

KERST

bulletin 2022

DNP

VERENIGING DEELNEMERS NEDLLOYD PENSIOENFONDS

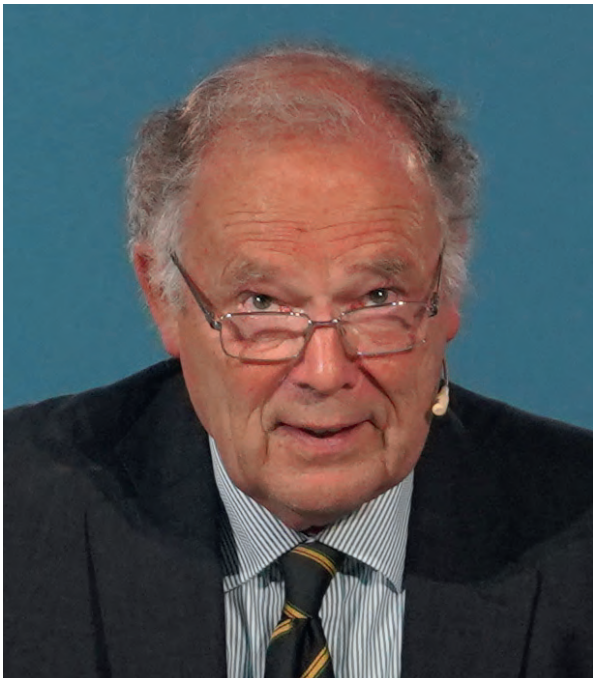
NUMMER

#75

DECEMBER 2022

- Van de voorzitter
- Verslag buitengewone ALV
- Verslag presentatie NPF
- Reüniedag
- Pensioennieuws
- Depot Boijmans Van Beuningen
- Puzzel
- Vereniging gegevens
- Contributie 2023





Vorig jaar rond deze tijd waren wij nog druk met Corona en de gevolgen daarvan voor onze bijeenkomsten. Ook nu zijn wij nog niet geheel vrij van Corona, toch lijken ernstige maatregelen ver weg. Echter, zeker weten doen wij het niet!

Helaas hebben wij in het afgelopen jaar onze reguliere ledenvergadering in maart toch weer virtueel moeten houden, echter dit hebben wij kunnen compenseren met een uiterst succesvolle ledendag in september in het Maritiem Museum te Rotterdam. Voor ons een experiment, een volwaardige reünie waar het accent niet lag op het pensioen inhoudelijke, maar de nadruk kon liggen op het gezamenlijk dingen doen en persoonlijke contacten aanhalen. Uit de reacties maken wij op dat alle aanwezigen deze bijeenkomst als zeer positief hebben ervaren. Zeker voor herhaling vatbaar, met als enig minpunt de maximumcapaciteit voor deelname. Tot onze spijt hebben wij late aanmelders moeten weigeren en was er ook geen ruimte voor partners. En dit, terwijl er grote belangstelling was. Zeker iets om mee te nemen bij het plannen van eventuele komende activiteiten.

Komend jaar gaan wij uit van een reguliere ledenvergadering op woensdag 15 maart 2023, zeer waarschijnlijk weer als vanouds in Utrecht. Over de nadere invulling van de dag moeten wij

nog beslissen, zeker met de ervaringen van de september bijeenkomst in gedachte. U hoort van ons, de datum kunt u vast reserveren!

In de pensioenwereld is het op dit moment onrustig, waarbij twee zaken door elkaar heen spelen. In de eerste plaats de politieke discussie over de nieuwe pensioenwetgeving, die zou moeten leiden tot een geheel nieuwe opzet van de pensioenen in Nederland; en in de tweede plaats de discussie over het al dan niet indexeren van de pensioenen en zo ja, met hoeveel. Zeker gezien de huidige onrust in de wereld en de bijkomende hoge inflatie.

Om bij het tweede punt te beginnen, de indexatie. Of een pensioenfonds kan en mag indexeren heeft alles te maken met de zogenaamde dekkingsgraad, en deze is weer sterk afhankelijk van de rekenrente, zoals die door De Nederlandsche Bank wordt voorgeschreven. Nu de rente stijgt, stijgen ook de dekkingsgraden, terwijl de vermogens van de pensioenfondsden afnemen door de algehele malaise op de beurzen. Besturen van

pensioenfondsen moeten nu dus afwegingen maken tussen wat mag (volledig indexeren in veel gevallen) en wat verstandig is (gedeeltelijk indexeren). Zeker met het oog op de toekomst kan het verstandig zijn nu niet volledig te indexeren; dit om het risico van kortingen in de toekomst te beperken. Ook bij het Nedlloyd Pensioenfonds houdt het bestuur zich hiermee bezig. Half december neemt het bestuur een beslissing. Hoewel wij als DNP uiteraard voor onze leden een belang zien van een zo hoog mogelijke indexering, hebben wij ook begrip voor de lastige afweging die het bestuur van het pensioenfonds moet maken. U mag van ons verwachten dat wij deze besluitvorming strak en kritisch zullen volgen!

En dan de politieke discussie over het nieuwe pensioenstelsel. Bij het schrijven van dit voorwoord is de Tweede Kamer er nog niet uit. Besluitvorming is nu op z'n vroegst voorzien voor ergens in november, dit jaar, dat wel! Daarna is de Eerste Kamer aan zet. Het dossier lijkt toch lastiger dan de Minister had voorzien. Resultaat is in ieder geval dat de geplande ingangsdatum is verschoven van 1 januari naar 1 juli 2023. Ook is onduidelijk welke eventuele wijzigingen nog door het Parlement worden afgedwongen. Wel is al duidelijk geworden dat er meer positieve belangstelling is voor de positie van de zogenaamde gesloten fondsen, zoals ons pensioenfonds. Waren die in het eerste wetsontwerp ongeveer uitgesloten van deelname aan het nieuwe stelsel, nu zijn er mogelijkheden geopend waaronder gesloten fondsen wel een keuze hebben, althans in de meeste gevallen. Dit resultaat is mede te danken aan de lobbyactiviteiten van de Koepel Gepensioneerden, waar DNP een actieve rol in speelt. Of het straks interessant is om mee te gaan in het nieuwe stelsel moet nog blijken. Dat vereist nog veel intern onderzoek, dat alleen door het pensioenfonds en haar adviseurs gedaan kan worden. Als DNP benadrukken wij regelmatig bij het bestuur hier een eerste aanzet toe te geven. Wel is al duidelijk dat bij een eventueel "invaren" in het nieuwe systeem wij de steun (en wellicht het initiatief) nodig hebben

