

INFO BULLETIN ZOMER 2024

van de Vereniging Deelnemers
Nedlloyd Pensioenfonds DNP

DNP

VERENIGING DEELNEMERS NEDLLOYD PENSIOENFONDS

NUMMER

80

JULI 2024

- Voorwoord Voorzitter
- Verslag Kascommissie
- Opening ALV 14 maart
- Verslag ALV
- Verslag Jacco Heemskerk
- Verslag Randy Caenen
- Verslag Hans Muis
- Verslag
Informatiebijeenkomst
24 juni
- Puzzel



De reacties uit de pensioenwereld waren positief en iedere aangeschrevene was geïnteresseerd.

In deze editie vindt u onder meer het verslag van de ALV van 14 maart jl. Op die vergadering in Rotterdam was sprake van het project 'De toekomst van het Nedlloyd Pensioenfonds'.

Na deze vergadering ontwikkelde het fenomeen 'Toekomst' zich verder en dat, mede op initiatief van DNP, leidde tot de bijzondere vergadering van 24 juni jl., waarin door het Nedlloyd Pensioenfonds een toelichting werd gegeven op de plannen tot nu toe en een concrete streefdatum werd neergezet, waarop de uitvoering van de pensioenregeling in een andere vorm verder gaat, namelijk: **1 januari 2025**.

Wat wil dit zeggen? NPF heeft enige jaren geleden zogenaamde triggers ontwikkeld. Deze triggers zijn indicatoren die aangeven wanneer de zelfstandigheid van NPF in het geding dreigt te komen. Die indicatoren komen binnenkort in zicht, waarop het NPF heeft besloten onderzoek te doen naar mogelijkheden om ons pensioen elders onder te brengen.

De reacties uit de pensioenwereld waren positief en iedere aangeschrevene was geïnteresseerd. NPF is blijkbaar een aantrekkelijke partij om over te nemen.....

Het overnemen van de pensioenverplichtingen heet in pensioenjargon een collectieve waardeoverdracht (CWO). Het plan is ontwikkeld en wordt onderhandeld door NPF. De Nederlandsche Bank (DNB) houdt toezicht en zal alle plannen tegen het licht houden en (al dan niet) goedkeuren.

Zo staan we plotseling voor een weg, die leidt naar het einde van NPF als zelfstandig pensioenfonds. Het bestuur van het fonds is in gesprek met partijen om ons pensioen goed en veilig onder te brengen. Daarbij spelen onze vertegenwoordigers in bestuur en verantwoordingsorgaan een belangrijke rol. Het bestuur van het fonds houdt zowel het VO als DNP goed op de hoogte van de voortgang.

In dit bulletin vindt u het verslag van de bijzondere vergadering van 24 juni jl. Op YouTube is een videoregistratie van de bijeenkomst beschikbaar en op de website van DNP zijn ook de gehouden presentaties te vinden.



Afhankelijk van de gekozen oplossing betekent dat ook een mogelijk andere rol voor DNP. Daarover gaan wij ons na de zomer beraden. In ieder geval is er weer een jaarvergadering in maart 2025!!

Ik wens u een mooie zomer toe en veilige reizen in de vakantie.



Daan Snaathorst
voorzitter@deelnemersnfp.nl

VERSLAG KASCOMMISSIE



Verslag Kascommissie

Bestemd voor de Algemene Ledenvergadering van de Vereniging van Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds, te houden op donderdag 14 maart 2024 te Rotterdam.

Op grond van Artikel 13 lid 4 van de Statuten van de Vereniging hebben ondergetekenden de Jaarrekening over 2023 gecontroleerd. De conclusie van deze controle is dat de balans en resultaten over 2023, sluitend met een negatief resultaat van € 6.316,—, akkoord zijn bevonden.

De Kascommissie adviseert de Ledenvergadering om het Bestuur te dechargeren voor het financiële beleid.

Datum: zaterdag 2 maart 2024

De leden van de Kascommissie

Hans Drenthe

Maarten Zier

Oproep emailadressen

Teneinde u beter en directer te kunnen informeren zouden wij graag beschikken over uw e-mailadres. Stuur een email met uw **naam** en **emailadres** naar ledenadministratie@deelnemersnpf.nl met als onderwerp **Oproep**.

Bij voorbaat dank voor uw moeite.

Opening ALV 14 maart 2024



Welkom op deze vergadering van de Vereniging van Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds. Op weer een nieuwe plek in Rotterdam, het mooie Wereldmuseum. Ik hoop dat u de gelegenheid neemt of heeft genomen om een kijkje te nemen in het museum.

Een speciaal welkom aan onze aanwezige ereleden Huub van Gorp en Haye van Noord.

We hebben vandaag een programma met Jacco Heemskerk en Randy Caenen als sprekers namens NPF en Hans Muis namens het verantwoordingsorgaan. Heren, van harte welkom. Het programma is korter dan u gewend bent, namelijk zonder externe sprekers uit de pensioen- en scheepvaartwereld, maar naar verwachting veel informatie over de stand van zaken bij ons NPF en het geeft u in ieder geval ruim de gelegenheid om met uw oud-collega's van gedachten te wisselen.

