

VERSLAG

van de jaarlijkse bijeenkomst

van de Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds DNP
Jaarbeurs Utrecht

DNP

VERENIGING DEELNEMERS NEDLLOYD PENSIOENFONDS

NUMMER

#64

- Opening van de voorzitter
- Verslag ALV DNP
- Financieel verslag
- Presentatie verantwoordingsorgaan
- Presentatie Ludo Jansen "Het Scheepvaartmuseum"
- Verslag "Het roer om"
- NPF slapend fonds
- Verslag Kotug

Opening door de Voorzitter
DNP Jaarvergadering 20 maart 2019

Van harte welkom in Utrecht, onze vertrouwde plek.

Vrienden, Collega's,

Een speciaal welkom voor de aanwezige ereleden, altijd weer fijn te merken dat uw belangstelling voor ons werk ongebroken is. Uiteraard ook een welkom aan, helaas een delegatie van het bestuur van het Nedlloyd Pensioenfonds, aan de voorzitter en leden van het verantwoordingsorgaan en de collega's van de uitvoeringsorganisatie van het Pensioenfonds. En evenals vorig jaar ben ik blij met de aanwezigheid van mijn voorganger, tevens erelid Hays van Noord; voor mijn gevoel geeft mij dat een steuntje in de rug.

Ook aanwezig als speciale gast, Haddo Meijer, voormalig voorzitter van het Nedlloyd Pensioenfonds, maar ook voormalig lid van de raad van bestuur van Nedlloyd; en in die functie mede verantwoordelijk voor de aankoop van een grote hoeveelheid aandelen Nedlloyd door het Pensioenfonds. Dat werd één van de aanleidingen tot het oprichten van DNP. Dit initiatief werd namelijk genomen door enige gepensioneerden, die zich zorgen maakten over de te grote afhankelijkheid van de resultaten van de Nedlloyd groep, die het pensioenfonds door deze aankoop kreeg.

Bestuurleden Hans Ulrich en Ton Zimmerman zijn helaas verhinderd vandaag aanwezig te zijn. Excuses namens hen.

Helaas hebben wij ook het afgelopen jaar weer leden verloren; overlijden hoort nu eenmaal bij onze levensfase. Graag verzoek ik u met mij, staande onze overleden collega's een ogenblik in stilte te gedenken.

En ja, een speciale bijeenkomst dit jaar. DNP bestaat 25 jaar, althans bijna, nog drie dagen te gaan.

In ons Kerstbulletin hebben wij al stil gestaan bij het 25-jarig jubileum, door middel van herinneringen van Ger Sweijen en van de nog in leven zijnde oud-voorzitters. Het aardige is dan dat er diverse reacties komen van trouwe lezers, dat bepaalde zaken toch net anders zijn gelopen, dat de accenten anders hebben gelegen en dat niet alle gepensioneerden, die een belangrijke rol in onze prille geschiedenis hebben gespeeld in het bulletin genoemd zijn. Kortom het bulletin heeft aan onze verwachtingen voldaan: namelijk het uitlokken van reacties. En natuurlijk waren er tekortkomingen en natuurlijk is sommigen te kort gedaan, het hoort er allemaal bij en is onvermijdbaar. Neemt niet weg dat wij dankbaar zijn voor alle reacties. Om er iets uit te pakken: de reden voor de oprichting van DNP, was dat nu de al eerder genoemde aandelenovername of ging het om het feit dat de raad van bestuur van Nedlloyd een greep in de kas wilde doen? Aardige discussie straks bij de lunch en de borrel.

Wat vast staat, is dat er 25 jaar geleden en ook daarna meerdere actieve en betrokken gepensioneerden zijn geweest die de kar getrokken hebben en waar nodig het bestuur van het Nedlloyd Pensioenfonds en ook de raad van bestuur van Nedlloyd tot de orde hebben geroepen, en duidelijk hebben gemaakt dat het pensioenfonds er is voor de deelnemers, zowel actieven als slapers en gepensioneerden, en niet noodzakelijkerwijs ook voor de werkgever. En het mag en moet gezegd, de betrokken gepensioneerden, zowel DNP bestuursleden als de leden van de deelnemersraad en andere latere raden, hebben veel voor elkaar gekregen. Overtollige vermogens werden later eerlijker verdeeld, de aandelenovername is na de verkoop van de aandelen (overigens met behoorlijke winst) nooit meer voorgekomen, en belangrijkste, het bestuur van het pensioenfonds heeft geleerd rekening te houden met de belanghebbenden, alle belanghebbenden.

Ook nog even iets over de verhoudingen in het begin, de negentiger jaren: raad van bestuur van Nedlloyd en bestuur van het pensioenfonds waren zo bang voor de DNP bestuurders, althans zo leek het in ieder geval, dat bestuursvergaderingen van DNP niet binnen Willemswerf mochten plaatsvinden. Het bestuur week dan meestal uit naar het huis van Eelco Posthuma, onze eerste voorzitter.

Vandaag de dag bestaat er een goede interactie tussen bestuur van het pensioenfonds en het DNP bestuur. De wereld om ons heen is natuurlijk ook essentieel veranderd. Regelgeving door de overheid, gemonitord en deels aangestuurd door De Nederlandsche Bank is veel strikter geworden. Het speelveld voor een pensioenfonds wordt steeds kleiner. Belangrijk aspect voor gepensioneerden is natuurlijk de indexatie, daar is nog heel weinig beleidsvrijheid. Het zelfde geldt voor beleggingsprofielen en risicoprofielen. Als het bestuur van een pensioenfonds daar al weinig speelruimte heeft, dan hebben wij dat als belangenbehartiger nog minder. Wel letten wij scherp op dat het bestuur van het pensioenfonds maximaal gebruik maakt van de mogelijkheden.

Het afgelopen jaar is het bestuur van DNP, via zijn vertegenwoordigers in bestuur en VO, actief betrokken geweest bij de besluitvorming over een nieuw bestuursmodel van het pensioenfonds, met name ook met het oog op een adequate vertegenwoordiging van gepensioneerden en slapers binnen het fonds. Dit hele proces heeft zich in harmonie afgespeeld. Evenals de besluitvorming over het worden van een gesloten fonds per einde dit jaar. Beide onderwerpen komen ongetwijfeld uitgebreid aan bod in de loop van de dag.

Dit brengt mij bij het programma van vandaag, eerst onze formele Algemene Leden Vergadering, met huishoudelijke zaken als financiën, statuten en bestuurwisselingen. Dat hoort er allemaal bij op een dag als vandaag.

Vervolgens voor de lunch Antoinette Stegmeijer voorzitter van het verantwoordingsorgaan, over

de bezigheden van dat orgaan sinds vorig jaar. Daarna zal gepensioneerden bestuurslid Ludo Jansen kort Frans Dooren, directeur en uitvoerend bestuurder van het fonds inleiden. Frans Dooren zal ons bijpraten over de staat van het Nedlloyd Pensioenfonds, daarbij zal het ongetwijfeld ook gaan over indexatie en over de nieuwe bestuursstructuur.

Na de lunch zoals gebruikelijk een pensioen onderwerp en een maritiem onderwerp.

Voor het pensioenonderwerp zal de heer Gerrit Liefers, adviseur bij Willis Towers Watson ons meenemen in de gevolgen voor slapers en gepensioneerden van het worden van een gesloten fonds. Zijn er gevolgen voor ons en zo ja, wat zijn die gevolgen?

Daarna zal de heer Patrick Everts van Kotug ons komen vertellen waarom Kotug nog altijd een speler van belang is op de markt van de sleperij, ook na de verkoop van hun belangen in Noord West Europa.