van de zogenaamde sociale partners; in ons geval zijn dat de diverse Maersk bedrijven en de bijbehorende ondernemingsraden. Zowel het bestuur van het Pensioenfonds als het bestuur van DNP hebben inmiddels de eerste contacten gelegd. In de nieuwe wetgeving hebben de verenigingen van gepensioneerden en slapers voor het eerst een formele functie, waar wij zeker gebruik van gaan maken. Om een serieuze gesprekspartner te zijn, is het uiteraard van groot belang dat wij een aanzienlijk deel van onze gepensioneerden en slapers vertegenwoordigen. Dus nogmaals de oproep aan u, onze leden, uw (oud)collega's, die nog geen lid van DNP zijn, te wijzen op het grote belang van DNP in deze politieke situatie en hen aan te moedigen alsnog lid te worden. Deze oproep geldt zowel voor onze gepensioneerden als voor onze slapers!

Eerst nu op naar de feestdagen. Het gehele DNP-bestuur wenst u en iedereen, die u dierbaar is, hele goede Kerstdagen en een mooie start van het nieuwe jaar. Laten wij de hoop uitspreken dat wij elkaar ook in het nieuwe jaar weer fysiek mogen treffen.

Han van Manen
Voorzitter

Verslag van de buitengewone algemene ledenvergadering van de Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds, gehouden op 8 september 2022, aanvang 10.30 uur, in het Maritiem Museum te Rotterdam.

1. Opening en Mededelingen.

De voorzitter opent de algemene ledenvergadering en heet de genodigden en in het bijzonder de ereleden Huub van Gorp en Haye van Noord van harte welkom. Voorts een woord van welkom aan de leden van het bestuur van NPF: Hans Meurs, Koen Knapper en Frans Dooren en aan Monique Vos van de NPF-organisatie. Zij zal in de hal van het Maritiem Museum in een aparte stand beschikbaar zijn voor uw persoonlijke vragen over pensioen. Voorts een woord van welkom aan de leden van het bestuur van DNP. Bert Tibben en Jos Lansbergen hebben een bericht van verhindering gestuurd.

2. Mutaties in het bestuur

Zoals reeds aangekondigd in de ALV van maart 2022 draagt het bestuur twee nieuwe bestuursleden voor, namelijk mevrouw Cora Hoving-Wentzel en de heer Daan Snaathorst, de laatste zal de functie van vicevoorzitter gaan bekleden en in maart 2023 worden voorgedragen als voorzitter van DNP. Beiden zijn reeds voorgesteld in Infobulletin nr. 74 en de benoemingen worden met applaus bekrachtigd. Voorts wordt na 14 jaar trouwe dienst als bestuurslid van DNP afscheid genomen van Hennie Rijntjes. Hennie is onder meer als vicevoorzitter, penningmeester en organisator van de ALV's in de Jaarbeurs in Utrecht jarenlang actief geweest in het bestuur van DNP en DNP is hem veel dank verschuldigd. Na acht jaar neemt ook Hans Muis afscheid van het DNP-bestuur, waarin hij onder meer als secretaris heeft gefungeerd en zelfs nog de laatste bestuursvergadering de huidige secretaris heeft vervangen. Hans blijft nog wel actief als lid van het verantwoordingsorgaan van het NPF. Ook hem is DNP veel dank verschuldigd. Beiden ontvangen uit handen van de voorzitter een attentie en een applaus van de ledenvergadering.

3. Rondvraag en sluiting

Van de rondvraag wordt geen gebruik gemaakt en de voorzitter sluit om 10.45 uur deze korte buitengewone ALV en geeft het woord aan Frans Dooren, uitvoerend bestuurder en CEO van het Nedlloyd Pensioenfonds.

De voorzitter sluit de vergadering en dankt de aanwezigen voor hun inbreng.

A.W.P.M. Zimmerman
Secretaris / Notulist

H. van Manen
Voorzitter

Rotterdam, 28 november 2022



VERSLAG PRESENTATIE FRANS DOOREN, DIRECTEUR (CEO) EN UITVOEREND BESTUURSLID NPF

“WE HEBBEN NOG HEEL WAT VOOR DE BOEG”

In deze presentatie, die plaatsvond op donderdag 8 september 2022 in het Maritiem Museum Rotterdam tijdens de reüniedag van DNP zal weer een aantal belangwekkende zaken die spelen bij het Nedlloyd Pensioenfonds de revue passeren.

1. Dekkingsgraad

De dekkingsgraad van het pensioenfonds, de graadmeter van de financiële gezondheid van het pensioenfonds, heeft zich verder positief ontwikkeld tot 132,7% per eind augustus. Voor het beleid van het pensioenfonds, zoals bijvoorbeeld de indexatie, is de beleidsdekkingsgraad, dit is het gemiddelde van de laatste twaalf maandelijkse DNB-dekkingsgraden, van belang.

Dekkingsgraad						
	2022/08	2021	2020	2019	2018	2017
DNB	139,4%	129,3%	120,4%	120,3%	122,0%	122,7%
DNB (Beleid)	132,7%	126,0%	116,4%	121,3%	124,9%	122,3%
Markt	139,3%	128,1%	117,8%	118,7%	121,3%	122,7%

2. Indexatie

Teneinde de daling van de koopkracht te compenseren, kan het pensioenfonds de pensioenen indexeren, indien de beleidsdekkingsgraad hoger is dan 110%. Dit is bij NPF het geval, dus indexatie is mogelijk. Echter de inflatie is de afgelopen periode fors opgelopen en bedraagt nu circa 12%. Het NPF hanteert als referentieperiode de periode september 2021 - september 2022 voor de bepaling van de inflatie. Het is dus nog afwachten wat de inflatie in die periode is geweest. Omdat de inflatie naar verwachting zeer fors zal zijn, is het ondanks het feit dat de beleidsdekkingsgraad zich ruim boven de grens van 110% bevindt toch onzeker of de volledige inflatie gecompenseerd kan worden. Dit komt omdat de wetgever eist dat als het bestuur een indexatiepercentage wenst vast te stellen, het vermogen boven de 110% dan toereikend moet zijn om volledige indexatie niet alleen nu, maar ook tot in lengte van jaren te verstrekken. Een berekening moet dus uitwijzen of het fonds ook toekomstbestendig indexatie (op basis van lange termijn voorgeschreven verwachte inflatie) kan verstrekken.

