

# VERSLAG

van de jaarlijkse bijeenkomst

van de Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds DNP  
Jaarbeurs Utrecht

**DNP**

VERENIGING DEELNEMERS NEDLLOYD PENSIOENFONDS

NUMMER

**#61**

- Opening van de voorzitter
- Financieel verslag
- Presentatie verantwoordingsorgaan
- Presentatie Nedlloyd Pensioenfonds
- Presentatie DNB
- Presentatie KRVE



# VAN HARTE WELKOM IN UTRECHT, ONZE VERTROUWDE PLEK.

Vrienden, Collega's,

**Wij hebben overigens het afgelopen jaar gekeken naar de mogelijkheid in de toekomst deze Jaarvergadering te verplaatsen naar Rotterdam en wel naar het s.s. Rotterdam, permanent afgemeerd in de haven van Rotterdam. Afgezien van de bereikbaarheid met het openbaar vervoer, waren de kosten ook zodanig hoog, dat dit geen haalbaar alternatief bleek; dat heb je zo met die voormalig Holland Amerika Lijn schepen. Nog immer duur.**

Een speciaal welkom voor de aanwezige ereleden, altijd weer fijn te merken dat uw belangstelling voor ons werk ongebroken is. Uiteraard ook een welkom aan het bestuur van het Nedlloyd Pensioenfonds, aan de voorzitter en leden van het verantwoordingsorgaan en de collega's van de uitvoeringsorganisatie van het Pensioenfonds. Van het bestuur van het Pensioenfonds moeten helaas de voorzitter, Jeppe Machielse en Daniel Sikkens zich verontschuldigen. Beiden hopen er volgend jaar weer bij te zijn. En evenals vorig jaar ben ik blij met de aanwezigheid van mijn voorganger Haye van Noord; voor mijn gevoel geeft mij dat een steuntje in de rug.

Helaas hebben wij ook het afgelopen jaar weer leden verloren; overlijden hoort nu eenmaal bij onze levensfase. Graag verzoek ik u met mij, staande onze overleden collega's een ogenblik in stilte te gedenken. Wij, het bestuur, denken dat wij ook vandaag weer een interessant programma voor u hebben. Wij beginnen zoals gebruikelijk met het

huishoudelijk gedeelte, nu eenmaal verplicht bij een vereniging. Overigens hebben wij het vorig jaar tijdens het formele gedeelte kort gehad over onze statuten. Wij hebben toegezegd de statuten op onze website te publiceren, dat is inmiddels gebeurd; ook hebben wij toegezegd aan de slag te gaan met een modernisering van de statuten. Daar zijn wij aan begonnen, maar nog niet afgemaakt. Prioriteiten en zo. Volgend jaar hopen wij u hier gewijzigde statuten ter goedkeuring voor te leggen.

Na het huishoudelijk gedeelte zal de voorzitter van het verantwoordingsorgaan Antoinette Stegmeijer ons vertellen wat het verantwoordingsorgaan zoal heeft bezig gehouden het afgelopen jaar. Vervolgens komt Frans Dooren, directeur van het Pensioenfonds ons uitleggen waarom wij wel een indexatie hebben gekregen dit jaar en vorig jaar, en vele andere pensioenfonds niet. Natuurlijk zal Frans ons nog veel meer vertellen over het wel en wee van ons Pensioenfonds.

Natuurlijk zal  
Frans ons nog  
veel meer  
vertellen over  
het wel en  
wee van ons  
Pensioenfonds.

Vervolgens nodigen wij u uit voor de lunch in de Johan Friso foyer, waar wij vanochtend ook koffie hebben gedronken.

Het middag programma wordt geopend door de heer Hendriks van De Nederlandsche Bank. Zoals u inmiddels weet staan de pensioenfondsen in Nederland onder streng toezicht van De Nederlandsche Bank. Wij kennen strikte regelgeving op velerlei gebied en De Nederlandsche Bank houdt daar toezicht op, althans op de naleving van al die regels. De heer Hendriks houdt zich speciaal bezig met fondsen van de grootte van het Nedlloyd Pensioenfonds en heeft natuurlijk ook speciaal belangstelling voor de ontwikkeling van het fonds, inclusief de vergrijzing en de verhouding tussen jongeren en ouderen. Bij het samenstellen van het programma van vandaag leek het ons interessant de heer Hendriks eens te confronteren niet alleen met de bestuurders van een pensioenfonds maar ook met de mensen waar het allemaal om gaat: U dus, de gepensioneerden. Ik hoop dan ook van harte dat u veel vragen heeft voor de heer Hendriks.

Zoals gebruikelijk sluiten wij af met een maritiem onderwerp; dit jaar de Rotterdamse Roeiers; een oud beroep in de haven, die opmerkelijk innovatief bezig zijn. De heer de Neef gaat ons daar alles over vertellen en ook veel laten zien.

Daarna de echte afsluiting; tegenwoordig zou je dan zeggen, een netwerk borrel. Voor ons gewoon bijpraten met collega's van destijds.

Dan open ik hiermee de vergadering.

En gaan wij over naar punt 2 van de agenda.





2.

## **Jaarverslag/notulen van de algemene ledenvergadering van 22 maart 2017.**

Het Jaarverslag en de notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

3.

## **Financieel Verslag over 2017**

De penningmeester Kees Pool geeft een toelichting op de staat van inkomsten en uitgaven over 2017 en ook op de balans per 31 december 2017.

Kees Pool dankt in het bijzonder de leden die donaties hebben gegeven. Voor het gedetailleerde financieel verslag: zie "De Penningmeester" (blz 8 t/m 11)

4.

## **Verslag kascommissie over het financieel verslag 2017**

Ed Wezenaar geeft een toelichting op het verslag van de kascommissie. De kascommissie heeft de administratie gecontroleerd en in orde bevonden.

5.

## **Goedkeuring financieel verslag 2017.**

De vergadering keurt het financieel verslag 2017 goed.

6.

## **Décharge van het bestuur voor het gevoerde beleid.**

Aan het bestuur wordt door de vergadering onder applaus décharge verleend voor het gevoerde beleid.

7.

## **Begroting 2018 en vaststelling contributiebijdrage voor 2019**

Het voorstel van het bestuur om de contributiebijdrage te handhaven op € 17,50 en de begroting 2018 worden door de vergadering goedgekeurd. Zie : "De Penningmeester" voor het gedetailleerd financieel verslag (blz 8 t/m 11)

8.