Alle sprekers van vandaag zijn bereid vragen te beantwoorden, maak daar dus gebruik van. En na dit alles, sluiten wij af met de gebruikelijke borrel en vooral het bijpraten met oude bekenden. Kortom, ik wens ons allen een mooie inspirerende dag toe. Dan open ik hiermee de vergadering.

Han van Manen
Voorzitter



VERSLAG VAN DE ALGEMENE LEDENVERGADERING VAN DE VERENIGING DEELNEMERS NEDLLOYD PENSIOENFONDS, GEHOUDEN OP 20 MAART 2019 IN HET BEATRIX GEBOUW TE UTRECHT.

1. OPENING EN MEDEDELINGEN

De voorzitter opent de vergadering en heet de genodigden welkom.

2. JAARVERSLAG/NOTULEN VAN DE ALGEMENE LEDENVERGADERING VAN 14 MAART 2018

Jaarverslag/notulen van de algemene ledenvergadering van 14 maart 2018, zoals vermeld in het INFO Bulletin 61 van mei 2018 worden ongewijzigd vastgesteld.

3. FINANCIËEL VERSLAG 2018

De penningmeester Kees Pool geeft een toelichting op de inkomsten en uitgaven over 2018 en ook op de balans per 31 december 2018.

De heer Hans Drenthe vraagt zich af waarom de bestuurskosten gestegen zijn terwijl er drie bestuursleden weggaan. Hierop wordt geantwoord, dat de twee voorgedragen nieuwe bestuursleden al vanaf oktober/november 2018 meelopen en de drie aftredende bestuursleden pas per 20 maart 2019 aftreden.

4. VERSLAG KASCOMMISSIE OVER HET FINANCIËEL VERSLAG 2018

Ed Wezenaar geeft een toelichting op het verslag van de kascommissie naar aanleiding van het financieel verslag 2018.

5. GOEDKEURING FINANCIËEL VERSLAG 2018

De vergadering keurt het financieel verslag 2018 goed.

6. DECHARGE VAN HET BESTUUR VOOR HET GEVOERDE BELEID.

Aan het bestuur wordt door de vergadering decharge verleend voor het gevoerde beleid.

7. BEGROTING 2019 EN VASTSTELLING CONTRIBUTIEBIJDRAGE VOOR 2020

Het voorstel van het bestuur om de contributiebijdrage 2020 te handhaven op € 17,50 en de begroting 2019 wordt door de vergadering goedgekeurd.

De voorzitter geeft een toelichting waarom de contributie op € 17,50 blijft gehandhaafd. Om uit het structurele verlies te komen, zou de contributie eigenlijk € 25,- moeten zijn. Om moverende redenen heeft het bestuur besloten om de contributie toch op € 17,50 te houden. Wel het verzoek aan de vergadering dat mochten de leden mogelijkheden zien om dan toch eens aan die € 25,- te denken.

8. MUTATIES IN HET BESTUUR

Er zijn geen tegenkandidaten. Rob Mars en Jos Lansbergen worden door de vergadering benoemd voor een periode van vier jaar.

De heren Cees Pool, Hans Ulrich en Sim Coenradi treden af en worden door de voorzitter bedankt voor hun inzet voor DNP gedurende de vele afgelopen jaren.

9. **BENOEMING LEDEN KASCOMMISSIE**

De vergadering gaat akkoord met de benoeming van de heren Wezenaar, Frerichs en Drenthe als leden van de kascommissie.

10. **VOORSTEL TOT WIJZIGEN VAN DE STATUTEN**

De voorzitter geeft een toelichting op de inhoudelijke wijzigingen in de statuten:

1. De zittingstermijn van bestuursleden is aangepast naar vier jaar met de mogelijkheid om twee keer te worden herbenoemd. Iemand kan dus maximaal 12 jaar bestuurslid zijn.
2. Aspirant-leden is eruit gehaald. Hier is nooit gebruik van gemaakt.
3. Dagelijks Bestuur is eruit gehaald. Dit had al jaren geen functie binnen het bestuur van DNP.
4. Een aantal taalkundige wijzigingen.

De heer Drenthe heeft een aantal opmerkingen/vragen:

In de inhoudsopgave staat een taalkundige fout. Voor de statuten is dat niet van belang omdat de inhoudsopgave een leeshulp is en geen deel uitmaakt van de statuten.

De naam van de vereniging in Artikel 1, lid 1 is correct.

Artikel 16, lid 3, Waarom bestuursleden uitsluiten als gevolmachtigde? De voorzitter legt uit dat het bestuur om e.e.a. zo zuiver mogelijk te houden hiertoe heeft besloten. Overigens is dit geen wijziging van de huidige statuten.

De heer Odijk vraagt of de notulen nog langs een notaris gaan. Ja, dat gaat gebeuren, want dan zijn ze pas officieel.

Om de statutenwijziging goed te keuren dient minstens 10% van het ledental per 1 januari 2019 aanwezig dan wel vertegenwoordigd te zijn, dit komt neer op minimaal 160 leden. Ten tijde van het in stemming brengen van de statutenwijziging zijn er volgens de presentielijst 126 leden aanwezig. Daarnaast zijn er 100 volmachten afgegeven. Het quorum van 160 aanwezige of door volmacht vertegenwoordigde leden is daarmee ruim aanwezig.

Er zijn geen onthoudingen en geen tegenstemmen; de voorzitter concludeert dat de statuten wijzigingen, zoals voorgesteld, met algemene stemmen zijn aangenomen..

E.e.a. zal via een notaris geformaliseerd worden.

11. **RONDVRAAG**

Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.

12. **SLUITING EN DATUM VOLGENDE VERGADERING**

De voorzitter sluit de vergadering en dankt de aanwezigen voor hun inbreng. De volgende jaarvergadering vindt plaats op woensdag 18 maart 2020.

S. Coenradi
Notulist

H. van Manen
Voorzitter

Rotterdam, 8 april 2019

FINANCIËEL VERSLAG 2018

door de penningmeester Kees Pool

De balans en exploitatierekening over 2018 en de begroting voor 2019 lagen bij de aanvang van de vergadering voor de leden ter beschikking.



EXPLOITATIEREKENING EN BEGROTING

(in Euro's)	Begroting 2018	Werkelijk 2018	Begroting 2019
INKOMSTEN			
Contributies	29.750	29.015	26.250
Donaties	5.000	2.615	3.000
Rente	400	71	100
Bijdrage van:			
- St Nedlloyd Pensioenfonds	8.000	8.382	8.875
- St Nedlloyd Voorzieningen	2.500	2.500	1.256
TOTALE INKOMSTEN	45.650	42.583	39.481
UITGAVEN			
Algemene ledenvergadering	23.000	19.939	19.000
Informatiebulletins	14.000	17.474	14.000
Bestuurskosten	5.500	7.746	7.000
Lidmaatschap KNVG	2.500	2.323	2.400
Internet en administratie	2.500	1.095	1.100
Bankkosten	600	617	900
Opleidingen en documentatie minus: vergoed door NPF	2.000	0	2.000
TOTAAL UITGAVEN	50.100	49.194	46.400
SALDO	-4.450	-6.611	-6.919

TOELICHTING JAARREKENING DNP 2018

EXPLOITATIEREKENING OVER 2018

Het exploitatieresultaat over 2018 laat een klein nadelig saldo zien van ten bedrage van € 6.611. Begroot was een verlies van €4.450 (2017: verlies €2.295).