Allereerst, er zijn wat wijzigingen in programma en rapportage.

De financiële cijfers die u in het bulletin heeft gelezen, zijn door een misverstand niet helemaal juist weergegeven. De op het scherm gepresenteerde cijfers zijn juist, gecontroleerd en goedgekeurd door de kascommissie. De penningmeester zal de cijfers straks toelichten. Ook de volgorde van de sprekers is veranderd. Jacco Heemskerk, voorzitter van NPF start eerst, dan volgt Randy Caenen, uitvoerend bestuurder van NPF en Hans Muis, secretaris van het VO sluit de rij.

Achter de tafel ziet u Bert Tibben, penningmeester en Ton Zimmermann, secretaris. Voor degenen die zich afvragen wie ik ben...mijn naam is Daan Snaathorst, voorzitter van DNP.

Met onze vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds zou het beter kunnen gaan. Het ledental daalt gestaag en is onder de 1.000 leden uitgekomen en dat proces gaat onvermijdelijk door.

Het afgelopen jaar hebben we weer vele vrienden en collega's verloren.

In het bijzonder wil ik **Paul Hoogwaerts** memoreren. Hij zou, als aspirant bestuurder, deel van de verjonging van het bestuur vormen. Helaas werd Paul plotseling geconfronteerd met een agressieve ziekte waardoor hij afgelopen december na een kort ziekbed overleden is. Ik zou u willen uitnodigen om een moment stil te staan bij het overlijden van onze oud-collega's.

Bestuurszaken: Jeanne Vermaat gaat stoppen als ledenadministrateur. Dat heeft ze vele jaren zeer secuur en met volle inzet gedaan. We zijn haar veel dank verschuldigd. Zij draagt haar taak over aan Bert Tibben die, op zijn beurt, de zorg voor de website aan Leonie Teunissen overdraagt. Cora Hoving gaat zich storten op redactie van de info-bulletins.

Door het teruglopend ledental en de stijging van kosten teren we in op onze reserves, zoals u later ook kunt zien in de presentatie van de penningmeester over het financieel verslag 2023 en de begroting 2024. Een eenvoudige analyse laat zien dat we nog een aantal jaren vooruit kunnen tot we het -0- cash punt bereiken. We hebben het voornemen om een 2-tal hoge kosten zaken aan te pakken: Het info-bulletin en de jaarvergadering. Hoe we dat doen, daar zijn we nog over aan het nadenken en daar komen we later op terug. Als u suggesties heeft, dan horen we die graag.

Op dit moment is van groot belang dat het Nedlloyd Pensioenfonds nadenkt over haar toekomst

Het kan u niet ontgaan zijn dat we bijzondere tijden beleven in Pensioenland. Nieuwe Pensioenwet, invaren zijn de sleutelwoorden die daarbij horen. Als gesloten Pensioenfonds gaat dit grotendeels aan ons voorbij. De werkgevers spelen een grote rol in dit proces en onze (oud) werkgever staat op forse afstand van NPF. Er worden gesprekken gevoerd met Maersk. Maersk echter, die neemt haar tijd om te besluiten wat zij gaat doen met de Nieuwe Pensioenwet. Die gesprekken worden uiteraard gevoerd door NPF in de eerste plaats. Als DNP worden we via NPF op de hoogte gehouden. Maersk ziet NPF ook als gesprekspartner en dat geeft goede kansen om opinies en vragen ter tafel te brengen.

In het DNP-bestuur heeft een denktank zich het afgelopen jaar onder meer bezig gehouden met de ontwikkelingen rondom het nieuwe pensioenstelsel en dan met name met de vraag of invaren in dat nieuwe stelsel voor ons als gepensioneerden en slapers nog voordelen zou kunnen opleveren. Het mogelijk meer of eerder kunnen indexeren zou een van die voordelen kunnen zijn. Daartegenover staat echter dat het invaar proces uitermate gecompliceerd is en dat eerder of meer indexeren ook mogelijke risico's van kortingen dichterbij brengt.

Het is de werkgever die een verzoek moet richten aan het bestuur van het pensioenfonds als zij zou willen invaren in het nieuwe pensioenstelsel en het pensioenfonds moet dan bekijken of dat in het belang is van haar gepensioneerden en of dat evenwichtig is. Zo lang de werkgever een dergelijk verzoek niet doet, is het business as usual.

Op dit moment is van groot belang dat het Nedlloyd Pensioenfonds nadenkt over haar

toekomst, want niet alleen het ledental van DNP neemt af, dat geldt ook voor het aantal gepensioneerden van het fonds. Jacco Heemskerk, voorzitter van NPF zal u daar straks ongetwijfeld meer over vertellen.