In de afgelopen jaren zijn de volgende indexaties (toeslagen) door NPF verstrekt:

- Toeslag per 1 januari 2019: 1,9% (100 % van de werkelijke inflatie)
- Toeslag per 1 januari 2020: 2,0% (Werkelijke inflatie 2,6%)
- Toeslag per 1 januari 2021: 0,75% (Werkelijke inflatie 1,1%)
- Toeslag per 1 januari 2022: 2,7% (100 % van de werkelijke inflatie)

3. Inhaalindexatie

Als in enig jaar niet de volledige inflatie gecompenseerd kan worden, ontstaat er een indexatieachterstand. Als het pensioenfonds genoeg vermogen heeft, dan kan het inhaalindexatie verstrekken om (een deel van) de achterstand weer in te halen.

Vanaf 2009 zijn er jaren waarin niet de volledige inflatie gecompenseerd kon worden en hebben de deelnemers van het fonds dus een indexatieachterstand opgelopen. Het pensioenfonds heeft deze indexatieachterstand per persoon berekend en in euro's vastgesteld. En indien dit financieel mogelijk is, wordt (een deel van) die achterstand ingehaald d.m.v. inhaalindexatie.

Het fonds hanteert hiervoor het proportionele systeem:

- Alle deelnemers profiteren van inhaalindexatie.
- Zwaartepunt bij degene die het meest gemist hebben.
- Iedereen heeft op hetzelfde moment de eigen achterstand ingehaald.

De wetgever stelt echter zeer strenge eisen aan het verstrekken van inhaalindexatie:

Inhaalindexatie is maximaal 20% van het verschil tussen de werkelijke beleidsdekkingsgraad (na de gegeven indexatie in dat jaar) en de grens (circa 125%) van het toekomstbestendig indexeren. Bij de huidige beleidsdekkingsgraad van 132,7% en wellicht een hoge indexatie, blijft er dus waarschijnlijk nog maar heel weinig over voor inhaalindexatie.

In de afgelopen periode heeft het Nedlloyd Pensioenfonds op basis van de wettelijke rekenregels de volgende inhaalindexaties kunnen verstrekken:

Per 1 juli 2019: 3,04% van uw persoonlijke achterstand

Per 1 juli 2022: 4,07% van uw persoonlijke achterstand

4. Nieuwe pensioenadministrateur

Na een uitgebreid en zorgvuldig selectie traject is met de Blue Sky Group als nieuwe pensioenadministrateur een contract afgesloten. De Blue Sky Group is bekend als uitvoerder van de pensioenregelingen van de KLM-pensioenfonds. De nieuwe pensioenuitvoerder start per 1 januari 2023.

5. Nieuw pensioenstelsel

Er is al veel over gepraat en geschreven, maar er komt een nieuw pensioenstelsel aan. Was het huidige stelsel dan niet goed meer? We hebben toch een van de beste pensioenstelsels van de wereld? Waarom nieuwe regels voor pensioen? Het pensioen moet duidelijker en persoonlijker. Pensioen kan sneller omhoog dan nu. Omhoog als het goed gaat met de economie, maar ook sneller omlaag als het slechter gaat en het pensioen sluit beter aan op loopbaan.

In het nieuwe stelsel zijn er twee type contracten mogelijk:

1. De solidaire premieregeling

In deze regeling is er een collectief beleggingsbeleid, een buffer om gezamenlijk risico's te delen, genaamd solidariteitsreserve, altijd een variabele pensioenuitkering en geen shoprecht.

2. De flexibele premieregeling

Deze lijkt het meest op de beschikbare premieregeling, waarbij de belegging per leeftijdsgroep plaatsvindt en er keuzes voor meer of minder risico gemaakt kunnen worden, risicodeling is optioneel en er is een keuze tussen een vaste of variabele uitkering. Er is een beperkt shoprecht.

In het wetsvoorstel Wet Toekomst Pensioenen is er geen harde toezegging over de toekomstige pensioenuitkering, de toegezegde premie is het uitgangspunt en die is voor jong en oud gelijk. Er is sprake van verwachtingen en niet meer van aanspraken.

De wetgever streeft ernaar dat de fondsen de bestaande rechten omzetten naar het nieuwe contract ("Invaren"). Dit invaren is niet mogelijk voor een gesloten pensioenfonds als het NPF. Sociale partners (werkgever/werknemers) beslissen er over. Het pensioenfondsbestuur maakt, na verzoek van sociale partners, een eigen afweging over de evenwichtigheid van 'invaren'.

6. Vertrouwen en risicobereidheid

Het vertrouwen van de gepensioneerden in het pensioenstelsel in Nederland is groot, namelijk 58%. Het vertrouwen in het Nedlloyd Pensioenfonds is heel erg groot, namelijk 84%.

De belangrijkste conclusies uit het onderzoek naar risicobereidheid:

Deelnemers kiezen behoedzaam voor indexatie ambitie en accepteren keerzijde risico's die daarmee samengaan.

Zij willen kunnen blijven leven zoals nu, te grote schommelingen brengen dat in gevaar. Gepensioneerden willen vooral dat er niet wordt gekort op pensioen.

Vertrouwen in beleggers van Nedlloyd Pensioenfonds: prudent, met oog voor risico's, duurzaam.

7. Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB)

Men vindt het een verantwoordelijkheid van NPF om bij de keuze van beleggingen rekening te houden met impact op mens en milieu. Vooral letten op ESG-integratie, dit houdt in dat bij alle onderdelen van het beleggingsproces rekening gehouden wordt met de invloed daarvan op **E**nvironment (milieu), **S**ocial (mens) en **G**overnance (bestuur).