De belangrijkste posten kunnen als volgt worden toegelicht:

Contributies:

De contributie inkomsten waren lager dan begroot, door ledenverlies. (begroot 1.700, nu 1.658, in 2017 nog 1.768 betalende leden).

Donaties:

Deze waren belangrijk lager dan begroot. (werkelijk € 2.615, vergeleken met € 5.000 begroot). Dit was te optimistisch. Het is verheugend dat veel leden meer hebben betaald dan de nominale contributie van € 17,50. Een trend die zich in 2019 voortzet en vertrouwen geeft, dat nu de begrote €3.000 zal worden gehaald.

Rente:

Dit betreft de rente-inkomsten op de deposito spaarrekening inclusief bonusrente van slechts gemiddeld circa 0,1% is uitzonderlijk laag! Wij hadden een lichte stijging verwacht. Er zijn geen andere opties zonder additioneel risico.

Bijdragen:

Deze bedragen zijn overeengekomen ten behoeve van de kosten van de algemene ledenvergadering. Stichting Nedlloyd Voorzieningen is inmiddels geliquideerd.

Uitgaven Algemene Ledenvergadering:

De uitgaven voor de algemene ledenvergadering waren lager dan begroot.

Kosten informatiebulletins:

De kosten voor de informatiebulletins inclusief kerstkaart en 25-jarig jubileum bulletin waren hoger dan begroot.

Bestuurskosten:

Het betreft hier voornamelijk de reiskosten van bestuursleden, printkosten, kosten incasso contributie, aanmaningen, secretariaatskosten en portokosten.

Lidmaatschap KNVG:

De kosten van het lidmaatschap van de Koepel Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden zijn gekoppeld aan het aantal leden. Deze kosten zijn gebaseerd op 1.858 leden per 1 januari 2018 x € 1,25 = € 2.422,50.

Uitgaven Internet en ledenadministratie:

Dit betreft uitsluitend onderhoud website.

BALANS PER 31-12-2018

(in Euro's)	31 december 2018	31 december 2017
Vlottende activa:		
Debiteuren		
te vorderen contributie	1.225	2.625
voorziening te vorderen contributie	-875	-1.312
	350	1.313
vooruit betaalde WA verzekering	349	
overige vorderingen op korte termijn	71	302
Liquide middelen		
- rekening courant bank	2.188	6.499
- depositorekening	87.000	88.255
	89.188	94.754
Totaal Activa	89.958	96.369
Eigen vermogen:		
Algemene Reserve	72.072	78.683
Kortlopende Verplichtingen:		
Kortlopende Schulden	17.886	17.686
Totaal Passiva	89.958	96.369

Opleidingskosten:

In 2018 hebben geen opleidingen van DNP-leden voor het verantwoordingsorgaan van NPF en het bestuur van NPF plaatsgevonden.

In tegenstelling tot voorgaande jaren hebben wij de premie in december 2018 voor 2019 al betaald.

Overige vorderingen op korte termijn:

Dit betreft in 2019 ontvangen rente over 2018.

BALANS PER 31-12-2018

De balans kan als volgt worden toegelicht:

Vlottende activa:

Debiteuren:

Het nog openstaande bedrag aan contributies over 2018 bedraagt € 1.225 (70 leden). Hiervoor is een voorziening getroffen ad € 875 (50 leden).

Liquide middelen:

Van het totaal aan banksaldi van € 89.188 staat € 87.000 op een ABNAMRO vermogensspaarrekening met een rente van circa 0,1%, inclusief bonusrente.

Eigen Vermogen:

Het eigen vermogen neemt af met het negatieve saldo van inkomsten en uitgaven over 2018 ten bedrage van: € 72.072 (€ 78.683 - € 6.611 = € 72.072).

Vooruit betaalde WA verzekering:

Kortlopende schulden:

Het saldo bestaat enerzijds uit een reservering voor de - op de balansdatum - aangegane verplichting aan de Jaarbeurs van € 3.000 inzake de algemene ledenvergadering in 2019, vooruit ontvangen contributies ten bedrage van € 418 en te betalen kosten in 2019 betrekking hebbend op 2019 ad € 11.106,15 (kosten verzonden aanmaningen, kerstnummer Infobulletin, porti DNP bulletin december 2018 e.d.) en restant voor de geraamde kosten nieuwe statuten € 3.362,57.

BEGROTING 2019

Inkomsten:

De schatting contributie is gebaseerd op 1.500 betalende leden ($€ 17,50 \times 1.500 = € 26.250$). Wat de donatie betreft hebben wij vertrouwen de € 3.000 euro binnen te halen. Bij rente hebben wij gerekend op een lichte stijging van het rentepercentage. De bijdragen betreffen NPF volgens overeengekomen formule en de liquidatie batige saldo van Stinevo ad € 1.256.

Uitgaven:**Algemene ledenvergadering:**

Door de keuze voor een kleinere vergaderzaal en een lage opkomst hopen wij kosten te besparen.

Informatiebulletins:

In verband met ons 25-jarig jubileum was het kerstnummer extra dik. In 2019 zal het kerstbulletin eenvoudiger worden van opzet.

Bestuurskosten:

Minder bestuursleden lagere reiskosten.

Lidmaatschap KNVG:

We verwachten een verhoging van de contributie en een lagere bijdrage door minder leden.

Internet:

Kosten op niveau vorig jaar.

Bankkosten:

De bank heeft de kosten op acceptgiro's verhoogd.

Opleiding:

Voorlopige aannname. Er zijn nog geen aanvragen.



Verslag van het verantwoordingsorgaan van het Nedlloyd Pensioenfonds door de voorzitter Antoinette Stegmeijer

Antoinette geeft in haar presentatie een overzicht van de zaken, waaraan het VO het afgelopen jaar aandacht heeft besteed. Allereerst is door het bestuur van NPF aan het VO gevraagd advies uit te brengen over de volgende onderwerpen:

A. De beëindiging van de IDC pensioenregeling 2015 met de verschillende Maersk bedrijven.

Dit besluit is genomen omdat voortzetting van de regeling na afloop eind 2019 niet in het belang zou zijn van de gepensioneerden en slapers in verband met de hoge uitvoeringskosten en ook niet meer in belang van het kleine aantal actieven, dat van deze regeling gebruik maakt, gezien de hoge kosten van inkoop bij NPF. Na uitvoerig overleg met het bestuur werd hierover in mei 2019 een positief advies uitgebracht. Wel werd erop gewezen, dat zoveel mogelijk rekening zal moeten worden gehouden met positie van de actieve deelnemers.

Het -voorgenomen-besluit van het bestuur was helaas reeds gecommuniceerd aan de werkgever, voordat advies was uitgebracht door het VO. Dit is niet een juiste gang van zaken. Het VO heeft aan het bestuur hierover haar teleurstelling uitgesproken. Het VO heeft het excuus van het bestuur geaccepteerd.

B. Het starten van een project voor inhaalindexatie.

De huidige gunstige dekkinggraad maakt inhaalindexatie binnen bepaalde grenzen mogelijk. Het bestuur heeft-na overleg met het VO-gekozen voor een proportioneel inhaalstelsel. Zodat alle deelnemers proportioneel gelijkelijk kunnen profiteren van het inhalen van de achterstand.

Het VO bracht over het voorstel in september een positief advies uit.