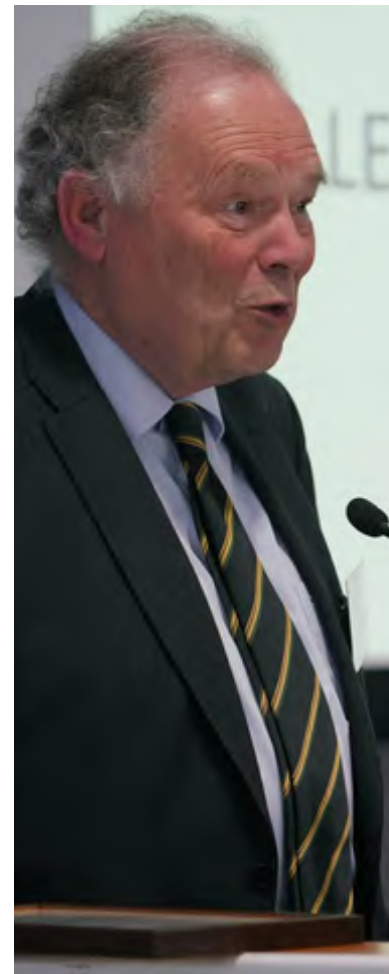
## **Mutaties in het bestuur**

Er zijn geen tegenkandidaten. Hans Muis wordt door de vergadering herbenoemd voor een periode van vier jaar.

9.

## **Benoeming leden kascommissie**

De vergadering gaat akkoord met de herbenoeming van de heren Wezenaar, Frerichs en Drenthe als leden van de kascommissie.



## **Ingelast agendapunt: voorstel van het bestuur.**

Han van Manen deelt het volgende mee: Voordat wij aan de rondvraag beginnen heb ik nog een ingelast punt. Het bestuur wil u een voorstel doen.....

Het bestuur stelt voor onze vorige voorzitter, Haye van Noord, te benoemen tot erelid van de vereniging.

Haye trad in 2006 toe tot het DNP bestuur, werd in 2008 benoemd tot vice voorzitter en nam het voorzitters stokje in 2009 over van Huub van Gorp. In 2015 besloot Haye zich niet meer herkiesbaar te stellen voor nog een termijn. Negen jaar, waarvan zes jaar als voorzitter was een mooie termijn geweest. Tot zover een simpele opsomming van data en feiten. Waar het om gaat is natuurlijk de mens Haye; immer enthousiast, met de gave ook anderen enthousiast te maken. Een eigenschap waar wij als DNP ruim van geprofiteerd hebben. Naast het enthousiasme ook open en duidelijk in de communicatie, een eigenschap die veel goed heeft gedaan in de relatie tussen DNP en het Pensioenfonds. Haye was ook de bedenker van de kweekvijver; het idee dat DNP een verantwoordelijkheid heeft in het kweken van pensioen bestuurders en toezichthouders; kortom er voor zorgen dat DNP ten allen tijde beschikt over goed voorbereide kandidaten voor zowel het bestuur van het Pensioenfonds als voor het tegenwoordige verantwoordingsorgaan. Een kweekvijver, die wij nog immer in stand proberen te houden, al wordt het lastiger kandidaten voor de kweekvijver te vinden. (Houdt u deze opmerking even vast, ik kom er later vandaag nog op terug!)

Het enthousiasme van Haye bleek ook bij zijn aftreden. In dat jaar vond er een vernieuwing van het verantwoordingsorgaan plaats, waardoor het nodig was een kandidaat te stellen, die slechts een zittingsperiode van één jaar zou hebben; een redelijk ondankbare taak, Haye nam die vol enthousiasme en met de nodige kennis van zaken op zich. Wij zijn Haye daar nog steeds dankbaar voor.

En dan is er nog iets, waarschijnlijk onbekend, misschien vindt Haye het zelfs niet prettig dat ik dat hier bekend maak, Haye verzorgt al vele jaren de puzzel in het DNP bulletin. En Haye doet dat nog steeds, wederom enthousiast als altijd. Dit alles opsommend reden genoeg Haye te benoemen tot erelid, en het bestuur gaat er dan ook van uit dat u hiermee instemt. De vergadering stemt onder applaus in met de benoeming van de heer Van Noord tot erelid. De bijbehorende oorkonde wordt aan de heer Van Noord overhandigd.



**10.****Rondvraag****Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.**

Wel is er een oproep van Han van Manen.

Hij stelt het volgende onderwerp aan de orde:

Voordat wij de formele vergadering afsluiten heb ik nog een oproep.

U kent onze slogan "zonder leden geen DNP"; maar net zo goed geldt

"zonder bestuursleden geen DNP". Dan denk ik niet alleen aan het bestuurswerk maar ook aan de functie van kweekvijver. U hebt in het bulletin met de uitnodiging voor deze vergadering onder het

hoofdje Bestuurszaken kunnen lezen waar het bestuur zich zo al mee bezig houdt. U heeft ook gelezen dat wij serieus hebben nagedacht

over nut en noodzaak van DNP. Snel kwamen wij tot de conclusie dat

er nog wel degelijk een rol voor DNP is weggelegd. Het bestuur van

het Nedlloyd Pensioenfonds staat over niet al te lange termijn voor

belangrijke beslissingen: doorgaan als zelfstandig fonds, doorgaan als gesloten fonds, welk bestuursmodel past daar het beste bij en zo voort.

Dergelijke beslissingen hebben direct te maken met de belangen van de gepensioneerden; en daarom is het van groot belang dat DNP het bestuur

van het fonds kan voeden met gedachten, maar indien nodig ook van repliek kan dienen.

Dit alles vraagt tijd en inspanning, en daar is niets mis mee.

Maar, om onze rol te kunnen blijven spelen hebben wij voortdurend behoefte aan versterking, collega's met inzet voor de goede zaak, met ideeën

waar wij met zijn allen ons voordeel mee kunnen doen. Het is ook al mooi, als u mee wilt denken, ook als dat niet direct betekent dat u tot het bestuur

wilt toetreden. Heeft u belangstelling een rol te spelen ten behoeve van de

toekomst van het Nedlloyd Pensioenfonds, laat het ons weten. Er zullen

vandaag genoeg mogelijkheden zijn mij of één van mijn mede bestuurders

aan te spreken. En, ook als u zelf niet in de gelegenheid bent een actieve rol

te spelen, misschien weet u iemand anders, die vandaag niet aanwezig is,

maar die wij zouden kunnen benaderen; wij horen het graag van u.

Ik hoop dat u straks in de rij staat.

**Dan sluiten wij hiermee de vergadering af.**

**De volgende algemene ledenvergadering zal plaatsvinden op woensdag 20 maart 2019.**

Het NPF staat voor  
belangrijke beslissingen.  
Het bestuur van  
DNP denkt mee.  
Wilt u hierin ook  
uw bijdrage leveren?



## FINANCIËEL VERSLAG 2017

door de penningmeester Kees Pool

De balans en exploitatierekening over 2017 en de begroting voor 2018 lagen bij de aanvang van de vergadering voor de leden ter beschikking.