De meerderheid van de gepensioneerden vindt echter ook dat de keuze voor MVB niet ten koste mag gaan van het rendement.

Wat doet het Nedlloyd Pensioenfonds?

Aandelen: ESG-integratie.

Vastgoed: Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB) is het belangrijkste instrument dat door vastgoedondernemingen wordt gebruikt om hun duurzaamheidsprestaties aan te tonen. GREEN initiatief staat voor Global Real Estate Engagement Network, dat bevordert dat vastgoedondernemingen hun klimaatrisico's managen: Als je niet zorgt dat gebouwen aan bepaalde ESG-normen voldoen, dan zal de financiële performance in de toekomst ontbreken.

Private Equity: Beleggen in private equity fonds dat een sterke ESG-focus heeft.

Matchingportefeuille: NPF ambieert een allocatie naar ESG-obligaties, zoals Green bonds en Social bonds. In geval van vergelijkbare rendementsrisico-verwachtingen prefereert het fonds ESG-obligaties boven neutrale obligaties met vergelijkbare karakteristieken.

VERSLAG VAN DE DNP 'REÜNIEDAG' OP 8 SEPTEMBER JL.

Het bestuur van Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds heeft dit jaar het plan opgevat om iets anders voor haar leden te organiseren dan de wat meer formele ledenvergaderingen en informatiebijeenkomsten. Dit heeft geleid tot een 'reüniedag' met informatieve én gezellige aspecten.

Op 8 september jl. kwamen daarom ruim 100 leden van DNP naar het Rotterdamse Maritiem Museum voor een korte ledenvergadering en was de rest van de dag ingeruimd voor een afwisselend en vooral gezellig programma. De leden werden vanaf 10.00 uur ontvangen met koffie en appeltaart en al snel werden de eerste herinneringen opgehaald. Na een welkomstwoord van voorzitter Han van Manen informeerde NPF-directeur Frans Dooren de aanwezigen over de gang van zaken bij ons pensioenfonds. Daarover kon hij voorzichtig positieve signalen afgeven, met een redelijke indexering in het vooruitzicht.

Na afloop van het formele gedeelte werden de reünisten in vier groepen verdeeld en men



waaiende al snel uit over verschillende delen van het museum en het buitenterrein. De altijd weer fascinerende Rotterdamse haven kon ook vanuit een rondvaartbootje worden bekeken en Sjoerd de Meer, de conservator van het museum, hield voor elke groep een uiterst informatieve lezing



over de Nedlloyd-collectie en andere objecten uit het museum.

De 'Offshore Experience' is op zich al de moeite van een bezoek waard, omdat de dagelijkse realiteit van een offshore platform zeer realistisch wordt uitgebeeld. Het was verder mooi om te



zien hoe de groepjes DNP-leden heel gedwee achter de enthousiaste rondleiders aanliepen. Er was dan ook veel te leren en te ervaren. Ook was er door de organisatoren aan de inwendige mens gedacht. De ontvangst met koffie en gebak hebben we al genoemd en ook de buffetlunch was bij het Maritiem Museum in



goede handen. Na afloop van de rondleidingen volgde een uiterst geanimeerde borrel. Door de zonnige omstandigheden kon er genoten worden van het terras en het uitzicht op het haventerrein. Alles bij elkaar kan er gesproken worden van een geslaagde eerste Reüniedag. De reacties waren zonder meer positief en er wordt al uitgekeken naar een herhaling in 2023. Hartelijk dank aan de organisatoren en aan het enthousiaste team van het Maritiem Museum.

VOLLEDIG INDEXEREN OF NIET?

De berichten in de pers over de financiële situatie van pensioenfondsen zijn hoogst verwarrend. De ene keer wordt enthousiast geschreven dat de pensioenfondsen weer kunnen indexeren en de andere keer staat er dat de pensioenfondsen afstevenen op recordverliezen bij beleggingen. Hoe zit dat? Het is ook bijna niet uit te leggen hoe dit werkt, maar ik zal een poging doen.

Nog niet zo lang geleden hadden we te maken met lage (zelfs negatieve) rentes en een lage inflatie. De pensioenfondsen behaalden door de dalende rentes hoge rendementen op de obligatieportefeuille (de waarde van een obligatie¹ stijgt als de rente daalt) en ook hoge rendementen op aandelen, vastgoed e.d. omdat een lage rente goed is voor de ondernemingen en vastgoed financiering ook gemakkelijker maakt (denk maar aan de lage hypotheekrente ter financiering van woningen). Tegenhanger van dit alles was dat de pensioenverplichtingen² door die lage rente in waarde stegen en omdat de looptijd van die verplichting erg lang is, is het effect veel groter. Per saldo leidde dit tot lagere dekkingsgraden, waardoor fondsen niet konden indexeren en bij sommige zelfs kortingen dreigden. Bij het Nedlloyd Pensioenfonds was dat gelukkig niet het geval.

Nu is de situatie anders: de inflatie is hoog en dit leidt tot stijgende rentes. Deze stijgende rente heeft als gevolg dat de obligatiekoersen dalen,

de winstverwachtingen van ondernemingen dalen, evenals de prijzen van vastgoed. Pensioenfondsen hebben dus te kampen met forse beleggingsverliezen. Anderzijds daalt, net als bij obligaties, de waarde van de pensioenverplichtingen en ook hier is het effect groter vanwege de langere looptijd van de pensioenverplichtingen. Het gevolg daarvan is dat de dekkingsgraden per saldo stijgen.

Dus enige tijd geleden behaalden fondsen hoge beleggingsrendementen, maar was door de lage rente de dekkingsgraad laag en kon er niet geïndexeerd worden en nu zijn er grote verliezen op de beleggingen, is de rente veel hoger dan toen en zijn de dekkingsgraden enorm gestegen en kan er wel geïndexeerd worden. Snapt u het nog?