C. Het nieuwe bestuursmodel met ingang van 1-1-2019.

Het bestuur heeft besloten om van het huidige paritaire bestuursmodel over te gaan naar een one-tier board (omgekeerd gemengd model) met een onafhankelijke voorzitter, zeven niet uitvoerende bestuurders (NUB-ers) en twee uitvoerende bestuurders (UB-ers). De UB-ers zijn de directeur van het NPF: Frans Dooren en de audit en risk manager: Randy Caenen). Zij vervullen tevens de rol van sleutelfunctiehouder interne audit (Frans Dooren) en risicobeheer (Randy Caenen). Deze functies moeten worden ingesteld ten gevolge van nieuwe Europese wetgeving (IORPII)

Uiterlijk per 1 juli 2020 zal het aantal NUB-ers worden teruggebracht naar vijf, waarvan drie leden de gepensioneerden en slapers vertegenwoordigen, één lid vertegenwoordigt de werkgever en één lid vertegenwoordigt de actieven.

Ter voorbereiding op de keuze van het nieuwe bestuursmodel werd door het VO In juli een dag (zogenaamde jaarlijkse "heidag") besteed aan het opdoen van know how en het bespreken van pro's en con's van diverse mogelijke bestuursmodellen; dit met begeleiding van een consultant.

Het VO bracht in november een positief advies uit aan het bestuur over de keuze van het one-tier board model. Het VO verzocht het bestuur hierbij wel om nauw betrokken te blijven bij het leerproces over de werkwijze en de infasering van het nieuwe model.

Overige activiteiten van het VO.

Het VO heeft met het bestuur het rapport van De Nederlandsche Bank besproken over het

onderzoek dat DNB heeft gedaan naar -onder meer- de kwaliteit van het risicobeheer en het beleggingsbeleid van het fonds en heeft kennis genomen van het plan van aanpak van het bestuur om de aanbevelingen op te volgen.

Speerpunten voor het VO

- Monitoring van kwaliteit van de dienstverlening door Risk Company, die de activiteiten van AON heeft overgenomen.
- Het behoud van de dekkingsgraad. De kwartaalrapportage van het bestuur is hiervoor van belang
- De aanbevelingen van de visitatiecommissie en de follow up van het bestuur op de openstaande punten.
- Het zekerstellen van noodzakelijke competenties, gezien de kleinere bezetting van het VO. In het afgelopen jaar hebben de werkgevers zich formeel teruggetrokken uit het VO. Het VO bestaat nu uit vier vertegenwoordigers van gepensioneerden en slapers en één vertegenwoordiger van de actieven. Formeel is er nog steeds een vacature voor een vertegenwoordiger van de actieve deelnemers. Gezien het feit dat de IDC regeling wordt beëindigd, zal invulling hiervan waarschijnlijk niet te realiseren zijn. Het VO gaat dus verder met vijf leden.

Tot slot gaat Antoinette nog wat verder in op de besluitvorming voor het nieuwe bestuursmodel. In eerste instantie ging de voorkeur van het bestuur uit naar voortzetting van het paritair model met een raad van toezicht (welke de plaats inneemt van de huidige visitatiecommissie). Het VO had begrip voor de argumenten van het bestuur voor deze voorkeur.

Toch heeft de nieuwe wetgeving van de EU (IORPII) en de interpretatie van DNB, dat sleutelfuncties risicomanagement en interne audit in het bestuur moeten worden opgetuigd, ertoe geleid dat uiteindelijk geopteerd werd voor

het omgekeerd gemengd model. De actuariële sleutelfunctie wordt hierbij extern ingevuld door de certificerend actuaris van het fonds.

De pariteit blijft in stand bij de niet-uitvoerende bestuursleden (NUB-ers), die toezicht houden op de twee uitvoerende bestuursleden (die tevens sleutelfunctiehouders interne audit en riskmanagement zijn).

Vooralsnog zal het bestuur bestaan uit zeven NUB-ers zijn, waaronder de onafhankelijke voorzitter, en twee UB-ers. Uiterlijk 1 juli 2020 zal het bestuur worden verkleind tot vijf NUB-ers (inclusief onafhankelijke voorzitter) en twee UB-ers.

Met deze toelichting rondt Antoinette haar presentatie af en dankt zij de aanwezigen voor het in het VO gestelde vertrouwen.



Resumé van de presentatie van Ludo Jansen

Ludo deelt mee dat, vanwege afwezigheid van de voorzitter van het fonds, hij als bestuurslid in het kort de belangrijke gebeurtenissen van het afgelopen jaar zal toelichten, dit vooruitlopend op de uitgebreide presentatie van de directeur van het fonds, Frans Dooren.

Het allerbelangrijkste is dat het fonds het afgelopen jaar financieel goed heeft gepresteerd, zodanig, dat de volledige prijscompensatie kon worden toegekend. In het afgelopen jaar zijn door het bestuur van het fonds een aantal belangrijke beslissingen genomen.

Vanaf 2020 heeft het fonds geen actieve deelnemers meer.

Het pensioenuitvoeringscontract met Maersk en een aantal Maersk ondernemingen is na de 5 jaar contractperiode door het fonds opgezegd. De overwegingen hierbij waren dat het aantal deelnemers beperkt bleef zelfs daalde. Nieuwe toetredende Maersk bedrijven waren niet te verwachten. De uitvoering van de regeling zou op termijn onverantwoord duur gaan worden. Het Nedlloyd Pensioenfonds zal vanaf 2020 een "Gesloten Fonds" worden. Deze veranderde status zal van geen invloed zijn op deelnemers aan het fonds zijnde de gepensioneerden en slapers.

De bestuurstructuur is per 1 januari 2019 ingrijpend gewijzigd. Zowel door wetgeving, de nieuwe Wet Versterking Bestuur Pensioenfonds, als het worden van een "Gesloten Fonds" heeft tot dit besluit geleid. Het bestuur zal voortaan bestaan uit Uitvoerende Bestuurders (UB-ers), de directieleden, Niet Uitvoerende Bestuurders (NUB-ers), paritair gekozen leden en een

onafhankelijke voorzitter benoemd door het bestuur. Het paritair samengesteld verantwoordingsorgaan blijft gehandhaafd. Een Audit & Riskcommissie, bestaande uit externe deskundigen adviseert het bestuur.



Ook is vermeldenswaardig dat in 2018 De Nederlandsche Bank intern onderzoek heeft gedaan bij het fonds naar de procedures voor beleggingen en risicobeheer. Dit als een uitvloeisel van het verscherpte toezicht op alle financiële instellingen in Nederland. De aanbevelingen uit dit onderzoek hebben de uitvoeringsorganisatie veel extra werk gegeven. Ook wordt melding gemaakt van de beëindiging van de pensioenadministratie door AON- Hewitt en de overdracht daarvan aan een nieuwe partij. De definitieve contractering vindt eind dit jaar plaats. Voorop staat uiteraard het belang van een goede overdracht.

Afsluitend wordt gememoreerd dat er in 2018 in financiële zin een mooi resultaat is geboekt. Het bestuur spreekt zijn waardering uit over de inzet van alle medewerkers van het fonds om de vele veranderingen te realiseren.

