

KERST

bulletin 2020

DNP

VERENIGING DEELNEMERS NEDLLOYD PENSIOENFONDS

NUMMER

#69

- Van de voorzitter
- Verslag van de voorzitter
- Verslag ALV
- Contributie
- Pensioennieuws
- Verantwoordingsorgaan
- Kerstpuzzel
- Het Scheepvaartmuseum
- Vereniging gegevens





Wij kijken terug op een bijzonder jaar. Vorig jaar rond deze tijd keken wij terug op de viering van het 25-jarig bestaan van DNP en hadden wij geen vermoeden dat wij in 2020 niet in staat zouden zijn onze jaarlijkse bijeenkomst in Utrecht te houden. En toch is het zo gelopen. De Coronapandemie heeft voor u allen ongetwijfeld veel grotere gevolgen gehad dan het simpele niet doorgaan van onze Jaardag; wij leven met u mee.

Aangezien een vereniging als de onze wel een jaarvergadering moet houden, hebben wij dit jaar de primeur voor DNP gehad van een ledenvergadering “op afstand”. Via moderne communicatiemiddelen was het mogelijk dat (een deel van) het bestuur op een centrale locatie aanwezig was, terwijl u, onze leden, van thuis de vergadering kon meemaken. Aangezien wij besloten hadden alleen de noodzakelijke punten, als jaarrekening en herbenoeming van bestuursleden op de agenda te zetten, waren wij in de verwachting dat slechts een klein deel van onze leden zou willen meedoen. Wij zijn echter positief verrast door de toch nog grote belangstelling. Alles bij elkaar hebben rond de 70 leden onze vergadering meegemaakt.

Ook van de mogelijkheid om via chatberichten vragen te stellen en opmerkingen te maken werd enthousiast gebruik gemaakt. Een bijkomend voordeel was ook dat het voor onze leden in verre buitenland nu mogelijk was de vergadering bij te wonen. Een “bijkomstigheid” die wij bij een volgende vergadering zeker in gedachte zullen houden. Daarbij hopen wij natuurlijk dat een volgende vergadering weer gewoon in Utrecht plaats kan vinden, maar dat is op dit moment nog lastig in te schatten. In ieder geval staat woensdag 17 maart 2021 als datum voor de ALV 2021 in de agenda! Het verslag van de vergadering van 29 oktober jl. vindt u verderop in dit Bulletin. Hoewel zo’n vergadering op afstand niet kan tippen aan een echte bijeenkomst, heeft het bestuur er wel een goed gevoel aan overgehouden, zeker door de actieve deelname van de leden.

Pensioen

Voor de ontwikkelingen op pensioengebied verwijs ik u graag naar mijn inleiding bij de vergadering, die ook verderop in dit Bulletin is te vinden en het artikel ‘Pensioennieuws’ van de hand van onze secretaris.

Koepel KG

Vorig jaar heb ik op deze plaats mijn zorgen uitgesproken over de ontwikkelingen bij de Koepel van Gepensioneerden (KG), de rechtsopvolger van de KNVG, namelijk meer aandacht voor zorg en welzijn en minder voor pensioenen. Als bestuur hadden wij besloten het nog een jaar aan te zien en halverwege het jaar te beslissen of het nut had voor DNP aangesloten te blijven bij de KG. Na uitgebreid overleg binnen ons bestuur hebben wij besloten voorlopig aangesloten te blijven. Voornaamste reden ligt in de ontwikkelingen rond het Pensioenakkoord van afgelopen zomer. Het is nog niet duidelijk wat de concrete gevolgen van het Pensioenakkoord kunnen zijn voor het Nedlloyd Pensioenfonds; veel moet nog uit onderhandeld worden op politiek niveau. Duidelijk is wel dat wij als DNP-bestuur, willen wij een goede belangenbehartiger zijn voor onze leden, goed op de hoogte moeten blijven van de laatste ontwikkelingen. En daarvoor hebben wij de Koepel nodig; vertegenwoordigers van de Koepel praten mee op het niveau van de betrokken minister en delen informatie met ons. Die informatie gebruiken wij dan weer om het bestuur van het Nedlloyd Pensioenfonds kritisch te volgen en te bevragen over te nemen acties in het belang van gepensioneerden en slapers.