### EXPLOITATIEREKENING EN BEGROTING

(in Euro's)	Begroting 2017	Werkelijk 2017	Begroting 2018
<b>INKOMSTEN</b>			
Contributies	31.500	30.940	29.750
Donaties	3.000	6.516	5.000
Rente	700	302	400
Bijdrage van:			
- St Nedlloyd Pensioenfonds	7.000	7.907	8.000
- St Nedlloyd Voorzieningen	5.000	5.000	2.500
<b>TOTALE INKOMSTEN</b>	<b>47.200</b>	<b>50.665</b>	<b>45.650</b>
<b>UITGAVEN</b>			
Algemene ledenvergadering	20.000	22.386	23.000
Informatiebulletins	16.000	13.540	14.000
Bestuurskosten	7.000	9.034	5.500
Lidmaatschap KNVG	2.500	2.500	2.500
Internet en administratie	3.000	4.932	2.500
Bankkosten	600	568	600
Opleidingen en documentatie minus: vergoed door NPF	2.000	0	3.000
<b>TOTAAL UITGAVEN</b>	<b>51.100</b>	<b>52.960</b>	<b>51.100</b>
<b>SALDO</b>	<b>-3.900</b>	<b>-2.295</b>	<b>-5.450</b>



Het exploitatieresultaat over 2017 laat een klein nadelig saldo zien van € 2.295. Begroot was een verlies van € 3.900 (2016: verlies € 4.858).

## **De belangrijkste posten worden door de penningmeester als volgt toegelicht:**

### **Contributies:**

De contributie-inkomsten waren lager dan begroot, door ledenverlies. (begroot 1.800, nu 1.768 betalende leden).

### **Donaties:**

Deze waren belangrijk hoger dan begroot. (werkelijk € 6.516, vergeleken met € 3.000 begroot). Het is verheugend dat veel leden meer hebben betaald dan de nominale contributie van € 17,50.

### **Rente:**

Dit betreft de rente-inkomsten op de bonusspaarrekening inclusief bonusrente van slechts circa 0,3%. Uitzonderlijk laag!!! Er zijn geen andere opties zonder additioneel risico.

### **Bijdragen van het Nedlloyd pensioenfonds en de Stichting Nedlloyd Voorzieningen:**

Deze bijdragen zijn overeengekomen ten behoeve van de kosten van de algemene ledenvergadering. Voor de begroting 2018 gaat dit veranderen.

### **Uitgaven Algemene Ledenvergadering:**

De uitgaven voor de algemene ledenvergadering waren iets hoger dan begroot.

### **Kosten informatiebulletins:**

De kosten voor de informatiebulletins inclusief kerstkaart konden worden gerealiseerd ruim binnen de begroting.

### **Bestuurskosten:**

Het betreft hier voornamelijk de reiskosten, printkosten, secretariaatskosten en portokosten van de bestuursleden. Ten laste 2017 is € 5.000 extra opgenomen voor de nieuwe statuten van DNP.

### **Lidmaatschap KNVG:**

De kosten van het lidmaatschap van de Koepel Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden zijn gekoppeld aan het aantal leden.

Deze kosten zijn gebaseerd op 2.000 leden per 1-1-2017 x € 1,25 = € 2.500.

### **Uitgaven Internet en ledenadministratie:**

De update van de website en beveiliging daarvan verhoogt de kosten.

### **Opleidingskosten:**

In 2017 hebben geen opleidingen van DNP leden voor het verantwoordingsorgaan NPF en het bestuur NPF plaatsgevonden.

## BALANS PER 31-12-2017

(in Euro's)	31 december 2017	31 december 2016
<b>Viottende activa:</b>		
Debiteuren	2.625	5.070
- te vorderen contributie	-1.312	-3.965
- voorziening te vorderen contributie	1.313	1.105
- overige vorderingen op korte termijn	302	643
<b>Liquide middelen</b>		
- rekening courant bank	6.499	2.517
- depositorekening	88.255	82.612
	94.754	85.129
<b>Totaal Activa</b>	<b>96.369</b>	<b>86.877</b>
<b>Eigen vermogen:</b>		
Algemene Reserve	78.683	80.978
<b>Kortlopende Verplichtingen:</b>		
Kortlopende Schulden	17.686	5.899
<b>Totaal Passiva</b>	<b>96.369</b>	<b>86.877</b>

De balansposten worden als volgt toegelicht:

### Debiteuren:

Het nog openstaande bedrag aan contributies over 2016 en 2017 bedraagt € 2.725 (150 leden). Hiervoor is een voorziening getroffen ad. € 1.312,50 (75 leden). Van de nog resterende te innen contributie ad € 1.312,50 is inmiddels in 2018 een deel ontvangen.

### Overige vorderingen op korte termijn:

Dit betreft in 2018 ontvangen rente over 2017.

### Liquide middelen:

van het totaal aan banksaldi van € 94.754 staat € 88.255 -op een ABNAMRO vermogensspaarrekening met een rente van circa 0,3%, inclusief bonusrente.

### Eigen Vermogen:

Het eigen vermogen neemt af met het negatieve saldo van inkomsten en uitgaven over 2017 ten bedrage van € 2.295 (€ 80.978 - € 2.295 = € 78.683).

### Kortlopende schulden:

Het saldo bestaat enerzijds uit een reservering voor de - op de balansdatum - aangegane verplichting aan de jaarbeurs van € 3.000 inzake de algemene ledenvergadering in 2018, vooruit ontvangen contributies ten bedrage van € 455 en te betalen kosten in 2018 betrekking hebbend op 2017 ad € 9.231 (kosten verzonden aanmaningen, kerstnummer Infobulletin, porti DNP bulletin december 2017 e.d.) en geraamde kosten nieuwe statuten ad. € 5.000.

## BEGROTING 2018

De penningmeester licht de begroting voor 2018 als volgt toe:

### Inkomsten:

De schatting contributie is gebaseerd op 1.700 betalende leden (€ 17,50 x 1.700 = € 29.750).

### Bijdragen Nedlloyd pensioenfonds en Stichting Nedlloyd Voorzieningen:

De bijdragen worden nog besproken met het bestuur van NPF in verband met vermindering van de bijdrage van Stinevo in de kosten van de algemene ledenvergadering. Stinevo gaat in 2018 haar activiteiten beëindigen en draagt voor 2018 nog eenmalig € 2.500 bij (was € 5.000).