De vraag is nu: kunnen de pensioenfondsen de koopkracht van uw pensioen handhaven door de gestegen inflatie middels indexatie te compenseren. Die vraag is niet zo eenvoudig te beantwoorden, omdat een pensioenfondsbestuur bij het nemen van dat besluit op een evenwichtige wijze rekening dient te houden met de belangen alle bij het fonds betrokken partijen. Dat geldt niet alleen voor de huidige generatie werkenden en gepensioneerden, maar ook toekomstige generaties.

Bovendien is de inflatie nu veel hoger dan enige tijd geleden. Elk fonds heeft zo zijn eigen referentieperiode waar het naar kijkt om te bepalen hoe hoog de inflatie is geweest. Het Nedlloyd Pensioenfonds kijkt bijvoorbeeld naar de periode september (2021) tot en met september (2022). Het CBS meldde dat de consumentengoederen en -diensten waren in september 2022 14,5 procent duurder dan in dezelfde maand een jaar eerder. Om die hoge

¹ Een obligatie is een schuld papier, waarop doorgaans een vaste rente (coupon) verschuldigd is. Landen en bedrijven lenen geld door uitgifte van obligaties en kunnen daarmee hun uitgaven of investeringen financieren.

² Pensioenverplichtingen zijn vergelijkbaar met obligaties. Er is een verplichting om in de toekomst geldbedragen (vergelijk met rente) uit te betalen.

inflatie te compenseren is veel extra vermogen nodig, omdat als dat percentage aan indexatie zou worden verleend het vermogen sowieso met 14,5% daalt. Maar de wettelijke regels eisen dat er nog veel meer vermogen boven de 110%³ dekkingsgraad noodzakelijk is teneinde te voldoen aan de eis van toekomstbestendig indexeren. Een lastig besluit voor pensioenfondsbesturen, want een prudent bestuur houdt bij de afweging over indexatie en de hoogte daarvan ook rekening met de marktomstandigheden en alle onzekerheden die daarmee gepaard gaan. Het bestuur van het Nedlloyd Pensioenfonds neemt in december een besluit over de indexatie per 1 januari 2023.

Uitstel vernieuwde regels voor pensioen

Minister Schouten (Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen) heeft bekendgemaakt dat de Wet toekomst pensioenen (Wtp) later ingaat. Deze vernieuwde regels voor pensioen zouden eigenlijk op 1 januari 2023 gaan gelden. Maar voor de behandeling in de Tweede Kamer is meer tijd nodig, laat minister Schouten weten. Als alles volgens plan verloopt, gaat de wetgeving nu op 1 juli 2023 in.

Website met informatie nieuwe pensioenstelsel

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) heeft de website www.onsnieuwepensioen.nl gelanceerd. De website is ontwikkeld met stakeholders als werkgeversorganisaties, vakbonden, de Pensioenfederatie en Verbond van Verzekeraars. Het doel van de website is het informeren van het brede publiek over (de transitie naar) het nieuwe pensioenstelsel. Het is de bedoeling dat mensen ervaren dat pensioen in Nederland goed geregeld blijft en dat ze gestimuleerd worden om te kijken hoe hun pensioen er nu voor staat. Op dit moment is op de website informatie

te vinden over het (voorgenomen) nieuwe pensioenstelsel. Als de Wet toekomst pensioenen (Wtp) is aangenomen, wordt de website ook gebruikt om het brede publiek actief te benaderen om de nieuwe pensioenregels onder de aandacht te brengen. Werkgevers en pensioenfondsen kunnen hun werknemers en deelnemers ook verwijzen naar de website.

De levensverwachting blijft stijgen

De nieuwe Prognosetafel (AG Prognosetafel 2022) die het Koninklijk Actuarieel Genootschap (AG) in september publiceerde leidt tot een gemiddelde stijging van de pensioenverplichtingen van iets minder dan 1%. Daardoor daalt de dekkingsgraad met ongeveer 1%.

Het AG becijferde dat de levensverwachting in Nederland blijft stijgen en sneller dan eerder werd verwacht. Voor de prognose gaat het AG uit van sterftewaarnemingen in Europese landen met een vergelijkbaar welvaartsniveau, met een specifieke aanpassing voor de Nederlandse sterfte. Op basis van historische waarnemingen wordt verwacht dat de levensverwachting van vrouwen in Nederland wat harder stijgt dan de levensverwachting van mannen in Nederland. De levensverwachting heeft invloed op de toekomstige uitgaven van pensioenfondsen en daarmee op hun dekkingsgraad. De levensverwachting voor een 0-jarige stijgt voor de mannen van 89,5 naar 90,0 jaar en voor de vrouwen van 91,9 naar 92,8 jaar. De Coronacrisis is slechts beperkt meegenomen in Prognosetafel. De coronacrisis heeft in 2020 en 2021 geleid tot meer sterfte dan normaal, zogenoemde oversterfte. Er is wereldwijd vastgesteld dat het COVID-19-virus zorgt voor een grotere kans op sterfte voor ouderen. Ook jongeren kunnen ernstig ziek worden en langdurige klachten houden, maar overlijden van mensen jonger dan 55 jaar door dit virus komt vrijwel niet voor. Daarom is in de nieuwe

¹ Voor pensioenfondsen die de intentie hebben om in te varen in het nieuwe pensioenstelsel geldt een grens van 105%, maar de overstap naar het nieuwe stelsel vraagt ook om voorzichtige besluitvorming, omdat voor een soepele overgang voldoende buffers noodzakelijk zijn, anders lopen zij het risico weer snel te moeten korten.

Prognosetafel alleen voor 55-plussers rekening gehouden met de effecten van COVID-19.

Gevolgen voor de AOW-leeftijd

In het pensioenakkoord is afgesproken dat de AOW-leeftijd minder hard gaat stijgen. Momenteel is de AOW-leeftijd gelijk aan 66 jaar en 7 maanden. Daarna stijgt de AOW-leeftijd in stappen naar 67 jaar in 2024 en in 2025 blijft deze 67 jaar. Er is afgesproken om daarna de AOW-leeftijd minder snel te laten stijgen dan de ontwikkeling van de levensverwachting. Elk jaar dat de levensverwachting toeneemt, wordt de AOW-leeftijd met acht maanden verhoogd. De vaststelling van de AOW-leeftijd gaat op basis van de CBS-tabellen. Voor 2026 en 2027 is al vastgesteld dat de AOW-leeftijd 67 jaar blijft. Uitgaande van de door het AG verwachte ontwikkeling van de levensverwachting zal de AOW-leeftijd in de toekomst iets harder stijgen. Door het pensioenakkoord en de gewijzigde trend in de levensverwachting is de verwachte AOW-leeftijd in 2040 gelijk aan 68 jaar.