Nedlloyd Pensioenfonds, een gesloten fonds

Nu het Nedlloyd Pensioenfonds een gesloten fonds is geworden, is DNP nog de enige belangenbehartiger, die opkomt voor de belangen van alle aangesloten gepensioneerden en slapers. Hoewel de laatste aangesloten werkgevers en diens ondernemingsraden ook nog een *formele* rol spelen in bestuur en verantwoordingsorgaan, is de afstand tussen Pensioenfonds en de betrokken werkgevers en werknemers toch wel zo groot geworden dat van die kant niet veel belangstelling te verwachten is. Het is dus juist nu van het grootste belang dat wij als DNP een sterk blok blijven; met andere woorden mocht u oud-collega's kennen, die wel een pensioen bij ons Pensioenfonds hebben opgebouwd, maar geen lid zijn van DNP,

roep hen dan op alsnog lid te worden. DNP is er voor allemaal! Het adres van de ledenadministratie vindt u in dit Bulletin.

Op dit moment wens ik u allen een mooie Kerstmis en een goede Jaarwisseling, met een optimistische start van het Nieuwe Jaar. Hoewel nu nog niet duidelijk is wat de corona maatregelen zullen zijn tijdens de feestdagen, het is al wel duidelijk dat alles niet hetzelfde zal zijn als vorig jaar. Desondanks hoopt het gehele DNP-bestuur dat u, binnen de mogelijkheden, mooie feestdagen mag beleven, bij voorkeur in goede gezondheid! En laten wij met elkaar de wens uitspreken dat in de loop van het nieuwe jaar het leven weer een sociaal leven kan worden.

Han van Manen
Voorzitter



DNP ALV D.D. 29 OKTOBER 2020

VERSLAG VAN DE VOORZITTER

Welkom bij deze bijzondere, digitale, ledenvergadering. Tot ons genoegen toch nog een heel behoorlijke opkomst, rond de 70 leden. Uiteraard hopen wij dat dit een eenmalige ervaring is, volgend jaar weer in de Jaarbeurs; wie weet?

Achter de tafel ziet u Bert Tibben, de penningmeester en Rob Mars, bestuurslid en vandaag belast met de operationele uitvoering van deze vergadering. Wij zijn vandaag ook te gast bij de familie uitgeverij van Rob in Heiloo, waarvoor veel dank. Het kantoor van het Nedlloyd Pensioenfonds in de Willemswerf was helaas niet beschikbaar in verband met de corona maatregelen. Om dezelfde reden zijn niet alle bestuursleden vandaag hier lijfelijk aanwezig, allen zijn wel vanuit huis aanwezig als aandachtige toehoorders.

Als het goed is, zijn ook vier van onze ereleden aanwezig, Dick Tippens, Roelof Corten, Huub van Gorp en Haye van Noord; speciaal welkom aan jullie natuurlijk!

Voor de technische uitvoering van deze vergadering hebben wij gekozen voor het programma Zoom Webinar; dit betekent dat u als deelnemer niet kunt inspreken. Uw vragen en opmerkingen kunt u kwijt via de zogenaamde chatfunctie, intypen en versturen. Rob Mars zal alle chatberichten verzamelen en indien nodig rubriceren; op bepaalde momenten in de vergadering zullen wij dan ingaan op de binnengekomen berichten.

Onvermijdelijk hebben wij ook de afgelopen anderhalf jaar leden verloren door overlijden; helaas onvermijdelijk bij een vereniging als de onze. Onder hen twee recent afgetreden

bestuursleden, Sim Coenradi, overleden enige maanden na zijn aftreden uit het DNP-bestuur, en Ludo Jansen, overleden terwijl hij nog bestuurder was van het NPF namens ons, de gepensioneerden. Wij gedenken hen een kort moment in stilte...