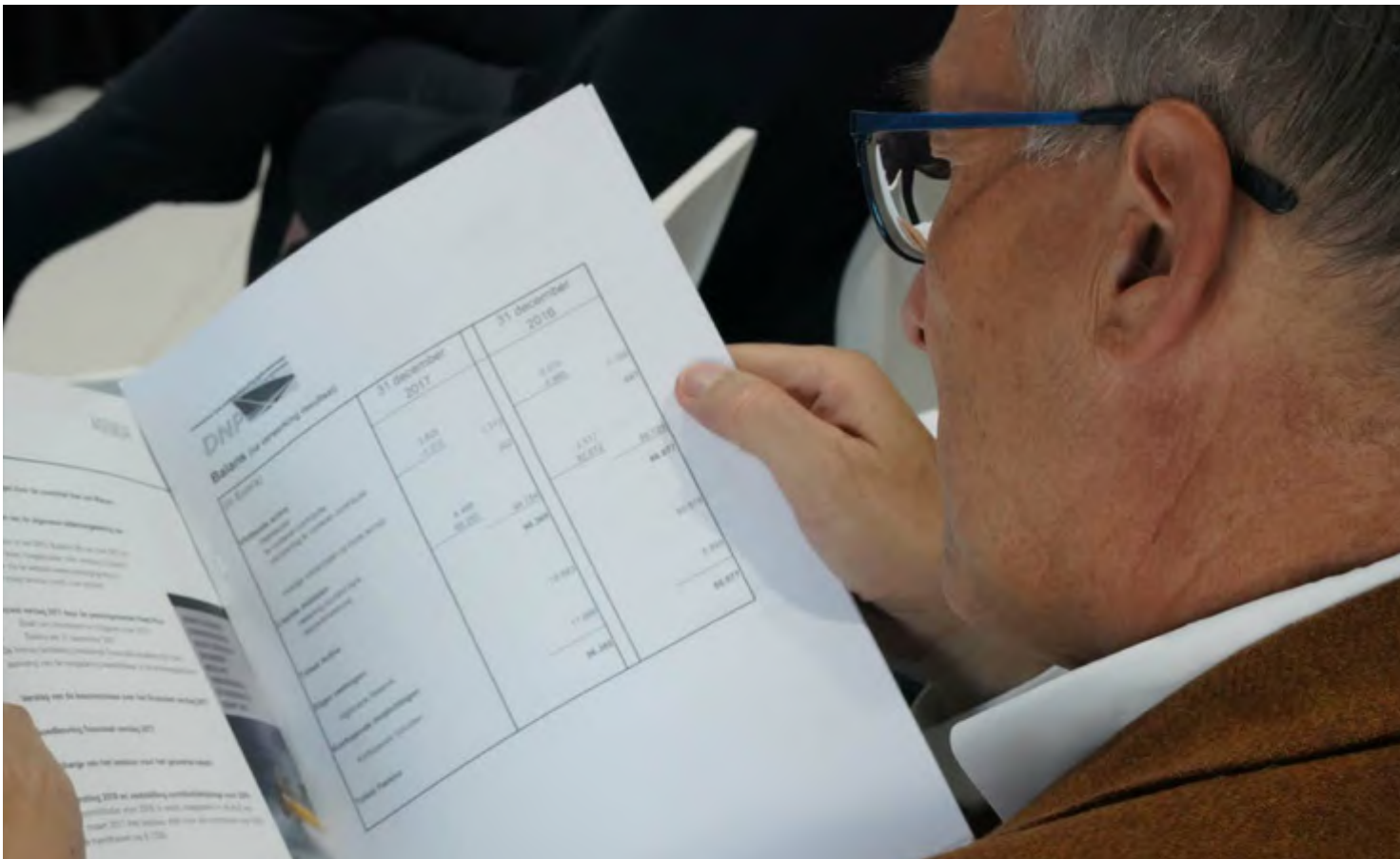
### Uitgaven:

De begrote uitgaven zijn ingeschat op een naar boven afgerond niveau 2017. Uitzonderingen hierop zijn:

### Internet en administratie:

Door het opzeggen van het administratiepakket van Sportlink besparen wij circa € 2.500.

Hiermee beëindigt de penningmeester zijn presentatie.





### **Verslag van het verantwoordingsorgaan van het Nedlloyd Pensioenfonds door de voorzitter Antoinette Stegmeijer.**

Antoinette begint haar presentatie over de activiteiten van het verantwoordingsorgaan (VO) in 2017 met een overzicht van de adviezen, die zijn uitgebracht aan het NPF. Deze adviezen zijn uitgebracht op grond van de wettelijke bevoegdheid van het VO.

Een advies had betrekking op de aanpassing van het beloningsbeleid voor het bestuur van het Nedlloyd Pensioenfonds (NPF). Dit beleid was, volgens een richtlijn van de Pensioenfederatie, gebaseerd op het referentiesalaris van middelgrote bedrijfstakpensioenfonds. Aangezien deze richtlijn niet meer wordt afgegeven, is besloten om de bestaande beloning te verhogen met de loonindex voor pensioenfonds en verzekeraars. Het VO heeft hier positief over geadviseerd.

Ook werd advies gevraagd over een vernieuwd reglement voor klachten. Hierover werd uitgebreid gediscussieerd met het bestuur. Het VO heeft aangegeven sterk voorstander te zijn van een uniforme regeling geldend voor alle betrokken partijen: het NPF zelf, maar ook voor Aon als administrateur en voor Robeco als uitvoerder van de Individuele Defined Contribution (IDC) regeling.

Dit klachtenreglement dient laagdrempelig te zijn met deadlines voor afhandeling en dient ook via de website van NPF toegankelijk te zijn. Over het aantal klachten en de afhandeling dient periodiek door NPF aan het VO te worden gerapporteerd. Over de nieuwe klachtenregeling werd een positief advies uitgebracht door het VO. Vervolgens werd positief advies uitgebracht over een addendum van het pensioenreglement IDC 2015 in verband met toetreding van de medewerkers van NPF tot dit pensioenreglement en over een aantal wijzigingen in het



pensioenreglement 2015 als gevolg van wijzigingen in de wet. Ook werd positief advies uitgebracht over het communicatieplan 2018 - 2020, waarbij het accent ligt op verder doelgroepgericht- en digitaal communiceren en het bevorderen van de eigen verantwoordelijkheid van de deelnemers. Aan het jaarverslag van het NPF over 2016, waarmee het bestuur verantwoording aflegt voor haar beleid, werd een bijdrage geleverd middels het jaarverslag van het VO. Tevens werd het jaarverslag uitgebreid besproken met het bestuur van NPF. De bijdrage van de visitatiecommissie aan het jaarrapportage werd met de visitatiecommissie geëvalueerd. Tijdens een informele vergadering in mei heeft het VO het resultaat van de door de leden van het VO ingevulde zelfevaluatie besproken en

## Het VO heeft haar bezetting aangepast.

aandacht geschonken aan de noodzakelijke competenties. Om lid van het VO te kunnen worden, moet aan bepaalde deskundigheidseisen worden voldaan, zodat de noodzakelijke kennis op pensioengebied aanwezig is.