In 2018 een mooi resultaat geboekt in financiële zin

het scheepvaart national maritime museum

De Oranje in modelvorm

Jeroen van der Vliet
Seniorconservator Het Scheepvaartmuseum

Het is een hele mondvol. In november 1937 wordt het 'Nationaal Comité tot het bevorderen van Belangstelling in de Nederlandsche Scheepvaart door het bouwen van Scheepsmodellen' opgericht. Het bestuur wordt gevormd door de heren A.F. Bronsing, E. Crone, D.C. Endert jr., D. Goedkoop Dzn., J.W.J. Baron van Haersolte, B.E. Ruys, W. Voorbeytel Cannenburg,



Varend model van de Oranje. De inzending van dit gedetailleerde model is beloond met een eervolle vermelding. Blokmodel, gestapeld en uitgehold, J.W.F. Simons, 1938. Het Scheepvaartmuseum, S.6294 Het Scheepvaartmuseum, S.4890 b

A.L.M.A.H. Hustinx als secretaris en N. van Zalinge als voorzitter. Met zijn negenen vertegenwoordigen zij het maritieme bedrijfsleven, de watersport en de museumwereld. Zoals uit de uitvoerige organisatiename valt af te leiden is de doelstelling van het comité om in brede kring belangstelling te wekken voor de Nederlandse scheepvaart door het stimuleren van de modelbouw van historische en bestaande schepen van de koopvaardij

en marine. Daarnaast beijvert het comité zich om naar Frans voorbeeld speciale, ondiepe speelvijvers in de grote steden in te laten richten waarop de beoogde miniatuurvloot vervolgens kan uitvaren.

Het kersverse Nationaal Comité Bouw Scheepsmodellen, zoals de verkorte naam luidt, schrijft direct een landelijke modelbouwwedstrijd uit voor de bouw van het eerste scheepsmodel.

Met de directeuren van de Stoomvaart Maatschappij 'Nederland' en de Nederlandsche Scheepsbouw Maatschappij in het bestuur zal over de keuze van een schip waarschijnlijk niet lang zijn gediscussieerd, want welk schip leent zich beter tot nabouw dan het op dat moment in aanbouw zijnde hypermoderne passagiersschip Oranje?

Een twintig bladzijden tellende beschrijving met drie bouwtekeningen helpt de bouwer op weg van plan tot varend model. Naast de tekst door ir. H.N. Prins, scheepsbouwkundig ingenieur bij de Stoomvaart Maatschappij 'Nederland', zijn ook zestien foto's geplaatst die het bouwproces illustreren van het model zoals dit is gemaakt door ir. F.E. Wereméus Buning.

Bij een schaalverhouding van 1:200 is het uiteindelijke model 1 meter lang, 16 cm breed en 21 cm hoog. Het model is daarmee naar verhouding overigens iets breder dan het werkelijke schip om het zo in de vaart stabiel te maken. Met behulp van een kleine electromotor wordt een van de drie scheepsmotoren aangedreven. Voor de bouw van een dergelijk model rekent het comité vijf maanden; de modelbouwers moeten dus nog flink vaart achter hun werkzaamheden zetten willen zij hun schip voor de jurering op 1 mei 1938 gereed hebben. De handleiding voor de bouw van de Oranje kan voor 75 cent worden aangeschaft bij het secretariaat aan het Damrak 83 te Amsterdam.

Mochten modelbouwers niet zelf over alle benodigde materialen beschikken, dan zijn bij het secretariaat ook hout, verf in vier kleuren en natuurlijk het electromotortje aan te schaffen. De bouwbeschrijving vindt gretig aftrek. In het februarinumnummer van 1938 weet De Modelbouwer te melden dat inmiddels 3.700 exemplaren zijn verkocht. Het comité verwacht dan ook veel inzendingen.

Dat het bouwen van een varend model van de Oranje geen solitaire bezigheid hoeft te zijn, blijkt uit de berichten over verschillende modelbouwclubs. Deze clubs zijn in de jaren



Tentoonstelling met inzendingen voor de modelbouwwedstrijd in het Koloniaal Instituut te Amsterdam. Foto door M.C. Meyboom, Amsterdam, 1938. Het Scheepvaartmuseum, S.4890 b

HET SCHEEPVAARTMUSEUM

dertig een relatief nieuw fenomeen. Hun activiteiten worden gepubliceerd in De Modelbouwer dat in 1936 voor het eerst verschijnt. Zo komt bijvoorbeeld op donderdagavond 3 februari 1938 in Enschede de Twentsche Modelbouwersclub voor de eerste clubavond bijeen. Een van de activiteiten van deze modelclub is het maken van het model van de Oranje. Een opmerkelijke inzending betreft een model gemaakt door leerlingen van het Blindeninstituut.

In het Koloniaal Instituut in Amsterdam en het Instituut voor Scheepvaart en Luchtvaart in Rotterdam kunnen de inzendingen in mei 1938



gratis worden bewonderd. Voor wie het model daar zelf niet kan komen brengen, verwijst het comité naar de diensten van transportbedrijf Van Gend & Loos. Uiteindelijk worden ruim 4.000 handleidingen verkocht, net als 2.500 pakken hout, 2.100 kistjes verf en 2.400 motortjes. Er worden uiteindelijk 530 modellen ingezonden waarvan er 430 in Amsterdam en 100 in Rotterdam worden getoond. Jong en oud heeft meegedaan, de jongste bouwer is 10 en de oudste 80 jaar. Zij ontvangen een jaarabonnement op De Modelbouwer. De enige inzending door een vrouw, mejuffrouw D.G. van Muylwyck, wordt beloond met een bos bloemen. Een modelbouwwedstrijd is immers niet compleet zonder prijzen. In de begeleidende brief bij de handleiding laat het bestuur van het Nationaal Comité Bouw Scheepsmodellen bij monde van de voorzitter en secretaris al weten dat de Nederlandsche Scheepsbouw Maatschappij de honderd beste inzendingen zal belonen met een kaartje voor het bijwonen van de tewaterlating van de Oranje in Amsterdam.

De directie van de Stoomvaart Maatschappij 'Nederland' beloont de inzenders van de drie beste modellen met een proefvaart aan boord van de Oranje. Die eer komt toe aan de heren J. Loman en T. Brontsema uit Amsterdam en A. Breetvelt uit Rotterdam. Zij krijgen daarnaast van Dekkers Houthandel uit Zaandam een zilveren molentje en van de drie juryleden Goedkoop, Prins en Wereméus Buning persoonlijk een schuifwinkelhaak met waterpas cadeau.

Het is uiteindelijk bij de bouw van het ene model van de Oranje gebleven; het Nationaal Comité wordt omgevormd tot een vereniging met dezelfde naam, maar deze leidt vanaf 1939 door de toenemende internationale spanningen een slapend bestaan waaruit het niet meer zou ontwaken.

**Het Scheepvaartmuseum
Kattenburgerplein 1
1018 KK Amsterdam**

“HET ROER OM”

Ook dit jaar heeft Frans Dooren, directeur van het Nedlloyd Pensioenfonds, zijn presentatie een pakkende titel meegegeven. Hadden we vorig jaar “de wind in de zeilen”, dit jaar gaat “het roer om”.

Met deze titel verwijst Frans naar de overgang naar een nieuw bestuursmodel, en naar het opzeggen door het fonds van de uitvoeringsovereenkomsten met de aangesloten ondernemingen, waardoor het fonds een zogenaamd gesloten fonds zal worden. Op deze punten komt hij later in de presentatie terug.

Namens het fonds feliciteert Frans DNP met het 25-jarig bestaan.



Frans begint met een terugblik op 2018, en de stand van zaken eind 2018.

De beleidsdekkingsgraad steeg van 122,3 naar 124,9%. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste 12 dekkingsgraden, vastgesteld volgens de normen van De Nederlandsche Bank (DNB). Om het effect van plotselinge wijzigingen in de dekkingsgraad van maand tot maand te verminderen, wordt voor het bepalen van de mogelijkheid van indexeren van de uitkeringen gebruik gemaakt van dit gemiddelde.