Stand van zaken DNP

Ik zal u nu eerst meenemen met een kort overzicht van waar wij nu staan als DNP. Naast onze rol als sociaal bindmiddel, dit jaar lastig te verwezenlijken, en onze rol als kweekvijver voor toekomstige bestuurders, daarover later meer, is onze belangrijkste rol natuurlijk het behartigen van uw belangen als deelnemers aan het Nedlloyd Pensioenfonds. Wij doen dat door het bestuur van het Pensioenfonds kritisch te volgen en commentaar te geven waar nodig. Ons belangrijkste kanaal daartoe is het regelmatig overleg dat wij als DNP-bestuur hebben met de gepensioneerden vertegenwoordigers binnen het NPF-bestuur en het verantwoordingsorgaan. Indien nodig hebben wij ook wel direct toegang tot het NPF-bestuur.

Bestuursstructuur NPF

Het afgelopen jaar heeft in het teken gestaan van het gesloten worden van het Pensioenfonds en het wennen aan de nieuwe bestuursstructuur. Wat dat laatste betreft het volgende: zoals vorig jaar ook aangegeven heeft het Pensioenfonds nu een zogenaamd omgekeerd paritair bestuursmodel; een technische term die praktisch inhoudt dat het bestuur bestaat uit uitvoerend bestuurders en niet-uitvoerend bestuurders. De uitvoerend bestuurders vormen tevens de directie van het fonds, terwijl de niet-uitvoerend bestuurders de werkgevers, werknemers en gepensioneerden vertegenwoordigen, en dit alles onder leiding van een onafhankelijk voorzitter. Hoewel uitvoerend en niet-uitvoerend bestuurders samen één bestuur vormen, houden de niet-uitvoerend bestuurders toezicht op de uitvoerend bestuurders. U begrijpt dat het voor iedereen wennen was aan de nieuwe rol. Sluitstuk van deze reorganisatie was



het terugbrengen van de gepensioneerden vertegenwoordigers van drie naar twee, en van de werknemersvertegenwoordigers van twee naar één. Het terugbrengen van de gepensioneerden van drie naar twee was al geëffectueerd doordat een vacature was ontstaan door het overlijden van Ludo Jansen vorig jaar niet is vervuld; het terugbrengen van de werknemersvertegenwoordigers heeft afgelopen 1 oktober plaatsgevonden door het aftreden van Daniel Sikkens. En, hoewel Daniel ons formeel niet vertegenwoordigde, heeft hij als goed bestuurder over alle belangen gewaakt, inclusief de onze. Daniel, die als het goed is, meeluistert, veel dank voor al je inzet!

NPF, een gesloten fonds

Een gesloten fonds betekent ook dat de nog actieve deelnemers moeten worden overgedragen, althans de door hen opgebouwde pensioenrechten. Deze Collectieve

Waardeoverdracht heeft afgelopen zomer plaatsgevonden, en is als operatie eigenlijk wel vlekkeloos verlopen. Dit betekent dat ons pensioenfonds nu daadwerkelijk een gesloten fonds is, en daarmee een fonds waarvan de gemiddelde leeftijd van de deelnemers alleen maar toeneemt, vergrijst in vaktermen. In eerste instantie zullen wij daar weinig van merken, in de toekomst mogelijk wel. Een vraag die aan de orde komt, is natuurlijk hoe lang kan ons Pensioenfonds als zelfstandig fonds blijven voortbestaan. Er zijn diverse maatstaven waaraan je de levensvatbaarheid van het fonds kunt meten, zoals aantallen gepensioneerden en slapers, totale vermogenspositie, maar ook bestuurbaarheid. Al deze criteria geven nu geen directe reden tot zorg, maar dat kan op termijn omslaan. Het is goed te weten dat ook het bestuur van het NPF zich hier zeer goed van bewust is.