Antoinette vestigt de aandacht op de speerpunten in het aandachtsgebied van het VO te weten: kwaliteit van de dienstverlening, de dekkingsgraad, de uitvoeringskosten van het NPF en de competenties van het VO.

Tenslotte licht Antoinette de ontwikkelingen toe met betrekking tot de gewenste bezetting van het VO. Na het overlijden van de vorige voorzitter Eric Roelen werd vastgesteld, dat vermindering van het aantal leden relevant was, mits de vereiste competenties gewaarborgd bleven. Na overplaatsing van werkgeversvertegenwoordiger Marc Niederer naar de USA en een nieuwe functie van Hans de Groot werd overleg gepleegd met het bestuur van NPF of deze werkgeversplaatsen opnieuw zouden worden ingevuld. Dit heeft helaas geleid tot het vervallen van de werkgeversplekken. Wel blijft het zeer gewenst, ook met het oog op de toekomst, dat er een tweede werknemersvertegenwoordiger komt, aangezien Antoinette, als werknemersvertegenwoordiger niet meer in dienst is van Maersk. De huidige gewenste samenstelling is nu vier vertegenwoordigers van gepensioneerden en slapers en twee vertegenwoordigers van de actieve deelnemers (er is dus een vacature). Op een vraag, wat de argumenten waren voor het vervallen van de werkgeversplekken, antwoordt Antoinette, dat de werkgevers, gezien het geringe belang van hun kant (actieven zijn aangesloten op de IDC regeling via Robeco), zij, via de uitvoeringsovereenkomst, voldoende informatie van het bestuur van NPF zouden kunnen krijgen.

Onder dankzegging van voorzitter Han van Manen rondt Antoinette hiermee haar toelichting af.

## “DE WIND IN DE ZEILEN”

**Met de toepasselijke titel “De wind in de zeilen” geeft Frans Dooren, directeur van het Nedlloyd Pensioenfonds, een toelichting op de stand van zaken bij het Nedlloyd Pensioenfonds.**

Zoals de titel van de presentatie al doet vermoeden, gaat het goed met het Nedlloyd Pensioenfonds. De beleidsdekkingsgraad (dit is het gemiddelde van de laatste 12 maandelijkse dekkingsgraden) is in 2017 gestegen van 114,5% naar 122,4%. Deze dekkingsgraad is van belang voor de mate waarin er geïndexeerd kan worden. Doordat ook in september 2017 de beleidsdekkingsgraad al ruim boven de vereiste 110% uitkwam, was het Nedlloyd Pensioenfonds per 1 januari 2018 in staat om ruim 90% van de werkelijke inflatie als indexatie (1,35%) toe te kennen. Dit is ruim meer dan de meeste andere



pensioenfonds zich kunnen permitteren. Er zijn zelfs nog pensioenfonds waar korting van pensioen dreigt. Frans gaf aan dat het fonds er alles aan doet om de voor het Nedlloyd Pensioenfonds knellende regelgeving inzake indexatie te laten aanpassen, maar daarvoor vindt het fonds helaas nog weinig gehoor. Uit een intern onderzoek naar een mogelijk alternatief indexatiebeleid is gebleken, dat continuering van het huidige beleid voor de belanghebbenden de voorkeur verdient.

De laatste vijf jaar ontwikkelt het vermogen van het fonds zich beter dan de pensioenverplichtingen. Dit komt niet in de laatste plaats doordat het pensioenfonds, gegeven de marktomstandigheden, een goed totaal rendement (2017: 3,3%) behaalde. De portefeuille staatsobligaties rendeert door de stijgende rente negatief (-1,5%). De returnportefeuille daarentegen behaalde een positief rendement van 7,3%. Het actief beheer, dat door het fonds wordt gevoerd, leidt ertoe dat de aandelenportefeuille op lange termijn extra rendement toevoegt.

De organisatie (negen personen) van het pensioenfonds is door de indiensttreding van een hoofd Finance, Control en Risk weer op volle sterkte.

Als modern pensioenfonds wil het fonds zoveel mogelijk digitaal met u communiceren, maar daarvoor is uw hulp nodig. Geef uw e-mailadres door, dit kan via de website. Naast digitale communicatie verschijnt tweemaal per jaar het Nedlloyd Pensioennieuws en tweemaal per jaar de Nedlloyd Pensioenkrant. Voorts discussiëren bestuursleden en medewerkers van het fonds graag met u via de deelnemerspanels, waarin u uw persoonlijke visie kunt delen. U kunt zich bij het Pensioenfonds opgeven voor deelname aan zo'n panel. In april 2018 zal er weer een nieuw risicobereidheid- en

klanttevredenheidsonderzoek plaatsvinden. Het is van groot belang dat zoveel mogelijk mensen hun mening geven.

Frans vervolgt zijn presentatie met de ontwikkelingen in de wetgeving, die het pensioenfonds raken, zoals de instelling van een raad van toezicht, als opvolger van de visitatiecommissie, de wijziging van de privacywetgeving en de implementatie van de IORP II Europese Pensioen Richtlijn in de Nederlandse wetgeving. Vanaf 25 mei a.s. geldt de Algemene Verordening Gegevensbescherming en dient het pensioenfonds over een uitgewerkt privacy beleid te beschikken. En vanaf 13 januari 2019 geldt de genoemde Europese Pensioen Richtlijn en dient het fonds onder meer de risicomanagementfunctie conform het 'three lines of defense' model ingevoerd te hebben en in het beleggingsbeleid aan te geven hoe wordt omgegaan met milieu en klimaat, mensenrechten en sociale verhoudingen (ESG factoren). Tot slot wordt nog ingegaan op de toezicht thema's van De Nederlandsche Bank (DNB), waaronder specifiek voor pensioenfondsen: evenwichtige financiële keuzes en transparantie, toekomstgerichtheid, beheersing pensioenuitvoering in een digitaliserende omgeving en klaar voor IORP II.

Naar aanleiding van vragen wordt door Frans ingegaan op de wijze waarop private equity fondsen worden geselecteerd. Voorts wat de invloed van Brexit is op de beleggingen van het pensioenfonds en in hoeverre de gebrekkige pensioenstelsels in de overige Europese landen invloed kunnen hebben op bijvoorbeeld het inflatierisico.

*Hiermee wordt het ochtendprogramma afgesloten.*

## **Het middagprogramma begint met een presentatie van de heer Dick Hendriks van De Nederlandsche Bank N.V als toezichthouder pensioenfondsen (afdeling middelgrote pensioenfondsen).**

De heer Hendriks begint zijn presentatie met een quiz, waarin de kennis van de zaal werd getest op het gebied van feiten en cijfers in de pensioenwereld. De zaal bracht het er tot verrassing van de heer Hendriks goed van af. Het aantal onder toezicht staande pensioenfondsen is vanaf 1997 teruggelopen van boven de 1.000 tot ongeveer 260. Het aantal pensioengerechtigden in Nederland is circa 3,2 miljoen en jaarlijks wordt € 27,6 miljard pensioenpremie betaald. Het totaal belegd vermogen van alle pensioenfondsen in Nederland bedraagt € 1.300 miljard.