Tot slot: DNP is lid van de Koepel Gepensioneerden (KG). De KG staat voor belangenbehartiging voor senioren in Nederland met deskundigheid op de terreinen pensioenen en inkomen, zorg, welzijn en wonen. Aangesloten zijn 90 verenigingen van gepensioneerden en seniorenverenigingen. Hiermee komt de Koepel op voor de belangen van circa 145.000 gepensioneerden. DNP bestuursleden participeren in de regio werkgroep west van de KG en discussiëren mee over allerlei onderwerpen die ons als gepensioneerden raken. Uw oud-voorzitter Han van Manen is lid van het bestuur van de KG en informeert ons regelmatig over van belang zijnde dossiers op pensioengebied.

Daarnaast heeft het DNP-bestuur regelmatig overleg met de pensioengerechtigdenleden van het bestuur van NPF en met de gepensioneerden leden van het verantwoordingsorgaan van NPF, met behoud van ieders rol en verantwoordelijkheid. Zo houden we elkaar op de hoogte van wat er speelt bij onze achterban en in pensioenland.

Tijd voor de formele ledenvergadering, die ik hierbij open.

VERSLAG VAN DE ALGEMENE LEDENVERGADERING VAN DE VERENIGING DEELNEMERS NEDLLOYD PENSIOENFONDS, GEHOUDEN OP 14 MAART 2024, AANVANG 13.00 UUR, IN HET WERELDMUSEUM TE ROTTERDAM.

1.

Opening en mededelingen

De voorzitter opent de dertigste algemene ledenvergadering van DNP en heet de genodigden en in het bijzonder de ereleden Haye van Noord en Huub van Gorp van harte welkom. Van de overige ereleden is een bericht van verhindering ontvangen. Voorts een woord van welkom aan de leden van het bestuur en verantwoordingsorgaan van NPF en tot slot een woord van welkom aan de leden van het bestuur van DNP.

De voorzitter vermeldt dat er ons weer vele leden zijn ontvallen en memoreert in het bijzonder Paul Hoogwaerts, die kandidaat-bestuurslid was, maar na een kort ziekbed in december 2023 is overleden. De vergadering houdt een minuut stilte ter nagedachtenis aan allen die het afgelopen jaar zijn overleden.

2.

Jaarverslag/notulen algemene ledenvergadering van 15 maart 2023

Naar aanleiding van de notulen van de ledenvergadering van 15 maart 2023 zijn er geen vragen of opmerkingen. De notulen worden ongewijzigd vastgesteld onder dankzegging aan de notulist.

3.

Financieel verslag 2023

De penningmeester geeft een toelichting op de exploitatierekening over 2023 en de balans per 31 december 2023. De toelichtingen zijn ook te vinden in Info-bulletin 79 van februari 2024, pagina 7 en 8. De toelichting op de balans per 31 december 2023 is te vinden in Info-bulletin 79, pagina 9.

Er wordt gediscussieerd over een mogelijke contributieverhoging en de rente op de liquide middelen. Ook het ledental van DNP in relatie tot het aantal verzekerden van het Nedlloyd Pensioenfonds komt aan bod. De voorzitter merkt op dat in het bestuur alle mogelijkheden tot vergroting van de inkomsten en verlagingen van de kosten serieus besproken zullen worden.

4.

Verslag van de kascommissie over het financieel verslag 2023

Hans Drenthe leest namens de kascommissie het verslag voor. Het verslag zal gepubliceerd worden in het Info-bulletin 80. De kascommissie adviseert de ledenvergadering om het bestuur te dechargeren voor het financiële beleid.

5.

Goedkeuring financieel verslag 2023

De vergadering keurt het financieel verslag 2023 goed.

6.

Decharge van het bestuur voor het gevoerde beleid

Aan het bestuur wordt door de vergadering decharge verleend voor het gevoerde beleid.

7.

Begroting 2024 en vaststelling contributiebijdrage voor 2025

De penningmeester geeft een toelichting op de begroting 2024. Deze staat ook gepubliceerd in Info-Bulletin 79, februari 2024, pagina 7-8. Het voorstel van het bestuur om de contributiebijdrage 2025 vooralsnog te handhaven op € 17,50 en de begroting 2024 worden door de vergadering goedgekeurd.

8.

Mutaties in het bestuur

De voorzitter deelt mede dat Jeanne Vermaat, na jaren trouwe dienst als bestuurslid en ledenadministrateur, per 31 maart a.s. het bestuur zal verlaten. Haar taken worden overgenomen door de penningmeester, die op zijn beurt weer bepaalde taken zal overdragen aan andere bestuursleden.

Jeanne krijgt van de vergadering een welverdiend applaus.

9.

Benoeming leden Kascommissie

De vergadering herbenoemt de heren Drenthe en Zier tot leden van de kascommissie. De voorzitter feliciteert beide heren met hun herbenoeming.

10.

Rondvraag en sluiting

Van de rondvraag wordt geen gebruik gemaakt en de voorzitter sluit om 13.50 uur deze algemene ledenvergadering en geeft het woord aan Jacco Heemskerk, onafhankelijk voorzitter van het bestuur van het Nedlloyd Pensioenfonds.

De voorzitter sluit de vergadering en dankt de aanwezigen voor hun inbreng.