Pensioenakkoord

Wat ook speelt op dit moment is de politieke discussie over het Pensioenakkoord; er is in jaren niet zoveel aandacht geweest voor de pensioenproblematiek als in de afgelopen twee jaar; en ja, er is een pensioenakkoord, althans politiek gezien. Er moet echter nog veel uitgewerkt worden, daar schijnt hard aan gewerkt te worden. Als DNP volgen wij de ontwikkelingen op de voet, dankzij ons lidmaatschap van de Koepel van Gepensioneerden, opvolger van de KNVG. Na heel veel druk heeft de Koepel kunnen bereiken dat zij op politiek niveau mee mag praten, helaas nog niet mag meebeslissen. Voor ons fonds als gesloten fonds zal een belangrijk

punt zijn of wij al dan niet zelf mogen beslissen of wij mee over gaan naar het nieuwe stelsel of niet; en als wij die keuze inderdaad mogen maken, ligt daar de vraag wat de voor- en of nadelen zijn van de te maken keuze. Wij dringen er regelmatig bij het NPF-bestuur op aan zich nu al intensief met deze problematiek bezig te houden en zich niet straks te laten overvallen door beslissingen die genomen zijn. De grote valkuil is te denken dat wij nog tijd genoeg hebben, aangezien het is voorzien dat het nieuwe stelsel pas in 2026 ingaat. Dat wil echter niet zeggen dat je besluitvorming tot dan kunt uitstellen. Op dit moment is de belangrijkste taak voor DNP om bij het bestuur van NPF te blijven aandringen om zich vooral te verdiepen in de mogelijkheden en al in een vroeg stadium in overleg te treden met fondsen in een vergelijkbare positie.

Indexatie

En dan is er natuurlijk het altijd brandende onderwerp van de indexatie (over kortingen hoeven wij nu gelukkig niet te praten). Zoals u weet, heeft het NPF-bestuur enige tijd geleden besloten eind september als ijkpunt aan te houden. Dat wil zeggen, de dekkingsgraad op 30 september is belangrijk, hoewel niet doorslaggevend. De beslissing wordt half december genomen, en dan wordt ook rekening gehouden met de meest recente ontwikkelingen en vooruitzichten op de financiële markten. Wel doorslaggevend op 30 september is de mate van inflatie over de periode eind september 2019 tot eind september 2020. De zogenaamde beleidsdekkingsgraad per 30 september 2020 was 117%; op zich voldoende voor enige indexatie, maar zoals gezegd: zeker is nog niets.

Dit was als opening van de vergadering een kort overzicht van waar wij ons als bestuur van DNP mee bezig houden. Dan nu over naar de agenda.



VERSLAG VAN DE ALGEMENE LEDENVERGADERING VAN DE VERENIGING DEELNEMERS NEDLLOYD PENSIOENFONDS, GEHOUDEN OP 29 OKTOBER 2020, AANVANG 14.00 UUR, VIA ZOOM WEBINARS.

1. OPENING EN MEDEDELINGEN

De voorzitter opent de ledenvergadering en heet de genodigden en in het bijzonder de ereleden welkom. Een bijzondere vergadering, deze keer niet live in het Beatrixgebouw in Utrecht, maar via Zoom Webinars. Hierbij zijn de deelnemers aan de vergadering, behalve de voorzitter Han van Manen, de penningmeester Bert Tibben en Rob Mars, die de chatberichten in de gaten houdt en rubriceert, niet in beeld. DNP is te gast in Heiloo, van waar deze uitzending plaatsvindt.

De stemmingen over diverse onderwerpen zullen aan het eind van de vergadering plaatsvinden, maar de uitslag wordt vermeld bij het desbetreffende agendapunt. Vragen kunnen via de chat worden gesteld.

De heer Sweijen stuurt per email het volgende: Ik stel het op prijs het bestuur te danken voor hun inzet en tijd om DNP, ondanks de huidige moeilijke omstandigheden, hun constante aandacht te geven: hulde en dank. En ik zie dat graag genotuleerd.

2. JAARVERSLAG/NOTULEN VAN DE ALGEMENE LEDENVERGADERING VAN 20 MAART 2019

Jaarverslag/notulen van de algemene ledenvergadering van 20 maart 2019, zoals vermeld in het INFO Bulletin 64 van mei 2019, worden ongewijzigd vastgesteld. Er zijn geen vragen of opmerkingen binnengekomen op dit verslag.

