

VERSLAG

van de jaarlijkse bijeenkomst

van de Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds DNP

DNP

VERENIGING DEELNEMERS NEDLLOYD PENSIOENFONDS

NUMMER

#74

JUNI 2022

- Van de voorzitter
- Reünie
- Buitengewone ALV
- Opening ALV 16 maart 2022 door de voorzitter
- Verslag ALV van 16 maart 2022
- Verslag Kascommissie
- Leden-enquête
- Verslag presentaties NPF
- Pensioennieuws
- Puzzel
- Scheepvaartmuseum
- Vereniging gegevens



Het lijkt er nu toch van te komen, een bijeenkomst in levende lijve. Verderop in dit Bulletin vindt u de oproep en het programma voor een bijeenkomst in het Maritiem Museum in Rotterdam op 8 september a.s.

Een bijeenkomst die in het teken zal staan van alles wat wij de afgelopen twee jaar hebben moeten missen, de reünie gedachte achter de DNP bijeenkomsten, meer dan een echte formele vergadering. Hoewel, wij stellen ons voor de dag wel te beginnen met een korte formele vergadering, nodig om afscheid te nemen van twee uittredende bestuursleden en om twee nieuwe bestuursleden te benoemen. Andere zaken die normaal op de agenda staan, zoals notulen, financiële verslagen en dergelijke behandelen wij pas weer op onze reguliere bijeenkomst in maart 2023.

Na deze korte formele vergadering zal het bestuur van het Nedlloyd Pensioenfonds de gelegenheid krijgen ons bij te praten over de stand van zaken; heel belangrijk gezien de politieke discussie, maar ook in het licht van de veranderende economische situatie, waaronder de langzaam oplopende rente.

De rest van de dag zal bestaan uit activiteiten in en om het Maritiem Museum, zoals bekend het Museum waar een deel van de Nedlloyd Kunstcollectie is ondergebracht. En uiteraard is er tijd voor lunch en een afsluitende borrel. Kortom, meldt u aan voor deze bijzondere bijeenkomst. Hoe aan te melden vindt u verderop in dit Bulletin.

Ook in dit Bulletin het verslag van onze formele DNP ledenvergadering van 16 maart jl., nog geheel online. Laten wij hopen dat dit de laatste online bijeenkomst geweest is. De tijd zal het leren. Naast de formele vergadering hebben wij toen ook mogen genieten van de presentaties van Jeppe Machielsen en Frans Dooren. Ook hiervan vindt u de verslagen in dit Bulletin.

Zoals u weet hebben wij vorig jaar een enquête onder onze leden gehouden. Inmiddels zijn de resultaten verwerkt; u vindt deze in dit Bulletin. In het algemeen kunnen wij vaststellen dat u tevreden bent met hoe wij ons werk doen. Het bestuur is u daar dankbaar voor en vindt hierin een stimulans om vol enthousiasme verder te gaan. Uiteraard hebben wij goede nota genomen van nadere opmerkingen die uit de enquête naar voren zijn gekomen.

Op pensioengebied is het nu in de politiek een drukte van belang. Op het moment van schrijven is de Tweede Kamer druk met de behandeling van het wetsvoorstel tot wijziging van het pensioenstelsel in Nederland. Bedoeling van de regering is om het wetsvoorstel nog voor de zomer door de Tweede Kamer te krijgen, in de hoop dat de Eerste Kamer de behandeling direct na de zomer ter hand kan nemen. Het streven is dan de nieuwe wet in te laten gaan per 1 januari 2023. Overigens zullen de consequenties van het nieuwe systeem pas merkbaar worden in de loop van de transitieperiode, die zal lopen tot 1 januari 2027. Of dit tijdspad haalbaar is, is zeer twijfelachtig. Maar wat betekent dit alles voor ons, als gepensioneerden en slapers van het Nedlloyd Pensioenfonds? Zoals het er nu uit ziet, helemaal niets! Het wetsontwerp gaat ervan uit dat gesloten fondsen niet mee kunnen doen aan de stelselwijziging, "omdat er geen betrokken werkgever meer is". Wij, als DNP vinden dat ook gesloten fondsen iets te kiezen moeten hebben; dat wil niet zeggen dat wij onverdeeld gelukkig zouden zijn met het nieuwe stelsel, maar of dat voor ons al dan niet gunstig is, is een beslissing die wij zelf moeten nemen, en ons niet door de politiek moeten laten voorschrijven. Ook zijn er in het nieuwe stelsel nog te veel onduidelijkheden om nu al vast te kunnen stellen wat gunstig is voor een gesloten fonds, zoals het onze. Wij vinden dat bij afwezigheid van een werkgever het bestuur van het betrokken pensioenfonds, in overleg met belanghebbenden tot een evenwichtig besluit moet kunnen komen. Inmiddels maakt de Koepel Gepensioneerden, waarbij DNP is aangesloten, zich hier hard voor. Helaas is de uitkomst uitermate onzeker. (Overigens is uw voorzitter onlangs toegetreden tot het bestuur van de Koepel Gepensioneerden; wij hopen hierdoor nog meer invloed uit te kunnen oefenen). Wat voor ons met name van belang is, is de mogelijkheid tot indexeren. In het nieuwe stelsel, dat uitgaat van individuele potjes, wordt de systematiek van indexeren heel anders; daar fluctueert de waarde van de individuele potjes mee met de ontwikkelingen in de economie (beurskoersen, obligatierente, etc.); dat betekent dat als het goed gaat met de



economie indexeren eerder aan de orde zal zijn, maar bij een neergang van de economie zal ook eerder sprake zijn van kortingen. Volgens deskundigen is er echter meer kans op indexatie dan op kortingen. In ieder geval wordt er in het nieuwe stelsel afscheid genomen van de rekenrente als basis voor indexatie. Wij vinden dat ook als gesloten fondsen niet mee kunnen doen aan het nieuwe stelsel, in ieder geval de systematiek van de rekenrente ook voor de gesloten fondsen van tafel zou moeten of in ieder geval soepeler zou moeten worden toegepast. Het bestuur van het betrokken pensioenfonds zou daar een grotere mate van beleidsvrijheid moeten hebben; uiteraard in overleg met alle belanghebbenden. Dit laatste kan vorm krijgen door het verantwoordingsorgaan en een vereniging van deelnemers (zoals DNP) een adviesrecht te geven.

Kortom de pensioenwereld is volop in beweging; waar dit alles uitkomt is uitermate onzeker. Wellicht weten wij meer tijdens onze bijeenkomst van 8 september a.s.

Het bestuur rekent op groot enthousiasme voor onze komende bijeenkomst en wij verheugen ons dan ook op veel persoonlijke gesprekken op 8 september a.s.

Eerst en bovenal wensen wij u allen een mooie zomer, in goede gezondheid.

Tot 8 september a.s.

Han van Manen
Voorzitter

DNP REUNIE DAG 2022

Op **donderdag 8 september** a.s. organiseert de Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds (DNP) voor de eerste keer een informatieve en gezellige 'reünie dag'.

De bijeenkomst wordt gehouden in het Maritiem Museum Rotterdam en heeft als doel de band tussen de vereniging en haar leden te versterken en in een inspirerende omgeving weer eens bij te praten. Daarom graag zo snel mogelijk aan ons bevestigen dat u aanwezig bent.