A.W.P.M. Zimmerman
Secretaris / Notulist

D. Snaathorst
Voorzitter

Rotterdam, 22 april 2024



Verslag van de presentatie van Jacco Heemskerk, voorzitter van het bestuur van NPF tijdens de ALV 2024 van DNP



Jacco Heemskerk introduceert zich en merkt op dat hij sinds een maand of vier de opvolger is van Jeppe Machielsen.

Hij start zijn presentatie met een gedicht van Toon Tellegen: 'Hoeveel' uit 'Een van ons zal omkijken'. Dit gedicht is te vinden in de presentatie van de ALV 2024.

Van groot belang vindt de nieuwe voorzitter de discussie over de toekomst van het Nedlloyd Pensioenfonds. Wat is de allerbeste uitvoeringsvorm/organisatie? In dit doorwrochte proces spelen de vooraf vastgestelde criteria, wegingsfactoren en het onderbuikgevoel een rol. Criteria zijn onderverdeeld in 'knock out' (o.a. pensioenresultaat), must have (o.a. schaalvoordeel) en nice to have (o.a. eigenheid).

De voorlopige uitkomsten van het risico preferentie onderzoek lijken een voorkeur voor zekerheid aangevuld met indexatie in te houden. Grofweg zijn de volgende richtingen mogelijk: verzekeraar, bedrijfstakpensioenfonds of algemeen pensioenfonds, dan wel zelfstandig doorgaan in een afgeslankte en kosten efficiënte vorm.

Het verantwoordingsorgaan en ook DNP zijn betrokken bij het Project Toekomst en worden voortdurend geïnformeerd. Eventuele tips en suggesties kunt u via het verantwoordingsorgaan of DNP doorgeven.

De CEO Frans Dooren is al enige tijd ziek en de re-integratie laat nog op zich wachten. Er zijn maatregelen genomen om het gemis op te vangen. Naar aanleiding van vragen wordt het volgende geantwoord: Wat te doen met de reserve? Jaarlijks valt een deel van de reserve vrij door de uitkering van pensioenen. De dekkingsgraad stijgt daardoor en het risico loopt daardoor terug. Uitkeren van die reserves onder het huidige regime is echter aan banden gelegd.

Door aan te sluiten bij een fonds met een lagere dekkingsgraad zou het restant boven die lagere dekkingsgraad uitgekeerd kunnen worden. Een lagere dekkingsgraad betekent dan wel weer een hoger risico op eventuele kortingen. Jacco besluit zijn presentatie met een gedicht van Ingmar Heytze: 'Rietveldzit' uit de bundel: 'Utrecht voor beginners'. Dit gedicht is ook te vinden in de eerder genoemde presentatie.





Verlag van de presentatie van Randy Caenen, uitvoerend bestuurder van NPF, tijdens de ALV 2024 van DNP.

Randy start zijn presentatie met het in herinnering roepen van de drie triggers die het bestuur heeft geformuleerd, namelijk:

1. Goed bestuur;
2. Kostenniveau: niet boven € 500 per deelnemer;
3. Omvang pensioenvermogen: meer dan € 800 mln.

De triggers 2 en 3 dreigen snel overschreden te worden. Dit heeft het bestuur, met behulp van adviesbureau Sprenkels, ertoe gebracht het project Toekomst te starten. Van belang is wat past er goed of wat is evenwichtig? Hierbij wordt rekening gehouden met de wensen van de deelnemer, de mogelijkheden i.v.m. de regelgeving en het aanbod in de markt.

De wensen van de deelnemers zijn onderzocht in het onlangs gehouden Risico Preferentie Onderzoek (RPO). Dit onderzoek is ingevuld door 868 deelnemers (15% slapers, 85% gepensioneerd). Dit is iets meer dan 10% van de deelnemers en daarmee statistisch relevant. De antwoorden helpen bij het maken van de keuze.

De wetgeving en dan in het bijzonder de Wet toekomst pensioenen (Wtp) heeft invloed op de te maken keuzes. De vraag of Maersk, als oud werkgever, het fonds al dan niet verzoekt om in te varen in het nieuwe pensioenstelsel is van belang. Het fonds heeft berekeningen laten uitvoeren om te bezien of invaren in het belang is van de deelnemers.

Er is een marktverkenning gedaan onder Bedrijfsta PensioenFondsen, Algemeen PensioenFondsen en Verzekeraars.

Belangrijke selectiecriteria, die bepaald zijn in afstemming met het verantwoordingsorgaan, zijn:

- Risicobereidheid/preferentie
- Uitkomsten pensioenresultaat
- Kwaliteit uitvoering pensioen- en vermogensbeheer
- Robuustheid
- Ervaring met implementatietrajecten

De dekkingsgraden zijn in 2023, mede als gevolg van de forse indexatie (13,9%; werkelijke inflatie was 14,5%) begin 2023, gedaald. Begin 2024 is een indexatie van 0,13% verstrekt, de werkelijke inflatie was 0,2%.