Eind september 2018 stond deze beleidsdekkingsgraad op een zodanig niveau, dat volledige compensatie van de inflatie over de op dat moment afgelopen periode van 12 maanden, 1,9%, mogelijk was. Deze verhoging van de uitkeringen is op 1 januari 2019 ingegaan. De dekkingsgraad maakt in principe zelfs een bescheiden begin met het inhalen van de gedurende de afgelopen jaren gemiste indexatie mogelijk. Momenteel wordt bekeken hoe dit kan worden uitgevoerd. Steekwoorden hierbij zullen “evenwichtig, uitlegbaar en uitvoerbaar” zijn. Gekozen is voor de proportionele methode: of u nu veel of weinig achterstand heeft, u krijgt altijd een percentage van uw achterstand, zodat alle deelnemers op enig moment in de toekomst tegelijk ‘klaar’ zijn met het inhalen van de achterstand.

Vergeleken met de andere Nederlandse pensioenfonds blijft ons fonds het beter doen. De afgelopen vier jaar was onze dekkingsgraad gemiddeld ruim 16% hoger dan het gemiddelde van alle Nederlandse fondsen. De dekkingsgraad van het fonds is eind december 2018 iets lager dan een jaar eerder (122,0% tegen 122,7%); het vermogen daalde iets sneller dan de verplichtingen. Dit wordt vooral veroorzaakt door de in het vierde kwartaal van 2018 gedaalde



aandelenmarkten. Overigens heeft zich inmiddels een herstel voorgedaan, waardoor de dekkingsgraad weer is gestegen naar 124,1%. De rente blijft laag, en is zelfs in 2018 nog iets gedaald. We gaan voorlopig niet uit van een stijging van de rente.

Het rendement van het fonds bedroeg in 2018 een bescheiden 1,6%. Op de risicomanagementportefeuille werd 2,7% verdiend, en op de returnportefeuille 0,5%. Dit laatste lage percentage wordt veroorzaakt door verliezen op aandelen en bedrijfsobligaties. Op niet beursgenoteerde aandelen (private equity) en vastgoed werden prima rendementen van resp. 11,1% en 10,5% gerealiseerd.

De aandelenportefeuille van het fonds wordt actief beheerd. De kosten hiervan zijn hoger dan wanneer passief een beursindex zou worden gevolgd. Deze kosten worden echter meer dan

goed gemaakt door een beter rendement. In een enkel jaar gaat dit niet altijd op, maar als we naar het gemiddelde rendement over de afgelopen vijf jaar kijken, dan is deze 'outperformance' 0,2% per jaar. Over de afgelopen tien jaar is dit positieve verschil zelfs 1,5% per jaar. Frans gaat verder in op het beëindigen van de uitvoeringsovereenkomsten voor de IDC-regeling met o.a. Maersk. Toen deze regeling werd ingevoerd was deze heel innovatief. Inmiddels wordt een dergelijke regeling ook door andere partijen aangeboden, die dat door grotere aantallen deelnemers veel efficiënter, en daardoor goedkoper, kunnen doen. Voor ons fonds is het daarom niet zinvol deze regeling uit te blijven voeren. In het verleden stelde DNB zich als toezichthouder op het standpunt dat een gesloten fonds in principe herverzekerd moest worden bij een verzekeringsmaatschappij. Inmiddels is dit standpunt verlaten, en kan ons fonds door haar omvang en haar gunstige dekkingsgraad nog vele jaren kostenefficiënt zelfstandig voortbestaan.



Hierna komt het nieuwe bestuursmodel aan de orde. Bestond het bestuur tot nu toe uit niet-uitvoerende bestuursleden, nu zijn ook twee uitvoerders, de directeur en de risk manager, als uitvoerende bestuursleden lid van het bestuur. In principe houden de niet-uitvoerende leden toezicht op de uitvoerende leden. Tot nu toe was er toezicht in de vorm van de visitatiecommissie, die periodiek specifieke onderdelen van het beleid onder de loep nam.

Er werd een risicobereidheidsonderzoek gehouden onder gepensioneerden en slapers, gecombineerd met een klanttevredenheidsonderzoek. Het vertrouwen in het fonds is groter dan in het pensioenstelsel in het algemeen. Een kleine meerderheid van de ondervraagden heeft de voorkeur voor een beleid dat de kans op indexatie vergroot, terwijl de kans op kortingen daardoor ook groter wordt.

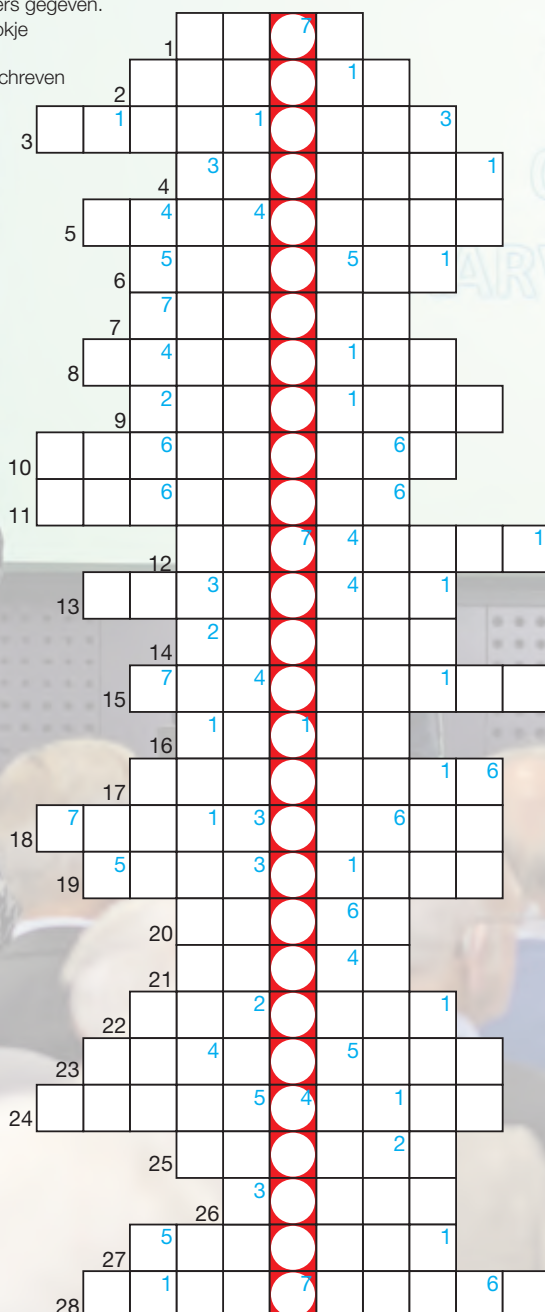
De Nederlandsche Bank heeft als toezichthouder een on-site beleggingsonderzoek uitgevoerd. Als uitgangspunt neemt DNB dan aan dat een aantal zaken niet goed gaan, en dan moet het fonds aantonen dat één en ander wel in orde is. Er waren een aantal opmerkingen, maar er was ook de constatering dat de uitvoeringsorganisatie professioneel is ingericht.

Dan gaat Frans nog in op het dynamisch balansbeheer waartoe besloten is. Dit houdt in dat bij een lage dekkingsgraad conservatiever zal worden belegd, om kortingen te voorkomen, en om herstel mogelijk te maken. Bij een hoge dekkingsgraad zal eveneens het risico worden verminderd, om de zekerheid van indexatie veilig te stellen. Bevindt de dekkingsgraad zich op een gemiddeld niveau, dan kan volop gewerkt worden aan groei en het behalen van de ambitie, zijnde volledige prijsindexatie. Bij deze materie fungeert Cardano als adviseur.