U wordt vanaf 9.30 uur met een kopje koffie ontvangen in het museum aan de Leuvenhaven in Rotterdam. Daarna start om 10.30 uur in en om het museum een inspirerend programma met uiteraard een lunch en een ongetwijfeld geanimeerde borrel. We sluiten af om 18.00 uur.

Graag zo spoedig mogelijk, doch **uiterlijk 1 augustus 2022** opgeven per e-mail bij **ledenadmin@vereniging-dnp.nl** Tot 8 september!

Programma

09.30 - 10.00 uur	Ontvangst	Entreehal van het museum
09.30 - 10.30 uur	Inloop met koffie en gebak	Museumcafé Het lage licht
10.30 - 10.45 uur	Buitengewone ALV (zie agenda op pagina 5)	Engelbertzaal / Verolmezaal XL
10.45 - 11.30 uur	Presentaties NPF	Engelbertzaal / Verolmezaal XL
11.30 - 13.00 uur	Wisselprogramma	Verolmezaal / Offshore experience De Haven / Museumhaven
12.30 - 13.00 uur	Wisseling groepen	
13.00 - 14.30 uur	Lunchbuffet Verolmezaal XL	Entresol / Museumcafé Het lage Licht
14.30 - 15.30 uur	Vervolg wisselprogramma	Verolmezaal / Offshore experience De Haven / Museumhaven
15.30 - 16.30 uur	Wisseling groepen	
16.00 - 16.30 uur	Uitloop programma/inloop	Museumcafé Het lage Licht
16.30 - 18.00 uur	Borrel	Museumcafé Het lage Licht



AGENDA BUITENGEWONE ALGEMENE LEDENVERGADERING VAN DE VERENIGING DEELNEMERS NEDLLOYD PENSIOENFONDS OP DONDERDAG 8 SEPTEMBER 2022 IN MARITIEM MUSEUM TE ROTTERDAM

1. OPENING EN MEDEDELINGEN DOOR VOORZITTER HAN VAN MANEN

2. MUTATIES IN HET BESTUUR:

Hennie Rijntjes en Hans Muis hebben aangegeven het bestuur na jarenlange trouwe dienst te willen verlaten.

Het bestuur stelt voor mevrouw Cora Hoving-Wentzel en de heer Daan Snaathorst te benoemen tot bestuurslid.

3. RONDVRAAG EN SLUITING

**Cora
Hoving-Wentzel**



Cora begon haar loopbaan na de middelbare school bij RVS in Rotterdam op de afdeling collectieve pensioenen. Dat dienstverband onderbrak ze twee keer voor een andere werkgever. Ze stopte bij RVS toen ze kinderen kreeg. Vervolgens ging ze bij Nedlloyd Pensioenfonds aan de slag op de actuariële afdeling, zoals de pensioenadministratie destijds heette. Na 25 jaar werd de pensioenadministratie uitbesteed en verhuisde Cora noodgedwongen mee naar Aon, aanvankelijk in Rotterdam en na twee jaar in Amsterdam. Twee jaar geleden stopte ze met werken en binnenkort gaat haar pensioen in. Naast katten en kleinkinderen is zingen in koorverband al 36 jaar haar lust en haar leven. Ze begon bij de Credo Singers in Rotterdam, een christelijk gemengd koor dat zowel klassieke muziek als modernere liederen op het repertoire had staan. Vervolgens bij de oratoriumvereniging Deo Sacrum in Poeldijk en sinds begin 2022 zingt ze bij het barbershop koor The Skyline Sisters uit Rotterdam.

**Daan
Snaathorst**



In 1978 begonnen voor Nedlloyd Groep als project expediteur bij Damco van Swieten (Zuid), daarna operations team leader in Damco (van Swieten) Distributie Roosendaal. In 1986 betrokken naar Japan voor een EU gesponsorde opleiding Japan en Japans in Tokyo. Zes maanden stage bij Sankyu en Sumitomo warehouse. Regio manager Japan en Korea voor Damco Maritime en Nedlloyd Air Cargo. In de tijd dat ScanDutch opgeheven werd overgegaan naar Nedlloyd Lines regional management om te mee werken aan de 'nieuwe' Europa service. Na terugkomst in Europa Nedlloyd Road Cargo tot 1996 en toen Nedlloyd verlaten.

Momenteel actief in gemeente politiek (Papendrecht) en diverse vrijwilligers werkzaamheden.

OPENING ALV 16 MAART 2022 DOOR VOORZITTER

Vrienden, collega's,

Welkom bij deze vergadering op afstand. Toen wij beslissingen moesten nemen over het al dan niet doorgaan van deze bijeenkomst en over het hoe en waar, waren allerlei Corona maatregelen nog steeds van kracht, en was niet te voorzien of en zo ja wanneer deze zouden worden aangepast of zelfs opgeheven. Met de wijsheid van nu hadden wij een min of meer traditionele Ledenvergadering kunnen houden, dat wisten wij destijds nog niet. Vandaar deze vergadering op afstand; wij worden er bijna bedreven in, echt wennen zal het nooit.

Om elkaar toch ook weer in levenden lijve te zien, later dit jaar, werken wij aan een extra bijeenkomst op 8 september a.s. in het Maritiem Museum in Rotterdam. Zoals het er nu uit ziet zullen wij de dag openen met een kort formeel gedeelte en daarna zullen wij de dag vullen met activiteiten in en om het museum. Inclusief lunch en afsluitende borrel. Wij verheugen ons dan op een grote opkomst en goede persoonlijke contacten in een boeiende omgeving. Nadere details en de uitnodiging volgen uiteraard, maar houdt u de datum van 8 september vast in uw agenda. Voor de golfers onder ons wordt het een drukke Nedlloyd week, de jaarlijkse Nedlloyd golfdag vindt plaats op 7 september. Maar houdt u vooral 8 september vast!

Terug naar het welkom voor vandaag. Een speciaal welkom voor onze trouwe ereleden, Huub van Gorp en Haye van Noord. Goed dat jullie ook meedoen vandaag, en zo onze club trouw blijven. Onze andere ereleden zijn ongetwijfeld in gedachte bij ons.

Achter de tafel ziet u Bert Tibben, onze penningmeester en Rob Mars, bestuurslid, vandaag belast met de operationele uitvoering van deze bijeenkomst. En voor eventuele nieuwkomers, ik ben Han van Manen, uw voorzitter. Na het huishoudelijk gedeelte zullen Bert en Rob achter de tafel vervangen worden door Jeppe Machielsen, voorzitter van het Nedlloyd Pensioenfonds en Frans Dooren, directeur van het Nedlloyd Pensioenfonds. Beiden zullen ons vertellen hoe het ervoor staat met ons pensioenfonds en wellicht ook iets over de nabije toekomst van het fonds. Ook hier aanwezig is Monique Vos van het pensioenbureau; zij kan eventuele moeilijke vragen over pensioenen beantwoorden.

De overige DNP-bestuursleden volgen net als u deze vergadering vanuit huis, evenals een deel van de bestuursleden en medewerkers van het pensioenfonds.