Rendementen	NPF lange termijn ambitie	rendement 2020-2023
Aandelen	5,6%	6,8%
Vastgoed	4,9%	1,3%
Private equity	6,0%	16,4%
Obligaties	-0,8%	-4,5%
Totaal	1,4%	-1,6%

Belangrijke observaties:

Gemiddeld rendement is lager dan het gemiddelde van alle Nederlandse pensioenfondsen, tegen hogere kosten. De vermogensbeheerkosten (driejaars gemiddelde) zijn hoger dan de mediaan van de peergroup. De pensioenbeheerkosten zijn eveneens hoger dan de mediaan van de peergroup.

Er is een nieuw klachtenbeleid en -reglement. Alle uitingen van ongenoegen worden behandeld als klachten. Dit dient de kwaliteit van de uitvoering te bevorderen.

Verslag van het verantwoordingsorgaan door Hans Muis, secretaris



Beste aanwezigen,
Eigenlijk had hier Han van Manen moeten staan, maar door privé omstandigheden kan die hier niet zijn, en heeft mij gevraagd hem te vervangen. Dat geeft mij dan ook de gelegenheid om wat nostalgie met u te delen. We zijn hier in het échte Scheepvaartkwartier. De meeste oude scheepvaarkantoren kon je in deze buurt vinden. Het personeel trok tussen de middag naar de Parklaan om daar een potje te voetballen.

Dat wordt overigens nog steeds gedaan en jaarlijks wordt om de Parklaan trophy gestreden. Het hoofdkwartier van de Mariniers aan het Westplein zorgde elke eerste woensdag van de maand voor vertier. De marinierskapel marcheerde vanaf de Parkkade naar het Westplein en daar werd om 09.00 uur de vlag gehesen en het volkslied gespeeld. Loos heette toen nog gewoon café Atlantic. En dan niet te vergeten de dokter op de Calandstraat waar zeelieden lieten checken of hun 3e oog misschien problemen had.

Terug naar vandaag: het verantwoordingsorgaan (VO).

In het afgelopen jaar heeft het VO wat veranderingen ondergaan. Antoinette, onze voorzitter, heeft zich niet meer verkiesbaar gesteld. En Ron van Meurs was na twee termijnen ook niet meer beschikbaar. In hun plaats zijn namens de gepensioneerden Ton Zimmerman toegetreden en namens de werknemers Jacob Tas. Beiden zijn oudgedienden op pensioengebied en hun kennis en kunde kunnen goed gebruikt worden in de huidige hectische tijd.

Zoals u weet legt het bestuur verantwoording af aan het VO over het beleid en de wijze waarop dit is uitgevoerd. Daarnaast adviseert het VO het bestuur desgevraagd over voorgenomen besluiten over een aantal in de Pensioenwet genoemde onderwerpen.

Zo heeft het VO in 2023 geadviseerd over:

- wijziging beloningsbeleid;
- wijziging beloningen;
- wijziging klachtenbeleid;
- wijziging VO reglement.

Maar het merendeel van de tijd is besteed in het meedenken over de toekomst van ons pensioenfonds. Wij stellen het zeer op prijs dat het VO door het bestuur wordt meegenomen in het hele transitieproces. Tevens is het VO in staat gesteld om een eigen adviseur aan te trekken, zodat we ook onafhankelijk de voornemens en plannen kunnen beoordelen.

Het zal dan ook geen verbazing wekken dat onze speerpunten vooral geënt zijn op de toekomst van het fonds.

- Beleggingsbeleid (discussie rond actief/passief beleggen in de context van de eindigheid van het fonds);
- Toekomst NPF;
- Pensioenwetgeving;
- Communicatie;
- A/O (uitbesteding administratieve organisatie) en I/C (interne controle).

Binnen het VO hebben we vervolgens de taken verdeeld aan de hand van deze speerpunten.

Het is misschien ook goed om nog aan te geven dat het VO een formele rol heeft, in tegenstelling tot het DNP. De deelnemersvereniging kan veel meer dan het VO fungeren als 'luis in de pels'. Dat neemt niet weg dat het VO haar verantwoording zeer serieus neemt en niet aarzelt haar mening aan het bestuur te geven.

Omdat we dicht tegen de borrel aanzitten, wilde ik het hierbij maar laten.

Dank voor jullie aandacht.

SFEERBEELDEN



Verslag van de informatiebijeenkomst in vijf vragen

Op 24 juni jl. was er een informatiebijeenkomst over de toekomst van het Nedlloyd Pensioenfonds. Deze bijeenkomst, georganiseerd door DNP en NPF samen, vond plaats in Rotterdam, waar circa 100 deelnemers van het fonds luisterden naar presentaties van Jacco Heemskerk, de voorzitter van het fonds en van Randy Caenen, uitvoerend bestuurslid.

Ook waren er nog zo'n kleine 100 deelnemers die, via hun pc thuis, de presentaties volgden. Er werden veel vragen op de beide sprekers afgevuurd, maar over het algemeen was er begrip voor de gevolgde procedure en de wijze waarop het bestuur van het fonds het veel omvattende project aanpakte. Hierna een kort verslag van de bijeenkomst. De bijbehorende presentaties zijn te vinden op de website van DNP. Indien u nog vragen en/of opmerkingen heeft, stuur deze dan naar secretaris@deelnemersnpf.nl

1. Wat is de aanleiding?

Er werden door de sprekers vier redenen genoemd om na te denken over de toekomst van het fonds.