Tenslotte gaat Frans nog in op het thema 'verantwoord beleggen'. Inmiddels is dit in wet- en regelgeving vastgelegd, en moet er op verschillende punten verplicht gerapporteerd worden. Hiermee is het fonds dus volop bezig.

De opzet van deze puzzel is zoals gebruikelijk: Bij een goede oplossing verschijnt in de gemarkeerde verticale kolom een toepasselijke uitspraak. Als u deze uitspraak vóór 22 juli 2019 inzendt per e-mail of briefkaart aan de secretaris van DNP (voor gegevens zie colofon), onder vermelding "Puzzel mei 2019", met uw naam, adres en woonplaats, maakt u kans ingeloot te worden voor een leuke prijs. De uitslag verschijnt in het volgende nummer van het DNP INFO bulletin. Veel plezier met deze breinkraker!

Toelichting: Als hulpmiddel wordt een zevental medeklinkers gegeven. Hetzelfde cijfer in een hokje betekent dezelfde letter. Een lange "ij" wordt geschreven als één letter "y".



1. In Brabant gefabriceerd (4)
2. Gebakken past het na pisang en udang (6)
3. In het V.K. wordt gezwaaid met Jaap van de vakbond (5+4)
4. Een Everglades bewoner in de Antwerpse haven (7)
5. Ajax-Feyenoord in Spanje (2+7)
6. De whisky van de straat in New Orleans (7)
7. De vlotter die past na kraan en kamelen (6)
8. Een nachtegaal in Toscane (8)
9. Een wesp in de Alblasserwaard (8)
10. De natte poort waar Nixon struikelde (9)
11. De rijder haalt daar zijn kroket (8)
12. Te voet van Holwerd naar Ameland (8)
13. Vissen die je kunt kalmeren (8)
14. Zo begroet men een zonderling in Zimbabwe (6)
15. Het rijtuig dat zorgvuldig wordt onderzocht (9)
16. De favoriete Franse stad van Ronald Reagan en Frank Sinatra (5)
17. Een landverhuizer van tien gram (8)
18. Hartekreet van Spa, maar niet overall even schoon (5+5 of 10)
19. Was hij de bibliothecaris op een piratenschip? (9)
20. In Italië is geen onderscheid tussen kost en kust (5)
21. Een zeldzame vogel op de golfbaan (8)
22. Belgische bestuurder te water (7)
23. Opgave 14 vroeger, in de buurt van Stonehenge (9)
24. Het witte huis in Afrika (10)
25. De helikopter van Geronimo (6)
26. Vergunning houdende collega van opgave 19 (5)
27. Ingrid in opgave 24 (7)
28. Laagwaardige fauna in een groen dieet (10)

UITSLAG PUZZEL DNP INFO BULLETIN 63 VAN FEBRUARI 2019

De goede oplossing van de puzzel in het vorige bulletin is: **vier het zilveren jubileum met ons.**

De winnaar, door loting bepaald, is: **de heer L. de Bruijn uit Zwaag.**

De volledige oplossing van de puzzel is:

1. Trekvaart 2. Santiago 3. Snoekbaars 4. Zalmforel 5. Memphis 6. Woerden 7. Rysttafel 8. Kop van Zuidas 9. Caine 10. Files 11. Rietveld 12. Liberty 13. Noordzee 14. Michelin 15. Tennis 16. Scheepsjongen 18. Krabben 19. Zodiac 20. Gauloises 21. Senegal 22. Hugo 23. Pasar Malam 24. Carmen 25. Waterman 26. Triton 27. Tatoeage 28. Gandhi 29. Buiswater

NEDLLOYD PENSIOENFONDS WORDT SLAPEND FONDS

**Presentie ALV DNP
door Gerrit Liefers**

20 maart 2019

De volgende spreker Gerrit Liefers heeft ons meer verteld over de implicaties van een gesloten of slapend fonds. Hij is al langere tijd betrokken bij het fonds, eerst in zijn rol als toezichthouder bij DNB en de laatste 12 jaar als adviseur bij Willis Towers Watson. Hij vertelde dat hij het daarom ook heel leuk vond om deze presentatie te houden en zo ook deelnemers van NPF te ontmoeten.

DNB noemt een gesloten fonds een slapend fonds, er wordt hetzelfde mee bedoeld, namelijk dat nieuwe pensioenopbouw van de actieve deelnemers stopt. Op zijn eerste vraag aan het publiek of een gesloten fonds slecht is voor de gepensioneerden en slapers was iedereen unaniem, men ziet geen nadelig effect.

In zijn presentatie gaf Gerrit aan dat NPF nog steeds hoort tot de 35% grootste fondsen van Nederland, groter dan het gemiddelde fonds, maar wel meer vergrijsd. Financieel staat het fonds er ook beter voor dan gemiddeld en behoort qua rendement tot de beste groep. Hij vertelde dat het er voor NPF als gesloten fonds goed uitziet, omdat de zgn. "solvabiliteitsmotor" ons voordeel oplevert bij de huidige gezonde dekkingsgraad en het gerealiseerde rendement. Door de leeftijdsopbouw in het fonds wordt de komende vijf jaar maar liefst een kwart van de uitkeringen gedaan, waarbij de ontstane solvabiliteitsvrijval niet bewaard hoeft te worden voor opbouw van

de actieven. In ongeveer 11 jaar is zelfs de helft van de uitkeringen gedaan.

Het is wel zo dat een gesloten fonds zonder premieinkomsten van actieve deelnemers minder mogelijkheden heeft om bij tegenwind actie te ondernemen; de focus ligt op het bereiken van volledige indexatie voor slapers en gepensioneerden en het voornaamste instrument dat overblijft is het beleggingsbeleid. Frans Dooren heeft in zijn presentatie hier al ruim aandacht aan geschonken. Het NPF bestuur heeft de belangrijke taak om een goede afstemming te bewaken tussen de risicotolerantie van het fonds en de risicobereidheid van de deelnemers. Dat zou o.a. kunnen betekenen dat op het moment dat de indexatie voldoende gezekerd is dat dan het fonds terug kan in risicoprofiel; minder belegging in zakelijke waarden en een grotere afdekking van het renterisico. Er hoeft namelijk bij het gesloten fonds geen rekening gehouden te worden met toekomstige aanspraken van actieven. Daarnaast is er ook een voordeel dat het kort-leven risico (een deelnemer die voor pensioendatum overlijdt) nauwelijks een rol meer speelt. Indien gewenst kan op enig moment in de toekomst voor het lang-leven risico een oplossing gevonden worden bij een verzekeraar, waarna liquidatie van het fonds een mogelijkheid wordt.

Gerrit vond het mooi te zien dat er zo'n grote opkomst is, en nam ruim de tijd om vragen te beantwoorden. Zijn constatering was dan ook "het NPF leeft!". Een vraag vanuit de zaal of er voor het bestuur wel vrijheid is om een eigen beleggingsbeleid te voeren, lichtte hij zakelijk toe dat de DNB weliswaar streng is en goed meekijkt, maar zeker te overtuigen is van de juistheid van het gevoerde beleid. Het huidige beleid vindt hij goed passen bij de status van het fonds en de risicobereidheid van de deelnemers. Hij voorziet daarbij geen problemen met DNB. Verschillende vragen werden ook gesteld over het indexeren, en Gerrit kon de aanwezigen adequaat antwoord geven. Een vragensteller

bracht ook het punt van de stijgende kosten per deelnemer door de sluiting voor actieven in combinatie met het vergrijsde fonds karakter; hierop werd het punt gemaakt dat er een deel van bestuurs- en uitvoeringskosten wegvalt als er geen actieven bediend hoeven te worden, en dat de uitvoeringskosten bij een daling van het aantal deelnemers ook redelijkerwijs gereduceerd kunnen worden. Hij lichtte ook toe dat er bij het bestuur een belangrijke taak ligt om te zorgen dat er tijdig bijgestuurd wordt als de fondsvomvang in de verre toekomst te gering is geworden om zelfstandig door te gaan, en dat het niet zo zal zijn dat bestuurders en adviseurs

vanuit eigen belang hun activiteiten maar blijven voortzetten. Het is in ieders belang dat de bekwaamheid van het bestuur - ook bij een gesloten fonds - op peil blijft en het NPF staat er wat dat betreft goed voor.