Voor de technische uitvoering van de vergadering hebben wij weer gekozen voor het programma Zoom Webinar; dit betekent dat u als deelnemer niet kunt inspreken, vragen en opmerkingen kunt u kwijt via de zogenaamde chatfunctie, intypen en versturen. Rob Mars zal alle chatberichten verzamelen en indien nodig rubriceren; op bepaalde momenten in de vergadering zullen wij dan ingaan op de binnengekomen berichten. En mocht u iets hebben voor de rondvraag, dan kunt u dat gedurende de gehele vergadering al op de chat zetten; Rob verzamelt dat dan voor behandeling tijdens de rondvraag.

Onvermijdelijk hebben wij ook sinds onze vorige vergadering leden verloren door overlijden; helaas onvermijdelijk bij een vereniging als de onze. Onder hen ook een oud-bestuurslid van DNP, Hans Ulrich die jarenlang een enthousiaste rol binnen het bestuur heeft gespeeld. Wij gedenken hen een kort moment in stilte...

Binnen DNP zijn wij druk met het verjongen van het bestuur, ik kom daar later in de vergadering nog op terug. Wat ons en u bezighoudt, is



natuurlijk de ontwikkeling van ons pensioen, zowel intern binnen ons fonds als extern in de politiek. Intern mogen wij tevreden zijn met de maximale indexatie die het pensioenfonds heeft kunnen doorvoeren; bij veel pensioenfonds is dat wel anders. De uitdaging is natuurlijk om dit vol te kunnen houden; Jeppe en Frans gaan daar vast wel op in.

Extern hebben wij te maken met de veranderende pensioenwetgeving, waar nog veel onduidelijk is. Althans sinds onze laatste bijeenkomst is er weinig verder duidelijk geworden. Het wachten is nog immer op de publicatie van het advies van de Raad van State en de definitieve wetsvoorstellen. Belangrijk voor ons is natuurlijk de positie van de gesloten fondsen; in de oorspronkelijke wetsvoorstellen lijken de gesloten fondsen op een ondergeschoven kindje. Inmiddels is het zowel op het betrokken Ministerie als bij De Nederlandsche Bank wel duidelijk geworden dat er iets moet gebeuren. Een mogelijkheid zou kunnen zijn de gesloten fondsen dezelfde

mogelijkheden te geven als de levende fondsen, maximale keuzevrijheid om zelf te beslissen over al dan niet meedoen met het nieuwe stelsel; een andere mogelijkheid, eventueel in combinatie met de eerste mogelijkheid is een flexibeler indexatiebeleid voor gesloten fondsen. Wij, als DNP-bestuur, proberen invloed uit te oefenen via de Koepel Gepensioneerden, terwijl het bestuur van ons pensioenfonds zijn eigen lijntjes heeft naar ministerie en Nederlandsche Bank. Mede dankzij onze gepensioneerden vertegenwoordigers in zowel het bestuur als het verantwoordingsorgaan loopt de coördinatie tussen DNP en pensioenfonds naar tevredenheid. Echter, uitkomst is nog ongewis. Met z'n allen blijven wij druk zetten.

Dit was als opening van de vergadering een kort overzicht van waar wij ons als bestuur van DNP mee bezig houden. Dan nu over naar de agenda.

Han van Manen
Voorzitter

VERSLAG VAN DE ALGEMENE LEDENVERGADERING VAN DE VERENIGING DEELNEMERS NEDLLOYD PENSIOENFONDS, GEHOUDEN OP 16 MAART 2022, AANVANG 14.00 UUR, VIA ZOOM.

1. OPENING EN MEDEDELINGEN

De voorzitter opent de algemene ledenvergadering en heet de genodigden en in het bijzonder de ereleden van harte welkom. Toch nog een digitale vergadering, hopelijk de laatste. En deze vergadering alleen het verenigingsdeel. Vragen kunnen via de chat gesteld worden en er kan later ook gestemd worden over de diverse onderwerpen, waarop dat van toepassing is. Na afloop van het verenigingsdeel zullen Jeppe Machielsen en Frans Dooren ons nog bijpraten over de stand van zaken bij het Nedlloyd Pensioenfonds. Op 8 september a.s. zal er een fysieke bijeenkomst zijn in het Maritiem Museum Rotterdam met grotendeels een reünie karakter, dus zet deze datum in uw agenda. Er wordt een moment stilte in acht genomen voor onze overleden leden, in het bijzonder wordt oud-bestuurslid Hans Ulrich herdacht. Het verslag van de voorzitter treft u elders in dit INFO-Bulletin aan.

2. JAARVERSLAG/NOTULEN VAN DE ALGEMENE LEDENVERGADERING VAN 15 SEPTEMBER 2021

Jaarverslag/notulen van de algemene ledenvergadering van 15 september 2021, zoals vermeld in het INFO-Bulletin 72 van december 2021, worden ongewijzigd vastgesteld. Er zijn geen vragen of opmerkingen binnengekomen op dit verslag.

3. FINANCIEEL VERSLAG 2021

De penningmeester Bert Tibben geeft een toelichting op de inkomsten en uitgaven over 2021 en ook op de balans per 31 december 2021. Deze stukken met toelichting staan gepubliceerd in INFO-Bulletin 73, februari 2022, pagina 4 t/m 7.

4. VERSLAG KASCOMMISSIE OVER HET FINANCIEEL VERSLAG 2021

Bert Tibben leest het verslag voor van de kascommissie naar aanleiding van het financieel verslag 2021. Het verslag is gepubliceerd in het INFO-Bulletin 74, juni 2022, pagina 10. De kascommissie adviseert de ledenvergadering om het bestuur te dechargeren voor het financiële beleid.

5. GOEDKEURING FINANCIEEL VERSLAG 2021

De vergadering keurt het financieel verslag 2021 goed.

6. DECHARGE VAN HET BESTUUR VOOR HET GEVOERDE BELEID

Aan het bestuur wordt door de vergadering decharge verleend voor het gevoerde beleid.

7. BEGROTING 2022 EN VASTSTELLING CONTRIBUTIEBIJDRAGE VOOR 2023

Bert Tibben geeft een toelichting op de begroting 2022. Deze staat ook gepubliceerd in INFO-Bulletin 73, februari 2022, pagina 5.

Zoals u zowel bij de jaarrekening over het afgelopen jaar als bij de begroting voor het lopend jaar kunt zien, komt DNP structureel in de verliezen. Dat houdt geen vereniging lang vol. Het bestuur accepteert deze situatie nog voor het lopend jaar, in de nabije toekomst zal dit anders moeten. De grootste uitgavenposten zijn deze bijeenkomsten en ons bulletin; beide kunnen

uiteraard niet gemist worden, wel zal het bestuur kritisch kijken of het goedkoper kan. De andere kant van de rekening is de omzet, oftewel de inkomsten. Daar kunt u ons helpen; in de eerste plaats om oud-collega's die nog geen lid zijn op te roepen lid te worden. Dit is niet alleen financieel belangrijk, ook om onze positie als gesprekspartner zowel intern als extern te verstevigen is een groot ledenbestand van groot belang. In de tweede plaats kun u ons helpen door boven uw contributie iets extra te betalen. Het bestuur ziet de contributie als een minimumbedrag, in stand gehouden omdat DNP ook leden heeft met kleine pensioenen. Maar iedereen die zich meer kan veroorloven en het belang van het voortbestaan van DNP onderschrijft wil het bestuur graag oproepen ruimhartig met de contributie om te gaan. Nu alvast veel dank daarvoor.