Allereerst heeft het bestuur een aantal triggers geformuleerd die in de nabije toekomst worden geraakt. De belangrijkste zijn dat de kosten per deelnemer zodanig oplopen (hoger worden dan € 500 per deelnemer) dat een heroriëntatie nodig is en voorts neemt het vermogen onder beheer af (daalt naar € 800 mln.), waardoor de kosten van vermogensbeheer ook oplopen.

Als tweede vormen de kwetsbaarheid van de uitvoeringsorganisatie en de kwaliteit van bestuur en organisatie een trigger om na te denken over de toekomst.

De derde reden is de toenemende eisen aan pensioenfondsen, zoals bijvoorbeeld de implementatie van DORA (Digital Operational Resilience Act) of wel de digitale operationele weerbaarheid. Deze eisen maken het voor kleinere fondsen steeds lastiger om slagvaardig te blijven opereren.

De vierde reden is de voorbereiding op de nieuwe Wet toekomst pensioenen, waar veel marktpartijen de komende periode hun handen aan vol zullen hebben.

2. Wat willen de deelnemers?

Teneinde te peilen wat de deelnemers willen, is niet zo lang geleden een risicopreferentie onderzoek uitgevoerd. Hieraan heeft meer dan 10% van de uitgenodigden een gevolg gegeven. 82% daarvan is gepensioneerd en 18% is slaper. Welke conclusies kunnen er getrokken worden uit dat onderzoek?

1. De gepensioneerden en slapers willen een vaste stijging van hun pensioen om de prijsinflatie bij te houden. De uitkering moet vrij zeker zijn en de schommeling van de uitkering mag niet te groot zijn.
2. Gepensioneerden willen maar een klein beetje risico lopen, dus de prijsstijging kan dan niet volledig bijgehouden worden.
3. De schommelingen in het pensioen mogen maar beperkt zijn. Een kwart van de deelnemers gaf aan dat een daling van 20% niet opgevangen kan worden, bij een kleine groep is een daling van 5% al te veel.

Kortom, de deelnemers wensen een stabiele uitkering met maar kleine uitslagen naar beneden (-2%) en zoveel mogelijk behoud van de koopkracht (indexatie).

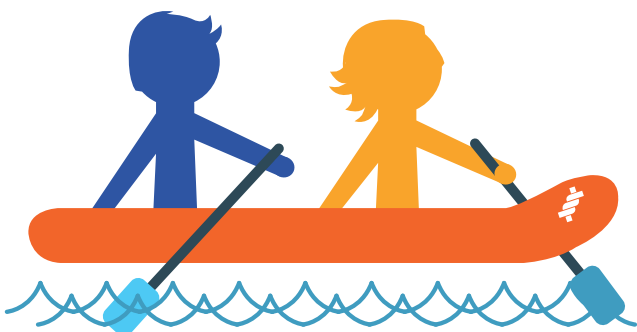
De planning gaat uit van start van een nieuwe uitvoering van de pensioenregeling per 1 januari 2025, maar kwaliteit gaat boven snelheid.

3. Waar moet de regeling aan voldoen?

Een te kiezen oplossing dient aan te sluiten bij de missie van het fonds. Het belangrijkste onderdeel van de missie is "...zoveel mogelijk behoud van koopkracht". De risicopreferentie en draagkracht wordt mede beoordeeld aan de hand van de afhankelijkheid van het pensioen en de variabiliteit rondom de pensioenuitkering. Het pensioenresultaat wordt in belangrijke mate bepaald door wel of geen inhaalindexatie en koopkrachtbehoud.

De keuze van de uitvoerder is mede afhankelijk van de robuustheid daarvan, de ervaring met implementatie van een nieuwe regeling en de wijze waarop vermogens- en pensioenbeheer worden vormgegeven en uitgevoerd. Bij de keuze speelt evenwichtigheid tussen slapers en (jongere en oudere) gepensioneerden een belangrijke rol.

De keuze is ook afhankelijk van de wensen van de deelnemer, de mogelijkheden in verband met de regelgeving en het aanbod in de markt. Duidelijk werd dat invaren in het nieuwe pensioenstelsel (Wet toekomst pensioenen), gezien de voorkeur van de deelnemers voor een stabiel pensioen niet past, omdat zowel de nominale als de reële uitkeringen in het nieuwe stelsel veel forser uiteenlopen in zowel een goed als een slecht weer scenario dan de pensioenen onder het huidige stelsel (FTK).



