent.

De 'Asia'-serie

Het spreekt vanzelf dat de container ook de scheepvaart en de schepen zelf heeft veranderd. De 'Nedlloyd Oceania' is daarvan een schoolvoorbeeld. De 'Oceania' was het laatste containerschip in een serie van vijf die op verschillende Japanse werven werden gebouwd. De zusterschepen hadden de namen 'Asia', 'Europa', 'Africa' en 'America'. De schepen van deze zogeheten 'Asia'-serie waren de eerste open containerschepen ter wereld. Schepen met ruimen zonder luiken dus, waarbij de containers worden gestapeld in containergeleiders die - in het geval van de 'Asia'-serie - tot vierhoog bovendecks doorlopen. Hierdoor kunnen deze schepen veel sneller worden geladen en gelost. Dit type schip werd destijds aangeduid als 'Ultimate Container Carrier' (UCC) en had een capaciteit van 3.568 TEU. Die afkorting staat voor twenty foot equivalent unit: containers van twintig voet (iets meer dan zes meter) lengte. De grootste containerschepen van tegenwoordig kunnen ongeveer zes keer zoveel meenemen.

Snel in alles

De schepen in de 'Asia'-serie waren niet alleen snel voor wat betreft laden en lossen. Ze hadden een achtcilinder Sulzer dieselmotor met een vermogen van dik 35.000 pk waarmee ze een kruissnelheid haalden van 23 knopen - ongeveer 45 kilometer per uur. De 'Nedlloyd Oceania' is in januari 2014 op het strand gezet in het Indiase Alang en daar gesloopt.

Jan Briek,
conservator Maritiem Museum Rotterdam



Een ruim 35.000 pk sterke Sulzer-motor zorgde voor een snelheid van 23 knopen - ongeveer 45 kilometer per uur.



De Nedlloyd Oceania was een van de eerste containerschepen met geleiders. De containers zakken hier tussen. Een open containerschip als dit kan sneller worden geladen en gelost.

Het klassieke Nedlloyd-logo was groot op de romp aangebracht.



Foto's: Bertel Kolthof

Bestuurssamenstelling Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds www.vereniging-dnp.nl

Han van Manen
Voorzitter
voorzitter@vereniging-dnp.nl

Hennie Rijntjes
Vice Voorzitter
h.rijntjes@vereniging-dnp.nl

Ton Zimmerman
Secretaris
secretaris@vereniging-dnp.nl

Bert Tibben
Penningmeester
penningmeester@vereniging-dnp.nl

Hans Muis
hans.muis@vereniging-dnp.nl

Jos Lansbergen
jos.lansbergen@vereniging-dnp.nl

Rob Mars
rob.mars@vereniging-dnp.nl

Jeanne Vermaat
ledenadministratie
Panneboeter 17
4701 KG Roosendaal
ledenadmin@vereniging-dnp.nl
telefoon 0165-785544

Leonie Teunissen
leonie.teunissen@home.nl

Pieter Bloemendaal
pmabloemendaal@gmail.com

Vereniging DNP is aangesloten bij
Koepel Gepensioneerden (KG)
www.koepelgepensioneerden.nl

Opmaak en productie
Efficiënta Offset
www.efficienta.nl
Krimpen aan den IJssel

Bankrekeningnr. DNP
NL65 ABNA 0 475 377 184

OPROEP AAN OUD-BEMANNINGSLEDEN VAN (PASSAGIERS)SCHEPEN IN DE JAREN '50 EN '60

Het Scheepvaartmuseum zet koers naar een meer inclusieve interpretatie van het maritieme verleden en is voor het mondelinge geschiedenis project Homoseksualiteit op Zee (werktitel) op zoek naar respondenten.

Het Scheepvaartmuseum wil verhalen van homo- bi- en transseksuele mannen en cross dressers aan boord van schepen in de jaren '50 en '60 verzamelen en behouden voor de toekomst: mensen die kozen voor de zee in een tijd van discriminatie en uitsluiting aan wal. Was het schip een plek waar u aspecten van uw identiteit op een vrijere manier kon beleven?

Welke cultuur heerste er? Bevond u zich tussen gelijkgestemden?
Herkent u zich in dit profiel en bent u bereid uw verhaal te delen? Dan zouden wij graag met u in contact treden. Uw anonimiteit wordt uiteraard volledig gerespecteerd. Wij zijn u zeer erkentelijk. Hebt u interesse en/of vragen en wilt u meer informatie over het project? Neemt u dan contact op met
Sara Keijzer, conservator Fotografie en Film bij Het Scheepvaartmuseum:
skeijzer@hetscheepvaartmuseum.nl
+31 20 5232317



het scheepvaart
national maritime
museum