Het voorstel van het bestuur om de contributiebijdrage 2023 te handhaven op € 17,50 en de begroting 2022 wordt door de vergadering goedgekeurd.

8. MUTATIES IN HET BESTUUR

Zoals in de agenda vermeld, had de herbenoeming van Bert Tibben (penningmeester) en Ton Zimmermann (secretaris) vorig jaar moeten plaatsvinden. Toen liep hun eerste termijn af. Die herbenoeming heeft stilzwijgend plaatsgevonden, maar het lijkt verstandig deze herbenoeming vandaag te bekrachtigen. Er zijn naar aanleiding van de agenda geen tegenkandidaten gesteld, een stemming is dus niet nodig. Hierbij concludeert het bestuur dus dat de herbenoeming van Bert en Ton tot maart 2025 is bekrachtigd. Bert, Ton, veel dank dat jullie allebei bereid zijn gewoon door te gaan.

In de inleiding van de voorzitter is ook genoemd de verjonging van het bestuur. De kritische lezer van ons bulletin zal gezien hebben dat er inmiddels twee kandidaat-bestuursleden zijn, namelijk Cora Hoving-Wentzel en Daan Snaathorst. Het ligt in de bedoeling beiden voor te dragen voor benoeming in onze bijeenkomst van 8 september. Wordt het bestuur dan niet erg groot? Neen, aangezien in september ook twee of drie van de oudere bestuursleden zullen aftreden, daarmee de verjonging vormgevend. Maar, dat is voor september; wel geeft het bestuur aan heel blij te zijn met deze ontwikkeling. Het toont de toekomst voor DNP.

9. BENOEMING LEDEN KASCOMMISSIE

Het bestuur geeft aan dat de heren Paul Hoogwaerts en Maarten Zier te kennen hebben gegeven nog een jaar als leden van de kascommissie te willen fungeren.

De vergadering herbenoemt de heren Hoogwaerts en Zier tot lid van de kascommissie.

De voorzitter feliciteert de heren met hun herbenoeming.

10. RONDVRAAG

Via de chat wordt een aantal vragen gesteld. Desgevraagd wordt toegelicht dat de opleidingen worden vergoed als het betreffende bestuurslid lid wordt van het bestuur of van het VO van NPF. Benadrukt wordt dat ledenwerving niet alleen van belang is voor de inkomsten, maar ook voor de belangenbehartiging. Om het gat in de begroting via contributieverhoging te dichten zou een verdubbeling van de contributie nodig zijn. Dat wil het bestuur niet, maar extra bijdragen worden zeer op prijs gesteld. In de ledenenquête is daarover ook een vraag gesteld. Het bestuur komt later nog terug op de uitkomsten van de enquête. Gevraagd wordt of de bijdrage van NPF geïndexeerd wordt. De bijdrage betreft een vergoeding van kosten die gemaximeerd is.

De uitslag van de stemmingen:

Agendapunt 5: Financieel verslag 97% ja, 3% onthouding

Agendapunt 6: Decharge bestuur: 97% ja, 3% onthouding

Agendapunt 7: Begroting 2022: 97% ja, 3% onthouding

Agendapunt 7: Contributie 2023: 90% ja, 5% nee, 5% onthouding

Agendapunt 9: Kascommissie: 100% ja

Aantal stemmen 42 plus 10 via YouTube kanaal.

11.

SLUITING

De voorzitter sluit de vergadering en dankt de aanwezigen voor hun inbreng.

A.W.P.M. Zimmerman
Secretaris / Notulist

H. van Manen
Voorzitter

Middelburg, 25 april 2022

Verslag Kascommissie

Bestemd voor de Algemene Ledenvergadering van de Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds, te houden op woensdag 16 maart 2022.

Op grond van Artikel 13 lid 4 van de Statuten van de Vereniging hebben ondergetekenden de Jaarrekening over 2021 gecontroleerd. De conclusie van deze controle is dat de Balans en Resultaten over 2021, sluitend met een negatief resultaat van € 9.766,00, akkoord zijn bevonden.

De Kascommissie adviseert de Ledenvergadering om het Bestuur te dechargeren voor het financiële beleid.

Datum, 13 maart 2022

De leden van de Kascommissie,
Maarten Zier en Paul Hoogwaerts

VERSLAG VAN DE DNP LEDEN-ENQUÊTE 2021

Beste leden van DNP,

In 2021 is tijdens de Algemene Ledenvergadering (ALV) een leden-enquête uitgereikt en later ook per email toegestuurd aan de leden, waarvan we een emailadres hebben. Hartelijk dank voor uw reactie op deze enquête. Het geeft het bestuur inzicht in hoe de leden denken over een aantal onderwerpen. 85 van de 1.191 leden (ledental per 1 januari 2022) hebben de enquête ingevuld. Dit is 7,1 % van de leden. 15 personen hebben gereageerd zonder de enquête in te vullen, dit om diverse redenen. Dus een totaal van 100 leden, die gereageerd hebben, dit is 8,4% van de leden.

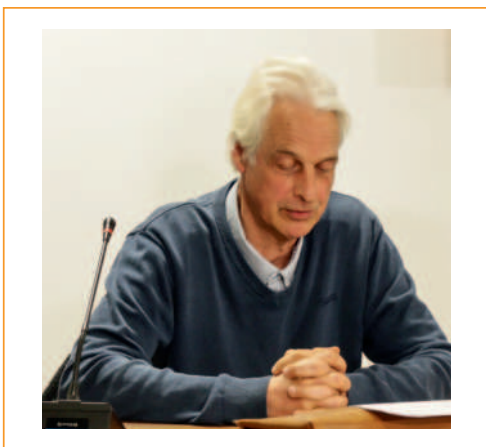
Het is fijn te merken dat er veel vertrouwen is in het DNP-bestuur. De DNP-site wordt door het merendeel van de respondenten bezocht en goed gewaardeerd. Ook is het fijn te vernemen dat de digitale nieuwsbrief veel gelezen wordt en dat de respondenten de informatie voldoende vinden. Uit de enquête blijkt ook dat de ALV voor velen belangrijk en nuttig gevonden wordt.

Zie voor meer informatie de belangrijkste punten uit de enquête hier onder:

- 1) De gemiddelde waardering van het DNP-lidmaatschap is een 8,6.
- 2) 2/3 van de respondenten bezoekt de DNP-website.
- 3) Waardering voor de DNP-website is een 8,1.
- 4) Meer dan 80%, van de respondenten, leest de digitale nieuwsbrief.
- 5) 85% vindt de informatie in de digitale nieuwsbrief voldoende.
- 6) 90% van de respondenten geeft het info-bulletin een voldoende.
- 7) 44 van de 85 personen komt op de ALV.
- 8) Uit de enquête blijkt dat de ALV informatief, nuttig en het weerzien van oude collega's in gelijke mate belangrijk gevonden wordt.
- 9) 76% van de respondenten is tevreden met ALV programma.
- 10) 88% van de respondenten vindt dat het DNP-bestuur zijn werk goed uitvoert.
- 11) Twee personen hebben belangstelling voor een functie in het DNP-bestuur.
(Een ervan is al aspirant-bestuurslid geworden.)
- 12) 71% van de respondenten is bereid om de contributie via automatische incasso te laten lopen.
- 13) 69 van de 85 respondenten vindt de contributie precies goed. 13 respondenten vinden de contributie te laag en drie hebben geen mening.
- 14) Van de respondenten zijn er zes slaper en 79 gepensioneerd; van de respondenten is drie vrouw en zijn er 82 man.