AOW omhoog

Volgens de huidige plannen gaat het minimumloon per 1 januari 2023 in één keer met 10 procent omhoog. Omdat de AOW gekoppeld is aan dat minimumloon, betekent dit waarschijnlijk dat de AOW per 1 januari 2023 ook met 10 procent stijgt.

Het bestuur van DNP houdt de ontwikkelingen voor u in de gaten en neemt zo nodig actie.

Ton (A.W.P.M.) Zimmerman
Secretaris.

VERGULDE TAFELBEKER UIT NEDLLOYDCOLLECTIE IN PRESENTATIE IN DEPOT BOIJMANS VAN BEUNINGEN

Irene B. Jacobs en Mireille Linck



Afbeelding 1. De 'Warwickvaas', verguld zilveren tafalbeker door Paul Storr, 1815. Eigendom Stichting Nedlloyd Kunstbezit, collectie Maritiem Museum Rotterdam, inv.nr. N416. Foto Eric van Straaten. Voor de expositie wordt de vaas professioneel behandeld om daar weer als vanouds te glanzen.

Op dit moment is op de vierde verdieping van het Depot Boijmans Van Beuningen een topstuk uit de collectie van de Stichting Nedlloyd Kunstbezit te bewonderen. Het is de vergulde zilveren tafalbeker die in 1815 door de Engelse goud- en zilversmid Paul Storr (1771-1844) werd gemaakt en bekend staat als 'Warwickvaas' (afb. 1). Waarom is deze in het Depot Museum Boijmans Van Beuningen te zien, en hoe is het eigenlijk ooit in de collectie van Nedlloyd terecht gekomen?

Voor het antwoord op die laatste vraag moeten we terug naar 1956. Dat jaar bestaat de Koninklijke Nederlandsche Stoomboot Maatschappij (KNSM) honderd jaar, en om dat te vieren ontvangt de rederij vanuit de hele wereld geschenken. Zo ook van Strachan Shipping Agency en Funch, Edye & Co., twee bedrijven uit de Verenigde Staten van Amerika. Strachan Shipping Company uit Savannah (Georgia) is stuwadoor en agentschap, en Funch, Edye & Co. uit New York is scheepsmakelaar en agentschap. Beide bedrijven werden aan het eind van de negentiende eeuw agentschap voor de Koninklijke West-Indische Maatschappij, dat later opging in de KNSM. Beide waren dus langdurige en goede relaties, wat een reden kan zijn geweest voor hun waardevolle geschenk. Want de tafelbeker die zij aan de KNSM gaven is een bijzonder en waardevol kunstvoorwerp, met een rijke en interessante geschiedenis. Het werd in 1815 gemaakt door Englands bekendste goud- en zilversmid van de eerste helft van de negentiende eeuw, Paul Storr. Hij maakte de tafelbeker naar voorbeeld van een prent van de Italiaanse kunstenaar Giovanni Battista Piranesi (1720-1778). En met hem heeft u het antwoord op de vraag waarom de tafelbeker in het Depot Museum Boijmans Van Beuningen te zien is - want daar is nu een presentatie te zien over Piranesi! De presentatie is samengesteld door Mireille Linck, die dankzij de Erfgoedtalentbeurs van het Mondriaan Fonds in staat werd gesteld een tweejarig onderzoeksproject naar alle prenten van Giovanni Battista Piranesi in de collectie van Museum Boijmans Van Beuningen uit te voeren als junior conservator prenten. Binnen haar project stond het verhaal van Piranesi als prentenboeksamensteller en zijn wereld van papier, inclusief watermerkenonderzoek, centraal. De resultaten van het onderzoek zijn nu te zien in de presentatie in Depot Boijmans Van Beuningen én in een online bestandscatalogus. De beker kunt in de presentatie bewonderen naast de prent waarop deze geïnspireerd is (afb. 2).

Giovanni Battista Piranesi was in Venetië opgeleid tot architect en hij bleef zich altijd zo noemen – Architetto Veneziano – ook al

spendeerde hij zijn leven vooral aan het verbeelden van de stad Rome in groot formaat prenten. Hij heeft de verbouwing van één gebouw op zijn naam staan, de Santa Maria del Priorato te Rome, maar daar bleef het bij.



Afbeelding 2. Giovanni Battista Piranesi, Veduta in Prospettiva di un antico Vaso di marmo di gran mole, ritrovato l'anno 1770, 1778, ets, 760 x 540 mm, collectie Museum Boijmans Van Beuningen Rotterdam, inv.nr. BdH Boek 3 a 2 (PK). Foto Rik Klein Gotink Fotografie.

Architectuur was echter altijd een belangrijk thema in zijn werk en zijn fascinatie ervoor blijkt uit zijn prenten met gebouwen, kapitelen, zuilen, friezen en grafmonumenten. Rome was voor hem de uitgelezen plek om te werken. Zijn stadsgezichten, de Vedute di Roma, werden populair onder Europese welgestelden die op Grand Tour in Rome gingen, om als souvenir mee naar huis te nemen. Door het grote papierformaat dat hij gebruikte, vielen deze Vedute di Roma op tussen de Romeinse stadsgezichten van zijn voorgangers en



Afbeelding 3. Giovanni Battista Piranesi, Veduta dell'insigne Basilica Vaticana col- l'ampio Portico, e Piazza adjacente, 1775, ets, 509 x 733 mm, collectie Museum Boijmans Van Beuningen Rotterdam, inv. nr. L 1955/78 (PK). Foto Rik Klein Gotink Fotografie.

tijdgenoten, die vooral gemaakt werden als illustraties van kleine reisgidsen (afb. 3). De serie groeide uit tot een van zijn bekendste werken. Piranesi was succesvol als prentmaker, ontwerper, auteur, boeksamensteller, uitgever en handelaar. Dankzij zijn succes kon hij in 1761 verhuizen naar het Palazzo Tomati aan de Strada Felice. In hetzelfde jaar wist hij de waardering en financiële steun van de nieuwe, uit Venetië afkomstige paus Clemens XIII (1693-1769) voor zich te winnen, die hem in 1766 ridderde tot Cavaliere del Sperone d'Ore. Sindsdien signeerde Piranesi zijn werk regelmatig als Cavalier Piranesi.