Het wettelijk kader op grond waarvan de DNB toezicht houdt bestaat uit de Pensioenwet, Besluiten en ministeriele regelingen en de



toezichthouderregels en beleidsregels. Er zijn twee vormen van pensioentoezicht: Enerzijds prudentieel toezicht door de DNB: toezicht gericht op de normen ten aanzien van de financiële soliditeit van pensioenfondsen en het bijdragen aan de financiële stabiliteit van de sector van pensioenfondsen. En anderzijds gedragstoezicht door de Autoriteit Financiële markten (AFM): toezicht gericht op de naleving van de normen ten aanzien van voorlichting door pensioenuitvoerders en de normen ten aanzien van de advisering bij de uitvoering van premieovereenkomsten met beleggingsvrijheid.

In de praktijk heeft DNB drie speerpunten: de financiële conditie van het fonds (de cent), de interne organisatie van het fonds (de tent) en de betrouwbaarheid en integriteit van de beleidsbepalers (de vent). Er zijn verschillende toezichtklassen en toezicht intensiteit. De toezichtklassen lopen op van T1 (kleine herverzekerde fondsen) naar T4 (fondsen met een vermogen van meer dan € 30 miljard) en in toezicht intensiteit van T1 (geautomatiseerde rapportages en analyses) naar meer instelling specifiek T5 (verdiepende analyse). Het Nedlloyd Pensioenfonds valt in toezichtklasse T2 (kleiner dan € 4,8 miljard).

De heer Hendriks gaf aan dat DNB de volgende uitgangspunten van het handhavingsbeleid hanteert:

- Optreden gericht op bereiken normconform gedrag;
- Optreden zodra bekend met een overtreding (niet gedogen);
- Optreden afhankelijk van inhoud en strekking van de norm;
- Optreden op effectieve wijze;
- Optreden overeenkomstig de beginselen van behoorlijk bestuur.

En daarbij heeft DNB de volgende handhavingsmaatregelen:

- Aanwijzing geven (171 Pw);
- Last onder dwangsom (175 Pw);
- Bestuurlijke boete (176 Pw);
- Publicatie (188 Pw);
- 'Stille' curator benoemen (172 Pw);
- Bewindvoerder aanstellen; Verzoek aan gerechtshof (175 Pw);
- Onbevoegd verklaring accountant/actuaris (174 Pw), mede gelet op 'spontane' meldingsplicht;
- Strafrechtelijke aanpak? Aangifte doen.

Desgevraagd ging de heer Hendriks nog in op het beleid inzake krimpende en gesloten fondsen. Geadviseerd werd om als fonds de toekomstopties te blijven verkennen, de governance op orde te houden en de risico's te blijven inventariseren.

**Als maritieme afsluiting van het programma volgt een presentatie van de heer Erik de Neef als voorzitter/CEO van de KRVE -Koninklijke Roeiersvereniging Eendracht).**

De KRVE is anders dan de naam doet vermoeden geen roeiclub, maar de organisatie die verantwoordelijk is voor onder meer het afmeren en ontmeren van zeeschepen in de haven van Rotterdam.

Erik de Neef is voorzitter van de Koninklijke Roeiers Vereniging Eendracht (KRVE) en ontving in januari 2017 de onderscheiding "Havenman van het Jaar". Hij staat mede aan de wieg van een systeem dat grote schepen veiliger laat aanmeren bij extreem weer. Onder leiding van De Neef ontwikkelde de KRVE het systeem ShoreTension, dat zorgt dat schepen in een stabiele positie blijven liggen. Het systeem werd in Rotterdam voor het eerst in gebruik genomen, maar is inmiddels overgenomen door diverse andere havens over de gehele wereld..







Onder de naam "Pulling the ropes" schetste hij de ontwikkeling sinds 1895. Waar in 1960 nog met 100 kilo en op mankracht (met de spierballen) aan de trossen werd getrokken, was dat in 1980 al opgelopen tot 1000 kilo met behulp van een lier op een vrachtauto.. De benodigde trekkracht is nu al opgelopen tot 2000 kilo richting de wal

Het uitbrengen van trossen naar meerboeien gebeurde vanaf de oprichting met roeivlets (lage platte roeiboten). Na de oorlog gingen de Roeiers over op motorvlets. (beter bekend onder de naam "trossenboot"), waarvoor nu zeer moderne en vooral veilige schepen zijn ontworpen.

Behalve het werk in de Rotterdamse havens werken zij nu ook op afgelegen plekken om grote eilanden midden op zee af te meren, om geborgen schepen op de meest afgelegen plekken veilig in een bergingshaven vast te maken en om het lossen van containerkranen in havens met deining veilig te laten verlopen.

Daarnaast leiden zij eigen mensen op die van de diverse opleidingen komen, werken zij samen met scheepswerf de Haas in Maassluis en Rotterdam om bijzondere droogzetting van schepen te verzorgen en ontwikkelen zij meerboeien die in havens met veel deining gelegd worden en daar stabiel moeten werken.

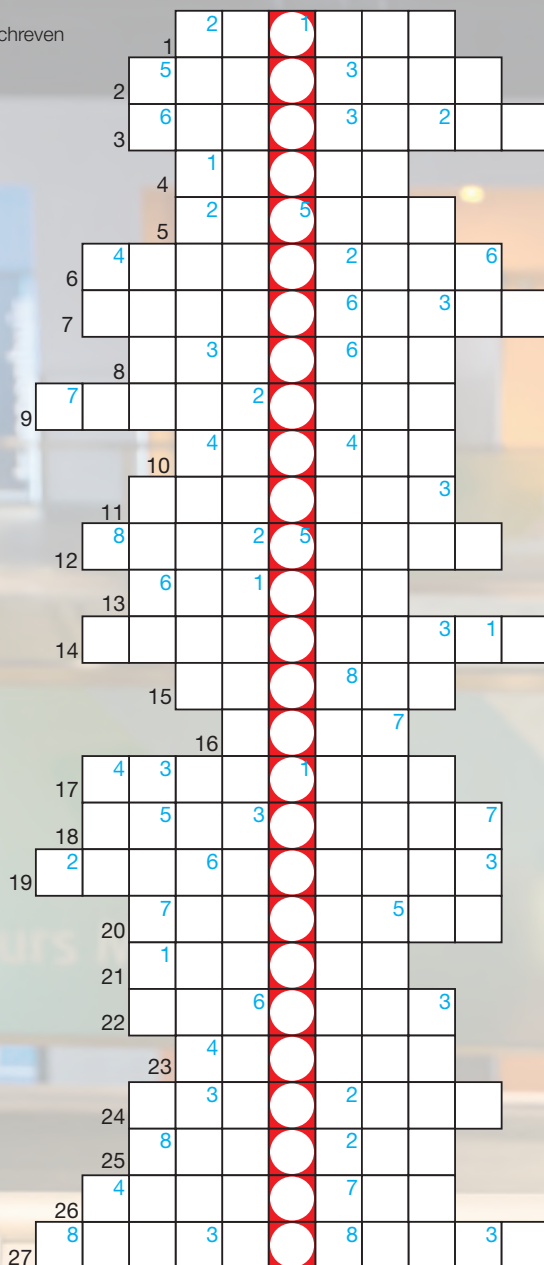
Kortom een innovatief bedrijf met erg veel activiteiten op het gebied van veilig afmeren, dat op een boeiende manier en met veel Rotterdamse humor door Erik werd gepresenteerd.