Als u wenst te reageren op de uitkomsten van de enquête, stuur dan een email naar secretaris@vereniging-dnp.nl

VERSLAG PRESENTATIE JEPPE MACHIELSEN, ONAFHANKELIJK VOORZITTER BESTUUR NPF ALGEMENE LEDENVERGADERING DNP 16 MAART 2022



1. Algemeen

In deze presentatie zullen een aantal onderwerpen hoog over worden behandeld. Frans Dooren zal straks meer in detail een aantal zaken met u bespreken.

Door Covid 19 heeft het bestuur in de afgelopen periode niet fysiek vergaderd. Er is veel overleg via Zoom geweest, dat was wel erg efficiënt en heeft veel reistijd bespaard, maar voor een aantal onderwerpen is fysiek overleg toch wel wenselijk. In het najaar van 2021 is een nieuwe bestuurssecretaris benoemd, namelijk Roland de Mooij, afkomst van IBM Pensioenfonds. Eind 2021 is besloten tot een volledige indexatie. In 2021 waren er binnen het bestuur van NPF geen wijzigingen.

Met DNB is er overleg geweest onder meer over de Eigen Risico Beoordeling.

Het in 2021 gehouden risicobereidheidsonderzoek is goed verlopen met een goede respons.

Het beleggingsbeleid stemt overeen met de uitkomsten van de risicobereidheid.

2. Administratie Riskco

Omdat de pensioenuitvoerder Riskco is overgenomen door een derde partij moest de uitvoering van de pensioenadministratie elders worden ondergebracht. Na een zorgvuldig proces is een van goede naam en faam bekende partij geselecteerd. De contractonderhandelingen zijn nog niet geheel afgerond dus de naam kan nog niet bekend gemaakt worden. Als het goed is

merken de deelnemers weinig tot niets van de wisseling van pensioenadministrateur.

3. Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB)

Het thema maatschappelijk verantwoord beleggen is steeds belangrijker geworden. Het bestuur en VO hebben diverse kennissessies gevolgd. De beleggingsuitgangspunten zijn daaraan aangescherpt, evenals de selectie van vermogensbeheerders. Uit het risicobereidheidsonderzoek blijkt dat dit ook leeft bij de deelnemers.

4. Toekomst Nedlloyd Pensioenfonds

Het NPF is tot nu toe een zelfstandig gesloten fonds. Kijkend naar de toekomst zijn er een drietal triggers die het bestuur nopen om stil te staan bij de vraag of zelfstandigheid van het fonds nog steeds verstandig is. Het is geen automatisme dat de zelfstandigheid dan wordt opgeheven, maar wel een moment dat het bestuur er nog eens nadrukkelijk naar kijkt.

Deze triggers zijn

a. Kosten per deelnemer

De huidige kosten per deelnemer zijn ongeveer € 340. Maar het fonds krimpt, het aantal deelnemers daalt en de kosten dalen minder hard, waardoor de kosten per deelnemer toenemen. De trigger is € 500.

b. Het vermogen van het fonds

Het huidige vermogen van het fonds is circa € 1,3 miljard. Om efficiënt te kunnen beleggen acht het bestuur minimaal een vermogen van € 800 miljoen van belang. Het vermogen daalt door pensioenuitkeringen en stijgt door beleggingsopbrengsten. De rentestand speelt daarbij ook een rol.

c. Personele invulling van alle fondsorganen

Van belang is dat het fonds erin slaagt om de fondsorganen met deskundige mensen te vullen, tot nu toe lukt dat goed.

5. Wet Toekomst Pensioenen

Het wetsvoorstel Toekomst Pensioenen ligt voor advies bij de Raad van State en zal in de loop van dit jaar aan de Tweede Kamer worden aangeboden. In dit voorstel zijn er twee soorten pensioencontracten, namelijk het solidaire contract, dat waarschijnlijk door veel bedrijfstakpensioenfondsen wordt gekozen en het flexibele contract dat meer door ondernemingspensioenfondsen zal worden gekozen.

Gesloten fondsen als het NPF komen niet in aanmerking voor deze nieuwe contracten. NPF wil zoveel mogelijk uitkeren (indexeren) en het huidige toezichtkader belemmert dat.

NPF probeert via het ministerie van Sociale zaken en DNB en DNP via de Koepel Gepensioneerden (KG) gedaan te krijgen dat het fonds wel een keuze heeft. In ieder geval dient geprobeerd te worden dat het huidige toezichtkader wordt versoepeld, zodanig dat het fonds eerder en meer kan (inhaal)indexeren, zonder dat dit ten koste gaat van de uitkering van het nominale pensioen. Gezien de huidige dekkingsgraad van het fonds zou dit mogelijk moeten zijn.

NAVIGARE NECESSE EST!

PENSIOENNIEUWS

Ook gesloten pensioenfondsen hebben recht op invaren in het nieuwe pensioenstelsel.

In de recente memorie van toelichting bij het wetsvoorstel Wet Toekomst Pensioenen wordt aan gesloten pensioenfondsen zonder werkgever het recht op invaren in het nieuwe pensioenstelsel zonder veel omhaal ontzegd.

“Er is voor gekozen om in het geval de werkgever niet verzoekt om in te varen of als er geen werkgever meer is, het wettelijk niet mogelijk te maken dat gesloten pensioenfondsen zelfstandig kunnen besluiten om de pensioenregeling van de pensioen- en aanspraakgerechtigden te wijzigen en vervolgens in te varen.”

Over de achtergrond van dit verder niet onderbouwde overheidsbesluit kan lang of kort worden gespeculeerd: de overheid wil dergelijke fondsen mogelijk met zachte hand naar waardeoverdracht sturen of men heeft het beeld dat gesloten fondsen het per definitie financieel moeilijk hebben. Hoe het ook zij, de onredelijkheid van deze richting zal ook voor de neutrale toeschouwer duidelijk zijn. Aantrekkelijke aspecten van het nieuwe pensioenstelsel, zoals een grotere flexibiliteit op het gebied van indexatie, gaan daarmee voor de deelnemers verloren.

Bij afwezigheid van een werkgever kan deze rol op een aantal manieren worden ingevuld. Wij zijn van mening dat het bestuur van een gesloten pensioenfonds de afweging om in te varen kan maken. Zeker wanneer er een vakkundig verantwoordingsorgaan en een representatieve deelnemersvereniging, als DNP, is die voor de nodige balans zorgen. DNP pleit er met nadruk voor om deze mogelijkheid in de vernieuwde pensioenwet op te nemen.

De Koepel Gepensioneerden vraagt het Ministerie van Financiën en/of de Nederlandsche Bank en/of de Nationale Ombudsman mee te helpen met het omkeren van dit onbegrijpelijke besluit.