3. FINANCIEEL VERSLAG 2019

De penningmeester Bert Tibben geeft een toelichting op de inkomsten en uitgaven over 2019 en ook op de balans per 31 december 2019. Deze stukken met toelichting staan gepubliceerd in Info-Bulletin 67, zomer 2020, pagina 4 t/m 7.

De penningmeester laat weten zeer dankbaar te zijn voor de vele extra bijdragen die leden storten. Na een korte pauze om de binnengekomen chatberichten te lezen volgen de volgende antwoorden op deze chatberichten:

Desgevraagd wordt medegedeeld dat in het bestuur van een gesloten fonds de werknemers nog steeds vertegenwoordigd moeten blijven. In de toekomst zal het wellicht lastig worden hiervoor geschikte bestuursleden te vinden.

Voorts wordt de suggestie gedaan om de contributie per email te heffen. Omdat DNP niet over alle emailadressen beschikt, zal dit maar gedeeltelijk kunnen plaatsvinden

4. VERSLAG KASCOMMISSIE OVER HET FINANCIEEL VERSLAG 2019

Bert Tibben leest het verslag voor van de kascommissie naar aanleiding van het financieel verslag 2019. Het verslag is gepubliceerd in het Info-Bulletin 67, zomer 2020, pagina 7. De kascommissie adviseert de ledenvergadering om het bestuur te dechargeren voor het financiële beleid.

5. GOEDKEURING FINANCIEEL VERSLAG 2019

De vergadering keurt het financieel verslag 2019 goed.

6. DECHARGE VAN HET BESTUUR VOOR HET GEVOERDE BELEID.

Aan het bestuur wordt door de vergadering decharge verleend voor het gevoerde beleid.

7. BEGROTING 2020 EN VASTSTELLING CONTRIBUTIEBIJDRAGE VOOR 2021

Bert Tibben geeft een toelichting op de begroting 2020. Deze staat ook gepubliceerd in Info-Bulletin 67, zomer 2020, pagina 4.

Het ledental van DNP is inmiddels gedaald tot circa 1.400, dus dat heeft een negatieve invloed op de te ontvangen contributie. Met NPF dient nog overleg plaats te vinden over de bijdrage, aangezien de ledenvergadering dit jaar niet in Utrecht plaatsvond. Stichting Nedlloyd Voorzieningen (STINEVO) is in 2019 geliquideerd.

De uitbreiding van het bestuur is niet opgenomen in de begroting, maar de kosten van bestuur zullen dit jaar lager zijn dan voorzien, omdat de vergaderingen via Zoom minder kosten dan de fysieke vergaderingen.

Het voorstel van het bestuur om de contributiebijdrage 2021 te handhaven op € 17,50 en de begroting 2020 wordt door de vergadering goedgekeurd. De penningmeester laat weten dat extra bijdragen natuurlijk zeer welkom zijn.

8. MUTATIES IN HET BESTUUR

Jeanne Vermaat, ledenadministratie, treedt af als bestuurslid en is weer beschikbaar voor herbenoeming.

Hennie Rijntjes, vicevoorzitter, treedt af als bestuurslid en is weer beschikbaar voor herbenoeming.

Er zijn geen tegenkandidaten. Jeanne Vermaat en Hennie Rijntjes worden door de vergadering benoemd voor een periode van vier jaar.

De voorzitter feliciteert de beide bestuursleden met hun herbenoeming en verwelkomt twee kandidaat-bestuursleden, namelijk Leonie Teunissen en Pieter Bloemendaal.

Desgevraagd wordt vermeld dat nieuwe kandidaat-bestuursleden welkom zijn. Kandidaten kunnen zich melden bij de voorzitter.

9. BENOEMING LEDEN KASCOMMISSIE

De vergadering gaat akkoord met de herbenoeming van de heren Wezenaar en Frerichs als leden van de kascommissie. En de heer Drenthe als plaatsvervangend lid van de kascommissie.

De voorzitter feliciteert de heren met hun herbenoeming en dankt hen voor het feit dat zij bereid zijn dit nog weer een jaar te doen.