### **Afsluiting**

Ter afsluiting van het dagprogramma bedankt de voorzitter alle aanwezigen voor hun komst en inbreng en nodigt iedereen uit voor de afsluitende borrel in de Johan Friso foyer. Om nu al vast te leggen: de volgende Algemene ledenvergadering zal plaatsvinden op woensdag 20 maart 2019.

De opzet van deze puzzel is zoals gebruikelijk: bij een goede oplossing verschijnt in de gemarkeerde verticale kolom een toepasselijke uitspraak. Als u deze uitspraak vóór 20 juli 2018 per e-mail of briefkaart inzendt naar de secretaris van DNP (voor gegevens zie colofon), onder vermelding "Puzzel mei 2018", met uw naam en adres, maakt u kans ingeloot te worden voor een leuke prijs. De uitslag verschijnt in het volgende nummer van het DNP INFO bulletin. Veel plezier met deze breinkraker!

Toelichting: Als hulpmiddel wordt een achttal medeklinkers gegeven. Hetzelfde cijfer in een hokje betekent dezelfde letter. Een lange "ij" wordt geschreven als één letter "y".



1. Zeeman in VOC dienst loopt door New York (6)
2. Oudgediende met een randje spek (8)
3. Mijn in Frankrijk voor Mr. Bunker als staatsvorm (9)
4. De missing link bij Bob Thomas (5)
5. Die haven is de sigaar (6)
6. Militair met een bezopen hoofdedeksel (9)
7. De favoriete heilige van Columbus (5+5)
8. Humanist met eigen brug en universiteit (7)
9. Voor straf een Duitse haven bereiken (9)
10. Rocky aan het Panamakanaal (6)
11. Bierviltje in de pub bij de kleine handelsvaart (7)
12. Vliegt met panne (9)
13. Gemiddeld past het na Jan en inter (6)
14. De grond tussen bauxiet en aluminium (10)
15. In de heilstaat van de makker van opgave 8 gaat opa uit (6)
16. Amerikaanse rommel in Chinese wateren (4)
17. Schuimkoppen in een ringband (8)
18. Naar de andere kant van de straat of de oceaan (9)
19. De jurist van de Koning bij de Civiele Dienst (10)
20. Zwemmend projectiel vol gif (8)
21. Zeewering met blanke toppen (6)
22. Deze waddenplant is als room (7)
23. Mouterij om een chocoladereep (6)
24. Het werkgebied van rondvaartboten volgens Spliethoff (8)
25. Doen honkballers, marketeers en stampende schepen (7)
26. Zijn journaal was inspiratiebron voor Fabricius (8)
27. Raampje dat een vogel doorlaat (11)

## UITSLAG PUZZEL DNP INFO BULLETIN 60 VAN FEBRUARI 2018

De goede oplossing van de puzzel in het vorige bulletin is: **wy begroeten u graag op onze alv.**  
De winnaar, door loting bepaald, is: **Dhr. Kers uit Leidschendam.**

De volledige oplossing van de puzzel is:

1. Zeewier 2. Stryken 3. Colbert 4. Montenegro 5. Medezeggenschap 6. Patriot 7. Concorde 8. Michelle 9. Lotus 10. Bolsjewieken
11. Vietnamees 12. Chiquita 13. Nasi Goreng 14. Cork 15. Sparta 16. Pravda 17. Mangrove 18. Amok 19. Schipper 20. Missionaris
21. Avondland 22. Amazone 23. Zeebenen 24. Southampton 25. Delft 26. Stuyvesant

## WIE WEET MEER OVER DE 'VOGELNOOR'?

In het Maritiem Museum Rotterdam is een kleine tentoonstelling met enkele zilveren scheepsmodellen te zien. Deze modellen werden door een zilversmid vervaardigd in opdracht en werden cadeau gedaan bij een bijzondere gelegenheid, zoals de tewaterlating van een nieuw schip of bij een jubileum. Het zilver straalde uit dat de gelegenheid bijzonder was. Eén van de modellen in deze tentoonstelling is het zilveren achterschip van het beurtvaartschip 'Vogelnoor', dat uit de Nedlloyd collectie komt.



Foto: de zilveren Vogelnoor.

Het model is in 1923 vervaardigd, ter gelegenheid van het vijfentwintigjarige jubileum van de firma 'Vogelnoor en Noorwegen' in dat jaar. Verder prijkt de tekst 'Amsterdam – Utrecht' en de jaartallen '1898-1923' op het model en staat de naam 'Vogelnoor' op de vlag.

## De beurtschepen die ze hadden heetten allemaal 'Vogelnoor'

De firma Vogelnoor en Noorwegen heeft in 1898 met een aantal schepen een eigen beurtvaartdienst opgezet. De beurtschepen die ze hadden heetten allemaal 'Vogelnoor', met daarachter een volgnummer. Deze naam was een samentrekking van de twee woorden in de firmanaam. De beurtvaartschepen voeren volgens dienstregeling tussen de steden Rotterdam, Amsterdam en Utrecht. Zij vertrokken dagelijks op vastgestelde tijden en vervoerden vracht tussen deze steden. Het hoofdkantoor van de firma was in Amsterdam. De firma bleef ten minste tot in de jaren zestig actief in het vrachtvervoer over de weg en vervoerde ook kunst.

Maar hoe is dit model in de kunstcollectie van de Nedlloyd terechtgekomen en wat is de connectie tussen deze firma en Nedlloyd geweest? Als u het antwoord weet op één van deze vragen of meer informatie heeft over de firma horen wij dat graag.