Kort en goed: ook gesloten pensioenfondsen zonder werkgever hebben recht om deel te nemen in het nieuwe pensioenstelsel: ‘Navigare necesse est’

En als dat gesloten fonds niet wil invaren, dan moet het fonds, net zoals fondsen die wel invaren, ook de mogelijkheid hebben flexibeler met indexering om te gaan, dan nu mogelijk is (dus het huidige toezichtkader verlaten of versoepelen). Fondsen met een vergelijkbare financiële positie moeten dezelfde mogelijkheden hebben om te indexeren.

VERSLAG PRESENTATIE FRANS DOOREN, DIRECTEUR (CEO) EN UITVOEREND BESTUURSLID NPF

VASTE GROND ONDER DE VOETEN



Frans begint zijn presentatie met de mededeling dat het pensioenfonds er goed voorstaat. Het fonds heeft vaste grond onder de voeten.

1. Dekkingsgraad

De dekkingsgraad, gebaseerd op de marktrente is in 2021 gestegen van 117,8% naar 130,9%. De beleidsdekkingsgraad, het gemiddelde van de laatste 12 maanden DNB-dekkingsgraden is gestegen van 116,4% naar 126,3%. Deze laatste dekkingsgraad is van belang voor de indexatie.

2. Indexatie

Doordat de beleidsdekkingsgraad meer dan 110% bedraagt, kan het fonds indexeren, waarbij het van belang is dat de te geven indexatie ook toekomstbestendig kan worden verstrekt. In de afgelopen jaren zijn de volgende indexaties verstrekt:

Per 1 januari 2019: 1,9% toeslag (100% van de werkelijke inflatie)

Per 1 januari 2020: 2,0% toeslag (Werkelijke inflatie 2,6%).

Per 1 januari 2021: 0,75% toeslag (Werkelijke inflatie 1,1%).

Per 1 januari 2022: 2,7% toeslag (100% van de werkelijke inflatie).

Verwacht wordt dat er per 1 juli 2022 nog een kleine inhaalindexatie kan plaatsvinden volgens het proportionele systeem, waarbij alle deelnemers profiteren van inhaalindexatie. Het zwaartepunt ligt bij degene die het meest gemist hebben en iedereen heeft op hetzelfde moment de eigen achterstand ingehaald.

3. Rendementen

Het totaalrendement over 2021 bedroeg 3%. De stijgende rente en grote matchingportefeuille drukt het totaalresultaat. De risicomanagementportefeuille (obligaties en derivaten) behaalde daardoor een negatief rendement van -5,9%. De returnportefeuille (aandelen, vastgoed en private equity) daarentegen behaalde een rendement van 21,9%.

4. Ontwikkeling uitvoeringsorganisatie

Roland de Mooij is sinds het najaar van 2021 de nieuwe bestuurssecretaris van NPF. De selectie van een nieuwe Custodian (JPMorgan), bewaarbank van alle effecten geeft ook inzicht in de onderliggende beleggingen van de beleggingsfondsen waarin NPF belegt. Na vele jaren KPMG als accountant te hebben gehad, vond een selectie plaats voor een nieuwe accountant en dat is Deloitte geworden. Selectie nieuwe pensioenadministrateur, zie punt 6.

5. DNB – Risicobeeld van NPF

De Nederlandsche Bank bespreekt met het NPF het risicobeeld dat DNB heeft van NPF.

Daarbij worden de volgende risicogebieden onderscheiden:

1. Bedrijfsmodel en strategie, hierin worden de levensvatbaarheid en houdbaarheid van de strategie beoordeeld.
2. Governance, gedrag, cultuur en risicomanagement, hierin worden de interne governance, gedrag, cultuur en risicomanagement beoordeeld.
3. Prudentiele risico's, hierin worden kredietrisico, marktrisico, renterisico, operationeel risico, liquiditeitsrisico en verzekeringstechnisch risico beoordeeld
4. Kapitaal, hier wordt de kapitaalpositie beoordeeld.

Het merendeel van de risico's werden laag ingeschat met een sterke beheersing, een aantal kende een medium tot laag risico met adequate beheersing en een risico, namelijk operationeel had een hoge score en dit betreft pensioenadministratie door InAdmin RiskCo, waar Jeppe Machielsen in zijn presentatie over sprak (zie ook punt 6 hierna).

6. Nieuwe pensioenadministrateur

2020: Bijna faillissement pensioenadministrateur InAdmin RiskCo.

2021: InAdmin RiskCo zegt contract op per eind 2022.

Vervolgens volgt een uitgebreid selectietraject door NPF voor nieuwe pensioenadministrateur en in 2022 een controle van de datakwaliteit.

Per 1 januari 2023 wordt een nieuwe pensioenadministrateur aangesteld.

7. Risicobereidheids- en klanttevredenheidsonderzoek

De uitkomsten van het onderzoek geven aan dat er een grote mate van tevredenheid over NPF, binding met NPF en vertrouwen in NPF is. Bij slapers een rapportcijfer van 7,8; bij gepensioneerden een 8,5.

Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB): Men vindt het een verantwoordelijkheid van NPF om bij de keuze van beleggingen rekening te houden met impact op mens en milieu. Vooral

Risicohouding gepensioneerden

ZEGWAART
CONSULTANCY

Hieronder ziet u drie manieren waarop uw pensioen zich zou kunnen ontwikkelen. U ziet bij alle drie een verwachte uitkering, een uitkering als het economisch tegenzit en die als het economisch goed gaat. Welke ontwikkeling heeft uw voorkeur?

Gepensioneerden:



	Verwachte uitkering na 10 jaar	Uitkering als het meezit	Uitkering als het tegenzit
Scenario 1	102%	107%	98%
Scenario 2	107%	113%	93%
Scenario 3	116%	125%	87%

DNP via Zoom, 18 maart 2021

Nedloyd Pensioenfonds 10

letten op ESG-integratie. Een meerderheid van de deelnemers vindt echter ook dat de keuze voor MVB niet ten koste mag gaan van het rendement. Bij de selectie van vermogensbeheerders door NPF vindt het merendeel van de gepensioneerden en slapers de integratie van milieu, sociale aspecten en goed bestuur als duurzaamheidsthema het belangrijkste.

Communicatie

Tevredenheid over de communicatie is groot. De Pensioenkrant wordt relatief vaak gelezen, toegenomen waardering voor duidelijkheid en relevantie. De website wordt positief beoordeeld.

Advies voor Communicatie:

Toelichting beleggingsbeleid en -resultaten, vrouwen en jongeren als doelgroepen, wat gaat er met NPF als gesloten fonds gebeuren? Wat betekent het nieuwe pensioenstelsel voor NPF? De boodschap differentiëren naar doelgroepen om aansprekend en relevant te zijn. En gedoseerd en eenvoudig brengen.