Het heeft een sterk track-record en is zojuist de DNB toetsing geslaagd doorgekomen. DNP voorzitter Han van Manen bedankte de spreker hartelijk voor zijn boeiende en informatieve uiteenzetting en de rust die hij hiermee aan de aanwezigen meegeeft, en concludeerde dat er een voorname taak bij ons als DNP ligt om ook bij een gesloten of slapend fonds het NPF bestuur wakker te houden!



Patrick Everts – Kotug

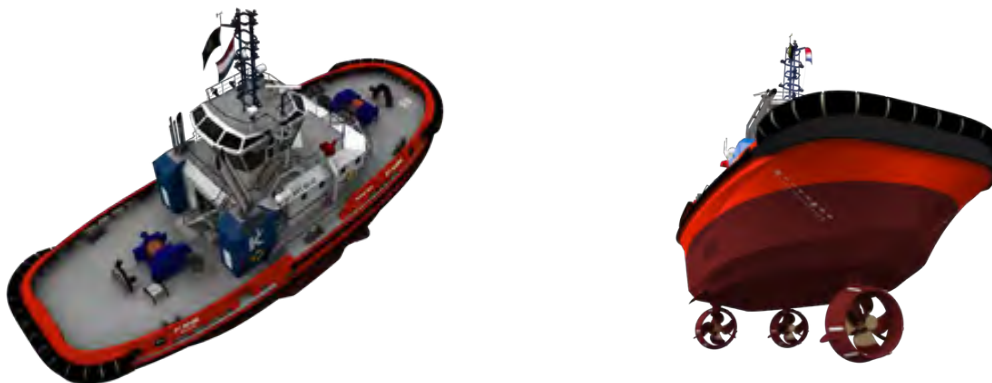
PATRICK VOELT ZICH DIRECT THUIS IN HET DNP GEZELSCHAP. HIJ IS ZELF OIT ALS MANAGEMENTTRAINEE BIJ PONL BEGONNEN. DAARNA HEEFT HIJ BIJ SAFMARINE GEWERKT EN IS VERVOLGENS OVERGESTAPT NAAR KOTUG.



Kotug staat voor 'Kooren Tugs'. Het bedrijf is nog steeds in handen van de familie, intussen al weer de 4e generatie. Zoals elk bedrijf heeft ook Kotug een Mission en een Vision. Het verschil met vele andere bedrijven is dat bij Kotug de missie en de visie echt worden geleefd.

In het sleepbedrijf wordt onderscheid gemaakt tussen terminal towage, harbour towage, offshore towage en emergency towage. Daarnaast levert Kotug ook de supervisie voor de bouw van nieuwe sleepboten en verzorgt ze zeer geavanceerde maritieme training.

Kotug heeft een nieuw soort sleepboot ontwikkeld, de zogenaamde Rotortugs.



Een rotortug kan altijd vooruit varend, dus met zijn boeg in de golven, vastmaken aan het schip. Ook kunnen ze 'dwars' varen, zodat het duwen tegen de zijkant van een zeeschip niet meer nodig is. Al deze ontwikkelingen komen de veiligheid zeer ten goede.

Vervolgens vertelt Patrick nog uitgebreid over een aantal projecten waar Kotug bij betrokken is: Port Hedland in Australië, aanleggen van tankers bij een gigantisch drijvend LPG platform, etc.

Om haar operaties goed uit te voeren beschikt Kotug over meer dan 100 sleepboten. Hij geeft daarbij een overzicht van de verschillende type sleepboten en voor welk soort werk die worden gebruikt. De kracht van sleepboten wordt uitgedrukt in 'bollard pull'. Om een ton Bollard Pull (BP) te genereren is ongeveer 100 PK nodig. In 1960 hadden de gebruikelijke sleepboten zo'n 20 ton BP; nu is dat intussen rond de 100 ton, oftewel een vermogen van 10.000 PK.

Zeer innovatief is het trainingscentrum in Rotterdam. Toekomstige sleepbootkapiteins kunnen daar op geavanceerde simulatoren trainen. Een loods kan dan ook tegelijkertijd trainen aan boord van het virtuele zeeschip. Schermen tonen voor de loods de sleepboot, en aan boord van de sleepboot 'ziet' de kapitein het zeeschip. Ook kunnen alle mogelijke noodsituaties worden geoefend.

Kotug is ook sterk in innovatie en vlootoptimalisatie. Zo is er een 'zero-emission heat recycling system' ontwikkeld, waarbij de restwarmte van de motor wordt bewaard en er geen energie van de wal hoeft te worden gehaald. Deze ontwikkeling reduceert het wal energieverbruik met meer dan 50%. Het gebruik van drones is een andere ontwikkeling. Drones zouden kunnen worden gebruikt om trossen over te brengen, maar ook om in noodgevallen niet de sleepboot aan gevaar te hoeven blootstellen.

Zeer revolutionair zijn de testen om autonoom met onbemande sleepboten te varen. Die boten worden op afstand bediend. Testen hebben uitgewezen dat het mogelijk is, zelfs als er een grote afstand tussen de kapitein en de sleepboot is. Voorts zijn er alle mogelijke softwareapplicaties in ontwikkeling voor de planning van sleepboten, on-board monitoring van brandstofverbruik, etc.

Uit de reacties bleek dat de presentatie zeer op prijs werd gesteld, en Patrick ontving dan ook een welgemeend applaus. Voor degenen die op YouTube een en ander nog eens willen zien volgen hier wat links:



**KOTUG Corporate movie;
Ahead in Towage**



Bestuurssamenstelling vanaf maart 2019 Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds www.vereniging-dnp.nl

Han van Manen
Voorzitter
voorzitter@vereniging-dnp.nl

Ton Zimmerman
Secretaris
secretaris@vereniging-dnp.nl

Hennie Rijntjes
Vice Voorzitter
h.rijntjes@vereniging-dnp.nl

Vereniging DNP is aangesloten bij
de Koepel van Nederlandse Verenigingen
van Gepensioneerden KNVG
www.knvg.nl

Bert Tibben
Penningmeester
penningmeester@vereniging-dnp.nl

Hans Muis
hans@muisfamily.nl

Jeanne Vermaat
ledenadministratie
Boompjes 643
3011 XZ Rotterdam
ledenadmin@vereniging-dnp.nl
telefoon 010 - 4137854

Opmaak en productie
Efficiënta Offset
www.efficienta.nl
Krimpen aan den IJssel

Jos Lansbergen
lans6@caiway.nl

Rob Mars
marsrh@gmail.com

fotografie:
h. budding

Bankrekeningnr. DNP
NL65 ABNA 0 475 377 184



TOT ZIENS OP 18 MAART 2020

ALGEMENE
LEDENVERGADERING

JAARBEURS UTRECHT

in het Beatrixgebouw van de
Jaarbeurs te Utrecht.



SVITZER

DAMCO