De periode na zijn verhuizing naar het Palazzo Tomati stond in het teken van experimenteren. Niet alleen op technisch vlak experimenteerde Piranesi, maar ook met de restauratie van antieke sculpturen, een activiteit die hij ontwikkelde als handelaar in Romeinse oudheden. Tijdens speurtochten door en rondom Rome verzamelde hij antieke ornamenten, die hij vervolgens 'restaureerde' door ze aan elkaar te laten monteren. Hij verkocht deze samengestelde oudheden in zijn werkplaats waar hij een verkoopruimte had ingericht, zijn 'museo'. Voorbeelden hiervan zijn de tegenwoordig als 'Piranesivaas' bekende vaas in het British Museum te Londen en de als 'Warwickvaas' bekende vaas uit Warwick Castle. In 1770 werden fragmenten van laatstgenoemde vaas uit de 2e eeuw gevonden in de buurt van Rome. De

stukken werden herenigd en aan George, 2nd Earl of Warwick verkocht, en de vaas kreeg een plek in zijn kasteel. Piranesi maakte ook prenten van deze oudheden en bracht deze in 1778 uit in zijn reeks *Vasi, candelabri, cippi, sarcofagi, tripodi, lucerne ed ornamenti antichi* (vazen, kandelaars, urnen, sarcofagen, driepoten, lampen en antieke ornamenten).

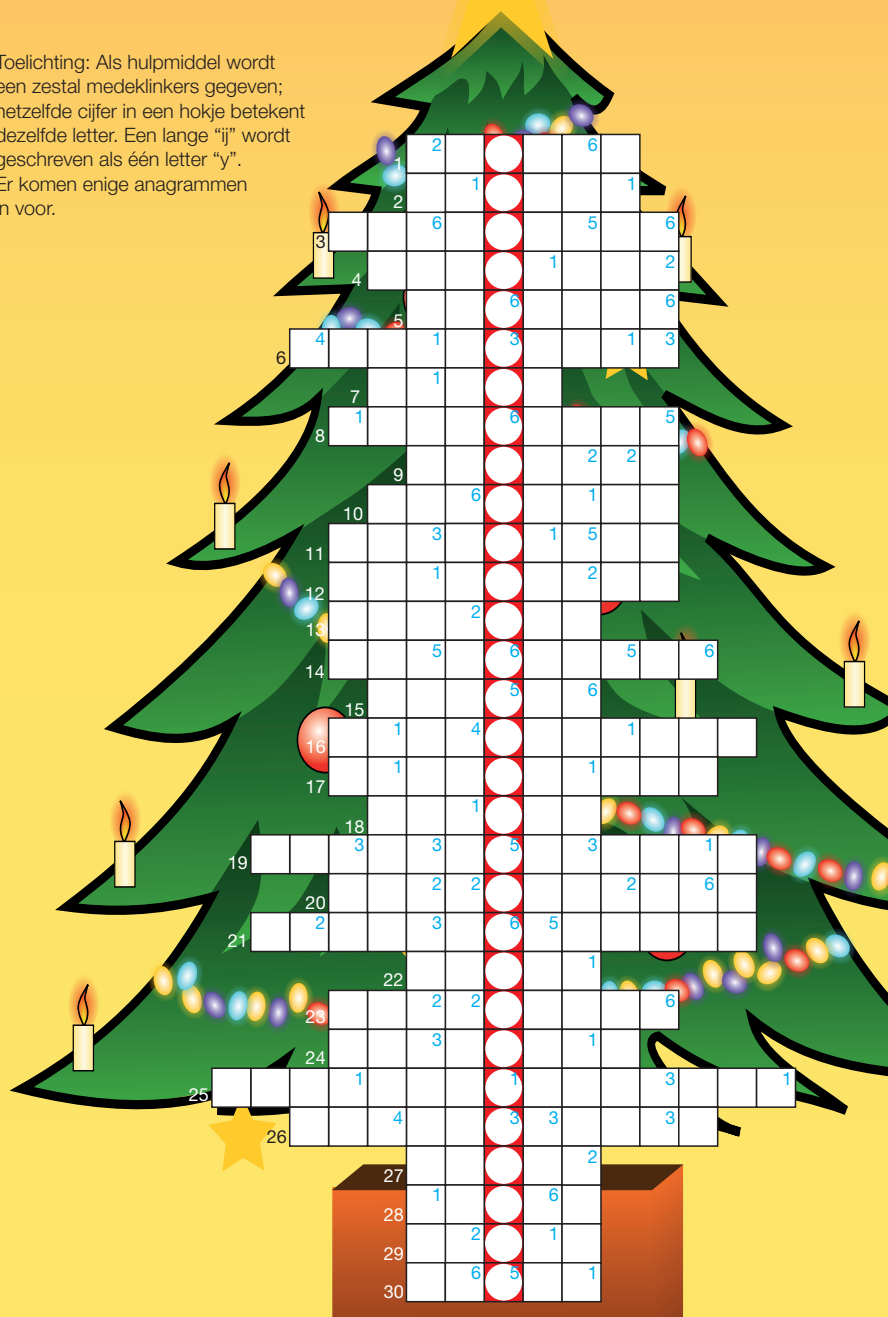
Het merendeel van de prenten in deze reeks toont vazen. Van de in totaal 64 afgebeelde vazen stamde ruim de helft uit Piranesi's eigen collectie en kwamen er zeventien uit andere prestigieuze collecties. Welke dat waren vermeldde Piranesi op de prent. De *Vasi, candelabri* vielen niet alleen bij (potentiële) kopers van zijn antiquiteiten en prentverzamelaars in de smaak, maar ook bij zilversmeden. Ornamentprenten van vazen die als modellen dienden voor andere makers kennen een lange traditie. Piranesi's prenten hebben diverse zilversmeden geïnspireerd om de vazen na te maken, waaronder Paul Storr. De prenten van vazen waren een van de laatste werken die Piranesi maakte.