Risicobereidheid

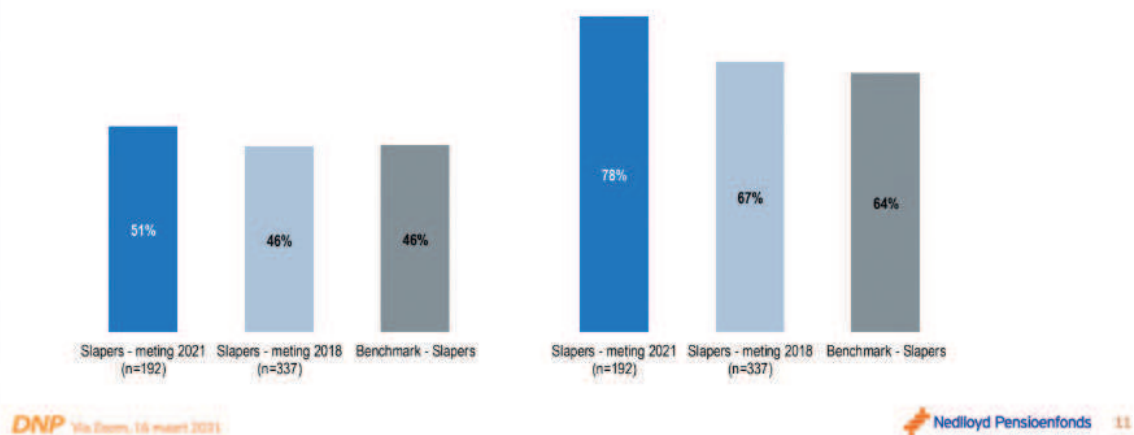
Deelnemers kiezen behoedzaam voor indexatieambitie en accepteren keerzijde risico's die daarmee samengaan. Zij willen kunnen blijven leven zoals nu, te grote schommelingen brengen dat in gevaar. Gepensioneerden willen vooral dat er niet wordt gekort op pensioen. Vertrouwen in beleggers van Nedlloyd Pensioenfonds: prudent, met oog voor risico's, duurzaam.

Vertrouwen van 'slapers' in pensioen

ZEGWAART
CONSULTANCY

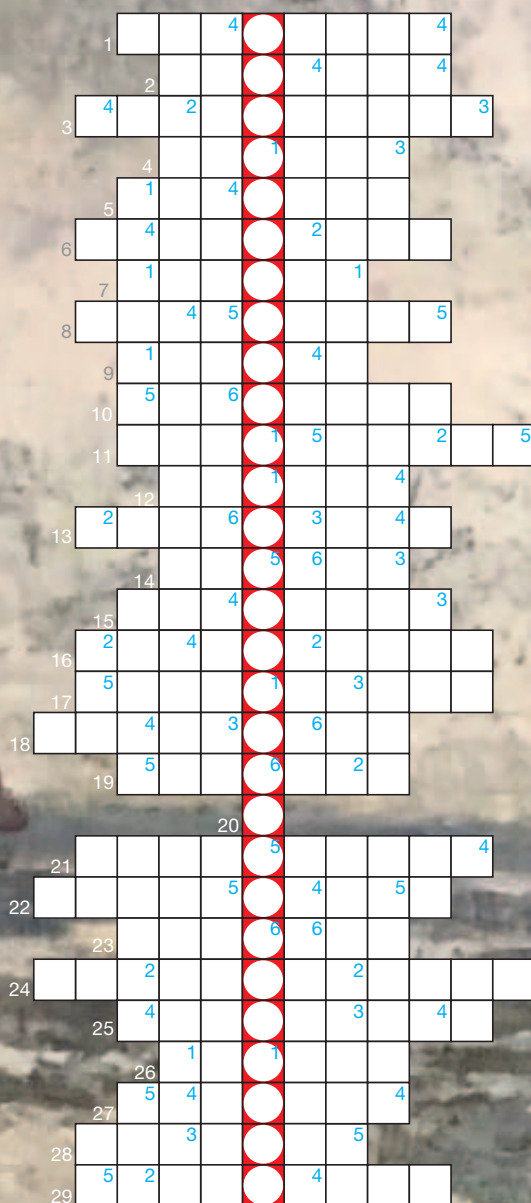
Ik heb vertrouwen in het
pensioenstelsel in Nederland

Ik heb vertrouwen in Nedlloyd
Pensioenfonds



De opzet van deze puzzel is zoals gebruikelijk: Bij de juiste oplossing verschijnt in de gemarkeerde verticale kolom een belangrijk item voor onze agenda. Als u dit agenda-item vóór 15 augustus 2022 inzendt per e-mail of briefkaart aan de secretaris van DNP (voor gegevens zie colofon) onder vermelding "Puzzel juni 2022" met uw **naam, adres en woonplaats**, maakt u kans ingeloot te worden voor een leuke prijs. De uitslag verschijnt in het volgende nummer van het DNP INFO bulletin. Veel plezier met deze breinkraker!!

Toelichting: Als hulpmiddel wordt een zestal medeklinkers gegeven; hetzelfde cijfer in een hokje betekent dezelfde letter. Een lange "ij" wordt geschreven als één letter "y". Er komen enige anagrammen in voor.



1. Het fabeldier van kapitein Haddock's voorvader (8)
2. Gedroogde vruchten die passen voor baard en kakker (7)
3. Die vogel is in het donker gelijk (10)
4. De echtgenoot uit de polder (6)
5. In Centraal-Amerika staat hij voor het Spaanse water (7)
6. De Intensive Care bij de NS (9)
7. Zo heeft een paragnost zijn steak het liefst (6)
8. Is dit veld nep of hoort het in een museum? (9)
9. Het meisje van de jachthaven (6)
10. Dit Grote Meer is de baas (8)
11. Legt de slagwerker liever niet op de BBQ (10)
12. Met een coupon voor confiture krijg je in Frankrijk ham (6)
13. Gezet in een Polentruc (9)
14. Traditionele Amerikaanse kerkzang op een Japans bord (6)
15. Deze hoge rang is vrij algemeen (8)
16. De Franse dirigent in opgave 6 (10)
17. Een dampend muziekinstrument (10)
18. Het uurwerk van een strandjutter (9)
19. Bierbuik? (7)
20. Het getal dat je vindt in opgave 3 (1)
21. In Freek's tuin vind je een spectaculaire watersport (10)
22. Keyboard player in een Nederlandstalige band (10)
23. Een pelsjager op de fiets (7)
24. De kunst van het ontwerpen in 60 minuten met een bouwkundige (12)
25. Daar ga je met Peter Pan aan de rand leven (9)
26. Werd door de Portugezen ooit Bom Bahia genoemd (6)
27. Een rare groente (7)
28. Textielvrucht met wortels in Oegstgeest (7)
29. Orgaan van een platvis opent ramen en deuren (9)

UITSLAG PUZZEL DNP INFO BULLETIN 73 VAN FEBRUARI 2022

De goede oplossing van de puzzel in het vorige bulletin is: **npf doet het goed als gesloten fonds**.

De winnaar, door loting bepaald, is: **Mevrouw S.M. van der Boon uit Rotterdam**.