Reacties kunt u sturen naar:  
[info@maritiemmuseum.nl](mailto:info@maritiemmuseum.nl)





FOTO: DE ZILVEREN VOGELNOOR

---

# GAAT U MET ONS IN ZEE? WORD VRIEND VAN HET MARITIEM MUSEUM

**In het Maritiem Museum Rotterdam ontdekt elke bezoeker de enorme invloed van de maritieme wereld op ons dagelijks leven. In eigentijdse tentoonstellingen nemen we u mee op reis door ons maritieme heden en verleden. Het museum ligt in de oudste en grootste museumhaven van Nederland, waar jong en oud beleeft hoe de wereldhaven Rotterdam op deze plek begon.**

Rondom het Maritiem Museum bestaat een brede kring van maritieme liefhebbers en cultureel geïnteresseerden. Middels een vriendschap met het museum zijn zij nauw bij het reilen en zeilen van het museum betrokken. De vrienden ontmoeten elkaar in het museum

tijdens openingen, rondleidingen of lezingen. Er zijn verschillende soorten vriendschappen, voor een of twee personen of voor een gezin: Vrienden, Begunstigers en Patroons. De meest betrokken vrienden zijn onze Patroons, wiens bijdragen van 1000 euro per Patroon worden besteed aan het in stand houden van onze maritieme collectie. De Patroons worden nauw betrokken bij het restauratietraject van het museum. Zo zijn afgelopen jaar met steun van onze Patroons o.a. het schilderij 'terugkomst van de Nieuw Amsterdam' en 'het s.s. Maasdam van de Nederlandsch-Amerikaansche Stoomvaart Maatschappij' gerestaureerd.

Graag nodigen wij u uit om Vriend, Begunstiger of Patroon te worden van het Maritiem Museum. Hiermee wordt u lid van een groot en gemêleerd gezelschap van maritieme liefhebbers. U steunt daarmee het museum, waardoor steeds weer nieuwe generaties kennis kunnen maken met de boeiende maritieme wereld.

Frits Loomeijer,  
Algemeen Directeur Maritiem Museum

---

**Haddo H. Meijer, Patroon en oud-voorzitter Raad van Bestuur Koninklijke Nedlloyd NV:**  
**"Het Maritiem Museum Rotterdam, ook beheerder van het Nedlloyd erfgoed, verdient onze steun meer dan ooit voor haar ondernemende en creatieve ambities om het verleden en de toekomst van de maritieme wereld levendig te verhalen en te visualiseren".**

Wilt u een Vriendschap aangaan met het Maritiem Museum? Of meer weten? Neem contact op met relatiebeheerder May Yan van Ham via [relatiebeheer@maritiemmuseum.nl](mailto:relatiebeheer@maritiemmuseum.nl)

of bel 010 413 26 80. Zie ook:  
[www.maritiemmuseum.nl/steun-ons](http://www.maritiemmuseum.nl/steun-ons)

De Geefwet en fiscale voordelen  
Dankzij onze status als culturele ANBI is schenken aan het museum fiscaal voordelig. Uw gift komt geheel ten goede aan het museum en is 125 procent aftrekbaar. Periodieke schenkingen vanaf € 250 leggen wij graag vast in de overeenkomst die speciaal is opgemaakt door de Belastingdienst.



Maandag 4 juni is het Nationaal Opa- & Oma-dag. Deze feestdag bestaat al sinds 2004 maar is nog niet zo bekend. Het is een dag waarbij

## Nationaal Opa & Oma dag.

grootouders in het zonnetje worden gezet en ze kunnen genieten van de bijzondere band die ze met hun kleinkinderen hebben.

In het Maritiem Museum worden opa's en oma's in het weekend voorafgaande aan de Nationale feestdag in het zonnetje gezet. Zaterdag 2 en zondag 3 juni mogen alle opa's en oma's gratis het museum bezoeken. Wat is er leuker dan om met de kleinkinderen erop uit te gaan en samen iets te doen?

MARITIEM  
MUSEUM

## Bestuurssamenstelling vanaf maart 2018 Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds [www.vereniging-dnp.nl](http://www.vereniging-dnp.nl)

**Han van Manen**  
Voorzitter  
voorzitter@vereniging-dnp.nl

**Sim Coenradi**  
Secretaris  
secretaris@vereniging-dnp.nl

**Hans Ulrich**  
jc-ulrich@vereniging-dnp.nl

Vereniging DNP is aangesloten bij de Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden KNVG  
[www.knvg.nl](http://www.knvg.nl)

**Hennie Rijntjes**  
Vice Voorzitter  
h.rijntjes@vereniging-dnp.nl

**Kees Pool**  
Penningmeester  
penningmeester@vereniging-dnp.nl

**Hans Muis**  
hans@muisfamily.nl

Opmaak en productie  
Efficiënta Offset  
[www.efficienta.nl](http://www.efficienta.nl)  
Krimpen aan den IJssel

**Jeanne Vermaat**  
Iedenadministratie  
Boompjes 643  
3011 XZ Rotterdam  
ledenadmin@vereniging-dnp.nl  
telefoon 010 - 4137854

**Bert Tibben**  
bert.tibben@vereniging-dnp.nl

**Ton Zimmerman**  
ton.zimmerman@vereniging-dnp.nl

**fotografie:**  
h. budding en a. schmale

**Bankrekeningnr. DNP**  
NL65 ABNA 0 475 377 184

### Verenigingen van oud-personeel

**Club van Oud-Hwtk's der Stoomvaart Mij. 'Nederland'**  
Opgericht: 2 oktober 1948  
Secretariaat: C. van Koningsbrugge,  
Pakveldstraat 4, 2042 KD Zandvoort  
Telefoon: 023-571 75 57  
E-mail: drysdale@wxs.nl



**Dutch Shipping in Australia en Oud Roest Down Under, Sydney Reunion**  
Opgericht: te Sydney in 1985  
Secretariaat: Robert Lammeree, 7 Palm Grove,  
Normanhurst NSW 2176, Australia  
Telefoon: +61 2 98751931  
E-mail: lammeree@hotmail.com  
Website: [sites.google.com/site/ordustorypage/home](http://sites.google.com/site/ordustorypage/home)

Jaarlijkse reünie: Zaterdag in mei

Bijeenkomsten: Hotel Lion d'Or  
Kruisweg 34, Haarlem

**Reünie Commissie Oud-Employé's der N.V. t.v.v.d. Koninklijke Hollandsche Lloyd**  
Secretariaat: C. Paardekooper,  
Snoekenveen 920, 3205 CX Spijkenisse  
Telefoon: 0181-62 32 68  
E-mail: khl@upcmail.nl



**P&O NEDLLOYD Employees and Associates, Australia, Melbourne Reunion**  
Opgericht: te Melbourne in 1986  
Secretariaat: Koert Beekes, 132 South Circular Rd.  
Tullamarine, Victoria 3043  
Telefoon: +61 3 93353114  
E-mail: beekes@optusnet.com.au

Jaarlijkse reünie: Zaterdag in oktober

De volledige lijst van verenigingen/groepen is te vinden op [www.vomo.nl](http://www.vomo.nl)