4. Welke alternatieven zijn er?

1. Als pensioenfonds doorgaan in afgeslankte vorm. Meer uitbesteden, dus minder eigen personeel en een simpeler en dus goedkopere beleggingsportefeuille: NPF 2.0. Dit is een tussenoplossing, want als het fonds qua vermogen/pensioenverplichtingen te klein wordt, ligt alternatief 2 voor de hand.
2. Overdragen van de pensioenverplichtingen aan een verzekeraar, die de nominale uitkering garandeert en die daarbovenop een vaste indexatie (Nederlandse inflatie) of een percentage van de HICP (Europese inflatie) biedt. Dit lijkt het meeste in overeenstemming met de wensen van de deelnemer.
3. Algemeen Pensioenfonds (APF), toetreden tot een APF met een eigen kring of deelname in een multi-client kring. Kan ook een tijdelijke oplossing zijn.
4. Aansluiten bij een bedrijfstakpensioenfonds. Ligt niet erg voor de hand omdat de meeste bedrijfstakpensioenfondsen overgaan naar het nieuwe pensioenstelsel en dat lijkt niet in overeenstemming met de wensen van de deelnemers.

Tijdens de informatiebijeenkomst kwam nog de vraag naar voren of er nog een instantie is waar deelnemers dan met hun vragen terecht kunnen of dat dit dan individueel bij de verzekeraar moet worden aangekaart. Een soort belanghebbendenorgaan waarin vertegenwoordigers van NPF, VO en DNP zitting hebben, dat de belangen van de deelnemers van het oude fonds bij de verzekeraar bepleit, lijkt een goed idee.

5. Hoe nu verder?

De planning gaat uit van start van een nieuwe uitvoering van de pensioenregeling per 1 januari 2025, maar kwaliteit gaat boven snelheid. Dus wanneer dit niet haalbaar is, dan is 31 maart of 30 juni 2025 ook een optie.

Voor die tijd dient er uit de hiervoor vermelde alternatieven te worden gekozen en dat dient met de betreffende partij uitonderhandeld te worden.

Het bestuur van het fonds neemt daartoe een voorgenomen besluit, bijvoorbeeld om de pensioenverplichtingen over te dragen aan een verzekeraar, een collectieve waardeoverdracht (CWO). Alvorens een definitief besluit te kunnen nemen, dient het bestuur eerst een adviesaanvraag in te dienen

bij het verantwoordingsorgaan (VO) van het fonds. Het advies van het VO wordt samen met het voorgenomen besluit verzonden naar De Nederlandsche Bank (DNB), die gevraagd wordt een verklaring van geen bezwaar af te geven. De DNB heeft daar drie maanden de tijd voor. Pas na afgifte van de verklaring van geen bezwaar kan de CWO plaatsvinden en het fonds geliquideerd worden.

Gedurende dit traject zal er voortdurend gecommuniceerd worden met DNP en met de deelnemers van het fonds via bijeenkomsten, Webinars, de Nedlloyd Pensioenkrant en de website.

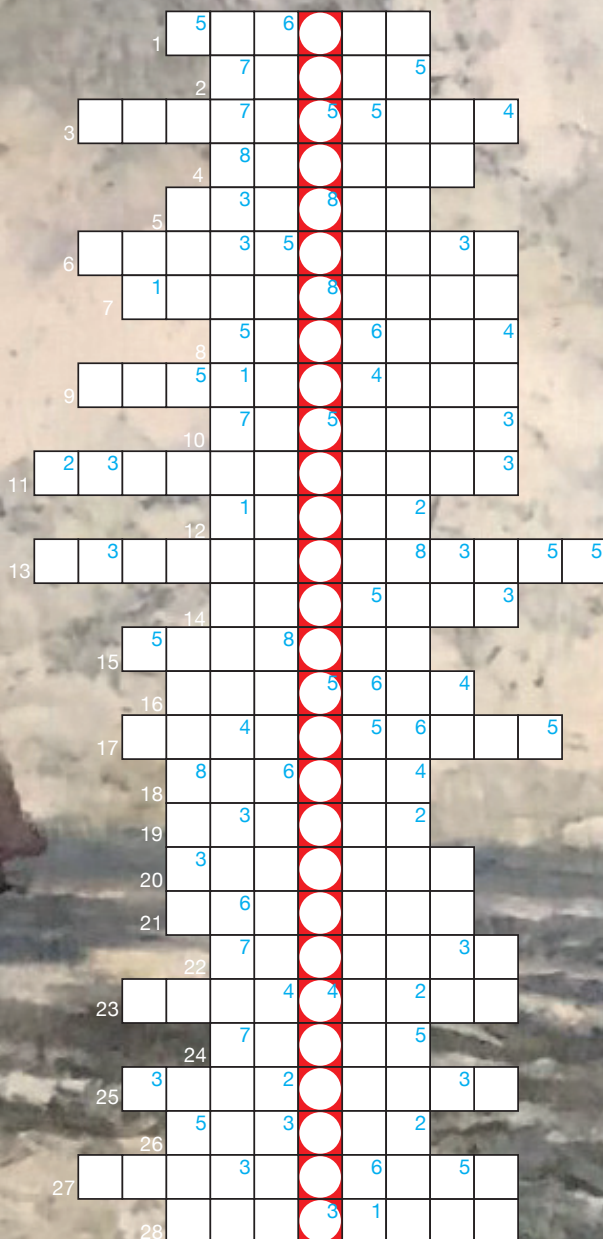
Scan de QR code om de videoregistratie van de bijeenkomst terug te kijken.
Of via de youtube link:

<https://youtu.be/InBRZc578Pc?si=Jxlq1RwwYURxiyuW>



De opzet van deze puzzel is zoals gebruikelijk: bij de juiste oplossing verschijnt in de gemarkeerde verticale kolom een geruststellende uitspraak. Als u deze uitspraak vóór 30 september 2024 inzendt per e-mail of briefkaart aan de secretaris van DNP (voor gegevens zie colofon) onder vermelding van uw **naam, adres en woonplaats**, maakt u kans ingeloot te worden voor een leuke prijs. De uitslag verschijnt in het volgende nummer van het DNP INFO Bulletin. Veel plezier met deze breinkraker!!

Toelichting: Als hulpmiddel wordt een achttal medeklinkers gegeven. Hetzelfde cijfer in een hokje betekent dezelfde letter. Er komen enkele anagrammen in voor.



1. De gelegenheid waar Lucky Luke zijn inkomen uit een Franse onderneming brengt (6)
2. Geldschietters aan de oevers van de Thames (5)
3. Brazilian wax op wereldschaal is slecht voor het milieu (10)
4. Met een Griekse letter voor een borrel ben je de klos (6)
5. In die gebieden gaat de warmte per ton (6)
6. Is dit één van onze toekomstige favoriete badplaatsen ? (10)
7. Het schrift van mannelijke drumsticks (9)
8. Bij ons is de Autobahn met spoed verdwenen (7)
9. Stad c.q. staat in Amerika (10)
10. Het management ziet geen beter tijdsbestek (7)
11. Geagiteerde amfibie (11)
12. In ons spraakgebruik is dit het belangrijkste lichaamsdeel (5)
13. De favoriete treinreis van Agatha Christie (6+7)
14. Dit gedrocht vind je in Westland (7)
15. Geen dure schoenen voor deze balletgroep (7)
16. Resultaat van een huidaandoening (7)
17. Daar maakte je je reservering voor opgave 13. (6+4)
18. Deze sound vind je in het groen in Antwerpen (6)
19. De vinder die een makker wordt (6)
20. Opgave 8. van Chicago naar L.A. is beroemd (5+2)
21. Het favoriete biertje van de scheids (7)
22. Nederlands eiland waar de lucht goed is (7)
23. April in Paris, Autumn in New York, maar wat zong Ella over London? (1+5+3)
24. Met Camera Obscura was hij de beste (5)
25. Dé manier om je te vergapen aan de grachtengordel (9)
26. Recreatiegebied dat naakt en tent verbindt (6)
27. Hij beschrijft een slimme oplossing die volgt op een dag in Frankrijk (10)
28. Meteorologische kip (8)

UITSLAG PUZZEL VAN DNP INFO BULLETIN 79 VAN FEBRUARI 2024

De juiste oplossing van de puzzel in het vorige Bulletin is: **Op naar een werelddag in rotterdam.**
De winnaar, door loting bepaald, is: **De heer P.J.C.M. Aarnts uit Castricum.**

De volledige oplossing van de puzzel is:

1.Naomi 2. Koppel 3. Doneren 4. Alexander 5. Amateur 6. Tiran 7. Harlekijn 8. Centenbak 9. Rondo 10. Swift 11. Zeespiegel 12. Autocraat 13. Kanselier 14. Allen 15. Sandwich 16. Postduif 17. Mona Lisa 18. Nagel 19. Gulliver 20. Sprinter 21. Loftrampet 22. Detour 23. IJstijd 24. Porter 25. Tableau 26. Jaarbeurs 27. Pandjes 28. Eiland 29. Beau Monde

Bestuursamenstelling Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds

Daan Snaathorst
Voorzitter
voorzitter@deelnemersnpf.nl

Ton Zimmerman
Secretaris
secretaris@deelnemersnpf.nl

Bert Tibben
Penningmeester
penningmeester@deelnemersnpf.nl

Rob Mars
rob.mars@deelnemersnpf.nl

Ledenadministratie
ledenadministratie@deelnemersnpf.nl
Haven 44
2225 BV Katwijk

Leonie Teunissen
leonie.teunissen@deelnemersnpf.nl

Pieter Bloemendaal
pieter.bloemendaal@deelnemersnpf.nl

Cora Hoving-Wentzel
cora.hoving@deelnemersnpf.nl

Vereniging DNP is aangesloten bij
Koepel Gepensioneerden (KG)
www.koepelgepensioneerden.nl

Fotografie
Pieter Bloemendaal

Opmaak en productie
Efficiënta Grafisch Plus
www.efficienta.nl
Krimpen aan den IJssel

Bankrekeningnr. DNP
NL65 ABNA 0 475 377 184



www.vereniging-dnp.nl



MARITIEM
MUSEUM

het scheepvaart
national maritime
museum