Naar aanleiding van de vraag hoe lang deze leden al lid zijn van de kascommissie wordt het antwoord schuldig gebleven, maar roept de voorzitter leden op om zich voor de jaarvergadering van 2021 te melden voor de kascommissie.

NB. De huidige kascommissie is sinds 2017 in functie en heeft de boeken vier maal gecontroleerd.

10. RONDVRAAG

De heer Sweijen vraagt hoe het bestuur de samenwerking, contacten en informatievoorziening ervaart met het nu gesloten fonds. De voorzitter deelt mede, dat de contacten en informatievoorziening goed zijn. Indien nodig is er ook een directe lijn tussen de beide voorzitters. Desgevraagd wordt medegedeeld dat het kerstbulletin niet tegelijk met de Nedlloyd Pensioenkrant wordt verzonden, omdat dit duur is en maar weinig nieuwe leden oplevert.

Op de vraag wanneer de vergrijzing van het fonds een probleem gaat opleveren, wordt geantwoord dat dit moeilijk te zeggen valt. De Nederlandsche Bank houdt daar toezicht op en zal tijdig aangeven, dat het fonds andere oplossingen, zoals fusie of herverzekeren, moet onderzoeken.

Het antwoord op de vraag hoeveel gepensioneerden en slapers het fonds heeft, wordt bij het NPF nagegaan.

De chatbox blijft nog 30 minuten na de vergadering open voor leden, die nog met elkaar van gedachten willen wisselen.

11. SLUITING

Het bestuur zal deze wijze van vergaderen evalueren en zal daarbij de suggestie meenemen om ook in het geval van een fysieke vergadering, een streaming mogelijkheid beschikbaar te stellen ten behoeve van leden die niet in staat zijn de vergadering te bezoeken. De voorzitter vraagt leden om hun feedback te geven.

De voorzitter sluit de vergadering en dankt de aanwezigen voor hun inbreng.

A.W.P.M. Zimmerman
Secretaris / Notulist

H. van Manen
Voorzitter

Middelburg, 7 december 2020

DE CONTRIBUTIE VOOR 2021 KAN WORDEN BETAALD

De contributie blijft in 2021 € 17,50. Een hoger bedrag wordt zeer op prijs gesteld, maar is niet verplicht.

U kunt de contributie overmaken op rekening **NL65 ABNA 0475 3771 84** t.n.v. Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds te Rotterdam. Als u niet voor uzelf betaalt, vermeld dan in de omschrijving de naam van het lid.

Voor buitenlandse leden, de BIC/Swift code van ABN AMRO is ABNANL2A. Betaalt u vanaf een buitenlandse bankrekening, maak dan € 9 extra over in verband met de transferkosten die ons in dat geval in rekening

worden gebracht. U helpt ons zeer als u vóór eind januari 2021 de contributie betaalt. Wij kunnen dan snel de administratie bijwerken, en we hoeven te zijner tijd niet zoveel herinneringen te versturen.

Het is tot onze spijt niet mogelijk met automatische incasso te betalen. Wel kunt u zelf bij internetbankieren op de computer, of in de app op uw mobiele telefoon, een periodieke overboeking inplannen.

Bij voorbaat dank voor uw tijdige betaling.

Bert Tibben
Penningmeester

PENSIOENNIEUWS

De weg naar een nieuw pensioenstelsel is nog lang en is bezaaid met vele hobbels en valkuilen. Eind december is de eerste hobbel die genomen moet worden. Wel of niet korten, dat is de vraag? Vele pensioenfondsen staan er slecht voor, niet in de laatste plaats door de voortwoekerende coronacrisis. Dit geldt gelukkig niet voor het Nedlloyd Pensioenfonds, dat nog steeds een dekkingsgraad heeft van ruim boven de 110%. Als gevolg van de coronacrisis heeft de minister wederom gebruik gemaakt van zijn bevoegdheid om pensioenfondsen langer de tijd te geven aan de wettelijke eisen te kunnen voldoen. Als de dekkingsgraad meer bedraagt dan 90%, dan hoeven pensioenfondsen nog niet te korten. De minister stelt dat uitstel van kortingen niet 'gratis' is. Het aanpassen van de regels lost de financiële problemen van pensioenfondsen niet op en kan tevens de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel bemoeilijken. Pensioenfondsen moeten daarom bij het indien van het herstelplan onderbouwen waarom gebruik gemaakt wordt van deze regeling, rekening houdend met de ontwikkeling van de dekkingsgraad de komende jaren en de eventuele pensioenverlagingen die daarbij horen.