De presentatie is te zien op de vierde verdieping van Depot Boijmans Van Beuningen elke dinsdag t/m zondag van 11.00 tot 18.00 uur, tot en met 5 maart 2023. Bezoek is mogelijk na aanschaf van toegangskaarten online, via <https://www.boijmans.nl/tickets>

KERSTPUZZEL 2022

De opzet van deze puzzel is zoals gebruikelijk: Bij de juiste oplossing verschijnt in de gemarkeerde verticale kolom een toepasselijke wens. Als u deze wens vóór 1 februari 2023 inzendt per e-mail of briefkaart aan de secretaris van DNP (voor gegevens zie colofon) onder vermelding "Puzzel Kerst 2022" met uw **naam, adres en woonplaats**, maakt u kans ingeloot te worden voor een leuke prijs. De uitslag verschijnt in het volgende nummer van het DNP INFO bulletin. Veel plezier met deze breinkraker!!!

Toelichting: Als hulpmiddel wordt een zestal medeklinkers gegeven; hetzelfde cijfer in een hokje betekent dezelfde letter. Een lange "ij" wordt geschreven als één letter "y". Er komen enige anagrammen in voor.



1. Drank uit de grootste stad van Californië gaat hard bergafwaarts (6)
2. Handtastelijke graafmachine (6)
3. Bekende dirigent uit Scandinavië (3+6)
4. Kleurrijke bekakte goochelaar (8)
5. Zo is overjarige rosé nog goed bruikbaar (7)
6. Lees je daar nieuws over sinaas-appels en citroenen? (10)
7. De Zuid-Europeaan in een Duitse oorlog (5)
8. De maat van Batman met capuchon (5+4)
9. Het Franse blaadje dat mille en ton verbindt (7)
10. De maagd in de Alpen (8)
11. Toen The Beatles deze hit maakten was Aznavour nog jong (9)
12. Heilige stad bij alle drie stromingen in het monotheïsme (9)
13. De Russische danseres van de merengue (7)
14. Twee maal in de tobbe in Duitsland (5+5)
15. Opgave 10 zoals die past voor speech en voyage (6)
16. Dekt een lading post (11)
17. Klinkt als een druif maar opgave 6 kan hem goed hebben (10)
18. Midden in dit continent vind je een schoolmeesterachtig type (6)
19. Romeo en Julia volgens Bernstein (4+4+5)
20. De peer van Doe Maar op een Franse menukaart (5+6)
21. Wil een vegetarische Feyenoord fan niet hebben (5+2+2+4)
22. De historische ooeveer van de KLM (5)
23. Keltisch oogstfeest met een Allerzielen sausje (9)
24. Opa sport en is hierin grensoverschrijdend (8)
25. Deze soldaat is na 15 minuten jurist (15)
26. Was dit de favoriete soep van het Franse regime in WOII? (11)
27. De kunstenaar die oog en wangen verbindt (5)
28. Mediterrane wijnrivier (5)
29. Later zie je in dat je goed op je tellen moet passen (5)
30. Beneden past het voor nemen en weg (5)

UITSLAG PUZZEL DNP INFO BULLETIN 74 VAN JUNI 2022

De goede oplossing van de puzzel in het vorige bulletin is: **het maritiem museum op 8 september**
De winnaar, door loting bepaald, is **A. Poldervaart, Oostvoorne**.

De volledige oplossing van de puzzel is:

1. Eenhoorn 2. Krenten 3. Nachtegaal 4. Gemaal 5. Managua 6. Intercity 7. Medium 8. Kunstgras 9. Marina 10. Superior 11. Drumsticks 12. Jambon 13. Corpulent 14. Gospel 15. Generaal 16. Conducteur 17. Stoomfluit 18. Zandloper 19. Sixpack 20. 8 21. Kitesurfen 22. Toetsenist 23. Trapper 24. Architectuur 25. Neverland 26. Mumbai 27. Snijboon 28. Wolkers 29. Scharnier

Bestuurssamenstelling Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds www.vereniging-dnp.nl

Han van Manen
Voorzitter
voorzitter@vereniging-dnp.nl

Daan Snaathorst
Vice Voorzitter
daansnaathorst@gmail.com

Ton Zimmerman
Secretaris
secretaris@vereniging-dnp.nl

Bert Tibben
Penningmeester
penningmeester@vereniging-dnp.nl

Jos Lansbergen
jos.lansbergen@vereniging-dnp.nl

Rob Mars
rob.mars@vereniging-dnp.nl

Jeanne Vermaat
ledenadministratie
Panneboeter 17
4701 KG Roosendaal
ledenadmin@vereniging-dnp.nl
telefoon 0165-785544

Leonie Teunissen
leonie.teunissen@home.nl

Pieter Bloemendaal
pmabloemendaal@gmail.com

Cora Hoving-Wentzel
cora@famhoving.nl

Vereniging DNP is aangesloten bij
Koepel Gepensioneerden (KG)
www.koepelgepensioneerden.nl

Fotografie
Hans Budding

Opmaak en productie
Efficiënta Offset
www.efficienta.nl
Krimpen aan den IJssel

Bankrekeningnr. DNP
NL65 ABNA 0 475 377 184

CONTRIBUTIE 2023

Tijdens de jaarvergadering van 16 maart jl. is besloten de contributie voor 2023 gelijk te houden op € 17,50. Het bestuur stelt het zeer op prijs als u, indien mogelijk, een wat hoger bedrag overmaakt. Bij de leden die een doorlopende machtiging hebben afgegeven, zal het door hen opgegeven bedrag eind januari van hun bankrekening worden afgeschreven. Leden die geen machtiging hebben afgegeven ontvangen in februari een betalingsverzoek, voor zover zij de contributie voor die tijd nog niet hebben betaald.

Bij voorbaat dank.

Bert Tibben, *Penningmeester Vereniging DNP*



het scheepvaart
national maritime
museum