De volledige oplossing van de puzzel is:

1. Manta 2. Hopper 3. Graffiti 4. Birdie 5. Accord 6. Frankeren 7. Startbaan 8. Eigenheimer 9. Bovenleiding 10. Tintin 11. Chicago 12. Domingo 13. Scheids 14. Quick Dispatch 15. Rara Avis 16. Charles 17. Quattro Stagioni 18. Le Figaro 19. Willemstad 20. Elstar 21. Papillon 22. Hoorn 23. Drietand 24. Homerus 25. Johnny Cash 26. Lijfwacht 27. Komkommer 28. Franklin 29. Godiva 30. Friesland

VEROORDEELD VOOR MUITERIJ

Linette van 't Hof

Evert van Voorst (Amsterdam, 1932) kwam als koksmaat in dienst van de SMN om te ontsnappen aan een ellendige thuissituatie. In



1951 maakte hij drie reizen op de Oranje. Van Voorst vertelt geen rooskleurig verhaal over die tijd: "ik kan me er niet zoveel prettigs van herinneren." Hij leefde in armoede op het schip en leed aan rodehond.

Op vierjarige leeftijd verloor Evert van Voorst zijn vader en groeide daarna op met drie zussen, zijn moeder en zijn 'tweede vader'. Het gezin moest leven van een uitkering. Hij was een slimme en gemotiveerde leerling. "Ik wist dat ik meer kon, maar op de lagere school kon je [tijdens de oorlog] geen betere leerling zijn. Ik deed opdrachten in tien minuten waar een uur over gedaan kon worden." Op het moment dat Van Voorst niet meer leerplichtig was, moest hij in een bakkerij gaan werken om het gezin te onderhouden. Hij verdiende zes gulden per week waarvan hij 50 cent mocht houden. Om wat bij te verdienen maakte het gezin kermispoppetjes gevuld met vodden. "Mijn tweede vader ging op de fiets om de poppetjes te verkopen en het geld te innen, maar hij eindigde in het café. Hij was vaak dronken en ik moest hem ophalen en naar huis brengen."

Om aan deze thuissituatie te ontsnappen solliciteerde Evert van Voorst in 1951 bij de SMN. Hij kon als koksmaat aan de slag op de Oranje. Het schip zou een cruise naar Madeira gaan maken. "Ik kon nu weg, weg van huis!" vertelt de heer Van Voorst na bijna 70 jaar nog met opluchting in zijn stem. Voordat hij kon beginnen diende hij twaalf koksuniformen aan te schaffen. Hij mocht ze kopen op rekening van de SMN, maar begon daarom wel met een schuld. Daarnaast moest hij wekelijks tien gulden naar zijn moeder sturen. "Ik hield daarom weinig over, er was veel armoede." Omdat hij platzak was, kon hij aan wal ook niets ondernemen. Evert van Voorst werkte elf uur per dag, zeven dagen per week en had daardoor nauwelijks vrije tijd. Na de cruise maakte Van Voorst nog twee reizen naar Indonesië. Zijn eerste reis was in juni 1951, anderhalf jaar na de onafhankelijkheid.

“Er was een hoop verschil. Als je aan wal kwam, merkte je dat ze de baas waren. Je moest tussen mitrailleurs doorlopen met je handen omhoog. Het was een uiting van macht en dat kon ik me ook wel weer voorstellen”, vertelt Van Voorst. Ook op het schip was de onafhankelijkheid voelbaar. “Aan boord is er een normaal leven als je richting Indonesië gaat, maar dat veranderde de laatste twee dagen. Dan waren de Javanen bijna thuis. Ze konden dan snel van boord waardoor ze begonnen te stelen.” Van Voorst tekent de deur van zijn hut die op een kier stond. “Ik zag een armpje naar binnen komen. Ze wilden mijn kleren pikken die achter de deur hingen!”

Aan boord had Van Voorst het ook lichamelijk zwaar: “mijn hele rug werd rood en ik kreeg blaasjes op mijn huid die openbarstten als ik zweette.” Bij de stoomketels in de keuken had Van Voorst veel last, hij weet nog dat hij bruine bonensoep stond te zeven. Hij vroeg of hij mocht stoppen omdat dit extra pijnlijk was, maar dit mocht niet. Na drie keer vragen stopte Evert van Voorst toch. De gevolgen van dit incident waren groot: hij werd geschorst en moest voor de raad van officieren komen. “Je bent niet ziek, het is maar een kwaal dus je moet gewoon werken”, werd hem verteld. “Ik kreeg 20 gulden gagestraf.” Evert vervolgt met enige spot: “het artikel waarop ik veroordeeld werd was mouterij: ik bracht mijn schip en bemanning in gevaar.” Na drie reizen

met de Oranje nam hij ontslag. Hij moest daarna zelfs nog 38 gulden betalen aan de Maatschappij. Evert van Voorst stopte wegens dienstplicht bij de marine maar werd afgekeurd. Hierna werkte hij nog enkele jaren op de wilde vaart, waarbij vracht voor verschillende opdrachtgevers naar elke willekeurig haven wordt vervoerd.

Op zijn 23ste ontmoette Evert van Voorst zijn vrouw Trudy en ze trouwden drie jaar later. “Vanaf het trouwen ging het bergopwaarts.” Hij ging via zijn neef de bouw in en begon als sjouwer. Van Voorst rondde de studie bouwkunde af en werd na 56 jaar Hoofduitvoerder. Hij vertelt over zijn grote trots: “Ik heb meegebouwd aan de eerste Coentunnel. Ik was de rekenmeester voor de ploeg.”

Terugkijkend op zijn ongelukkige jeugd begon hij met een valse start. Desondanks is hij al jaren gelukkig met zijn twee dochters. Evert van Voorst bouwde zijn eigen huis, is lid van verschillende muziekverenigingen, schildert en geeft kosteloos onderdak aan Roemeense studenten. Daarnaast brengt hij binnenkort een nieuw product op de markt! Een mooie opsomming van een ondernemend man. De heer Van Voorst klinkt tevreden als hij terugblijkt en besluit: “Ja, ik ben een allround vakman.”

het scheepvaart national maritime museum

Bestuurssamenstelling Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds www.vereniging-dnp.nl

Han van Manen
Voorzitter
voorzitter@vereniging-dnp.nl

Hennie Rijntjes
Vice Voorzitter
h.rijntjes@vereniging-dnp.nl

Ton Zimmerman
Secretaris
secretaris@vereniging-dnp.nl

Bert Tibben
Penningmeester
penningmeester@vereniging-dnp.nl

Hans Muis
hans.muis@vereniging-dnp.nl

Jos Lansbergen
jos.lansbergen@vereniging-dnp.nl

Rob Mars
rob.mars@vereniging-dnp.nl

Jeanne Vermaat
ledenadministratie
Panneboeter 17
4701 KG Roosendaal
ledenadmin@vereniging-dnp.nl
telefoon 0165-785544

Leonie Teunissen
leonie.teunissen@home.nl

Pieter Bloemendaal
pmabloemendaal@gmail.com

Cora Hoving-Wentzel
Kandidaat-bestuurslid
cora@famhoving.nl

Daan Snaathorst
Kandidaat-bestuurslid
daansnaathorst@gmail.com

Vereniging DNP is aangesloten bij
Koepel Gepensioneerden (KG)
www.koepelgepensioneerden.nl

Opmaak en productie
Efficiënta Offset
www.efficiënta.nl
Krimpen aan den IJssel

Bankrekeningnr. DNP
NL65 ABNA 0 475 377 184

TOT ZIENS OP 8 SEPTEMBER 2022

BUITENGEWONE ALGEMENE
LEDENVERGADERING

MARITIEM MUSEUM ROTTERDAM



het scheepvaart
national maritime
museum