Indexatieperspectief voor ouderen in het nieuwe stelsel

De minister geeft aan dat het nieuwe pensioencontract – door vervallen van de buffereisen – sneller meebeweegt met de ontwikkeling van de economie en daarmee indexatie dichterbij brengt ten opzichte van het huidige contract. Of voor oudere deelnemers, ten koste van dat indexatieperspectief (maar ter verkleining van hun kortingskansen), in het nieuwe stelsel meer risicomijdend wordt belegd zal per fonds worden bepaald.

Beloof alleen dingen, die je kunt waarmaken.

Gerard Riemen, voormalig directeur van de Pensioenfederatie en thans partner bij Sprenkels en Verschuren gaf de volgende vijf kernboodschappen over het nieuwe pensioenstelsel, die ik u niet wil onthouden:

1. Het overgrote deel van uw pensioen wordt niet gefinancierd uit de premie-inkomsten, maar uit de opbrengsten van de beleggingen.
2. De ijzeren wet bij beleggingen is dat hoe meer risico hoe hoger de opbrengst. Kortom een voorzichtige belegging leidt tot een zekerder, maar naar alle waarschijnlijkheid uiterst laag pensioen.
3. Pensioenen zijn door de veranderingen in de demografie en de veranderingen in de economie veel duurder dan dertig jaar geleden. Een zeker geïndexeerd pensioen is simpelweg niet meer betaalbaar. U krijgt in de toekomst een pensioen dat vaak wordt verhoogd en soms wordt verlaagd.
4. Met de komst van het nieuwe pensioencontract wordt er geen geld bij getoverd. Het vermogen dat we hebben en de premie-inkomsten worden op een andere wijze dan nu verdeeld over de generaties. We vinden dat die nieuwe wijze van verdelen eerlijker en evenwichtiger is.
5. Met de komst van het nieuwe pensioencontract gaat niemand er fors op vooruit en niemand gaat er fors op achteruit. Er is en blijft genoeg vermogen voor alle generaties.

Nieuwe overlevingstafels

Het Actuarieel Genootschap heeft op 9 september een nieuwe AG Prognosetafel gepubliceerd. Die tafel, waarin de effecten van Covid-19 buiten beschouwing blijven, bepaalt de overlevingskansen waar de overgrote meerderheid van de pensioenfondsen vanuit gaat in de waardering van de pensioenverplichtingen. De nieuwe tafel leidt tot een verlaging van de levensverwachting bij geboorte met ongeveer

een jaar. Dit heeft positieve gevolgen voor de dekkingsgraad, die door een verlaging van de verplichtingen wat zal stijgen.

Bewijs van in leven zijn

Minister Koolmees heeft in reactie op Kamervragen aangegeven het belangrijk te vinden dat gepensioneerden in het buitenland snel en makkelijk hun levensbewijs kunnen doorgeven. Daarom zet de Sociale Verzekeringsbank (SVB) in op een bestandsuitwisseling met buitenlandse zusterorganisaties. Hierdoor hoeft een groot deel van de buitenlandse AOW/Anw-gerechtigden niet meer jaarlijks een levensbewijs in te dienen. Voor de gepensioneerden die in landen wonen waar dit niet mogelijk is, heeft de SVB een app ontwikkeld die in de loop van 2021 gebruikt kan worden. Het blijft voor deze groep gepensioneerden ook mogelijk om hun levensbewijs op papier in te sturen. Het in leven zijn wordt aan de hand van een geverifieerd levensbewijs en de bestandsvergelijking met de zusterorganisaties opgeslagen in de Registratie Niet Ingezetenen (RNI). Pensioenfondsen kunnen gebruik maken van deze informatie.

Nederlands pensioenstelsel voor derde jaar beste ter wereld

In de Global Pension Index die adviesbureau Mercer jaarlijks uitbrengt, wordt het Nederlandse pensioenstelsel voor het derde jaar op rij beoordeeld als beste ter wereld. Daarmee behoudt Nederland de internationale A-status. De Global Pension Index vergelijkt sinds 2009 de kwaliteit van pensioenstelsels van landen wereldwijd. In de index zijn de pensioenstelsels van 39 landen wereldwijd getoetst op toereikendheid, toekomstbestendigheid en integriteit. Met dit jaar de toevoeging van de landen België en Israël, dekt het onderzoek ongeveer twee derde van wereldbevolking. Denemarken staat voor de derde keer op rij op de tweede plaats. Nieuwkomer Israël staat op de derde positie in de index. Alleen Nederland

en Denemarken verkrijgen de A-status met hun pensioenstelsel.

Nieuw keuzerecht

Met de Wet bedrag ineens, RVU en verlofsparen is een nieuw keuzerecht voor deelnemers geïntroduceerd. Concreet is mogelijk gemaakt dat deelnemers op de pensioeningangsdatum een deel van de waarde (maximaal 10%) van de aanspraken op ouderdomspensioen als bedrag ineens kunnen opnemen (gedeeltelijke afkoop). De internetconsultatie over deze wet, die dit najaar is gestart geeft partijen de gelegenheid dit wetsvoorstel te becommentariëren, alvorens het bij de Tweede Kamer wordt ingediend.

Ton (A.W.P.M.) Zimmerman
Secretaris



In alle jaaroverzichten wordt ongetwijfeld gewag gemaakt van de Coronacrisis en hoe dat het betreffende bedrijf of organisatie heeft geraakt. Soms zal dat positief zijn, in veel gevallen ook negatief.

Voor het VO is de grootste impact geweest dat we minder fysiek bij elkaar zijn gekomen. Maar de werkzaamheden bleven hetzelfde en onze advisering naar het bestuur is gewoon doorgegaan.

Voor het VO is de grootste impact geweest dat we minder fysiek bij elkaar zijn gekomen.

Gebruikelijk geeft Antoinette, onze voorzitter, tijdens de ALV een overzicht van de activiteiten van het VO. Daarom zal ik nu geen uitgebreid overzicht geven waar we ons mee bezig hebben gehouden. In het voorjaar 2021 hopen we dat Antoinette het verslag van de werkzaamheden van het VO over 2020 live voor u kan presenteren. Samen met ons nieuwe VO-lid, Rob Mars, zijn we op 16 september jl. een hele dag bij elkaar geweest. Op deze 'polderdag' (de locatie was ver van de hei) hebben we goed kunnen nadenken over hoe we zelf ons functioneren beoordelen, zijn specifieke aandachtsgebieden verdeeld, en hebben we een inventarisatie gemaakt van de lacunes in ons kennisniveau. Aan dat laatste gaan we dus in 2021 hard werken d.m.v. het volgen van diverse cursussen.

We hebben eveneens onze speerpunten weer aangescherpt. Voor de DNP-leden wil ik hier twee aandachtspunten noemen: de kosten per deelnemer, en de communicatie naar de deelnemers.

Op 1 juli is Rob Mars, namens de gepensioneerden, benoemd tot lid van het verantwoordingsorgaan. Rob Mars is de opvolger van Hennie Rijntjes, die na vele jaren lidmaatschap, namens de gepensioneerden, van het verantwoordingsorgaan afscheid nam. Het VO en DNP zijn Hennie veel dank verschuldigd. Hennie is al vele jaren vice-voorzitter van het bestuur van DNP.



Hennie Rijntjes Rob Mars

De vergaderingen voor 2021 zijn alweer ingepland.

We blijven namens de gepensioneerden én de (ex-) werknemers bijdragen aan een goed en gezond pensioenfonds.

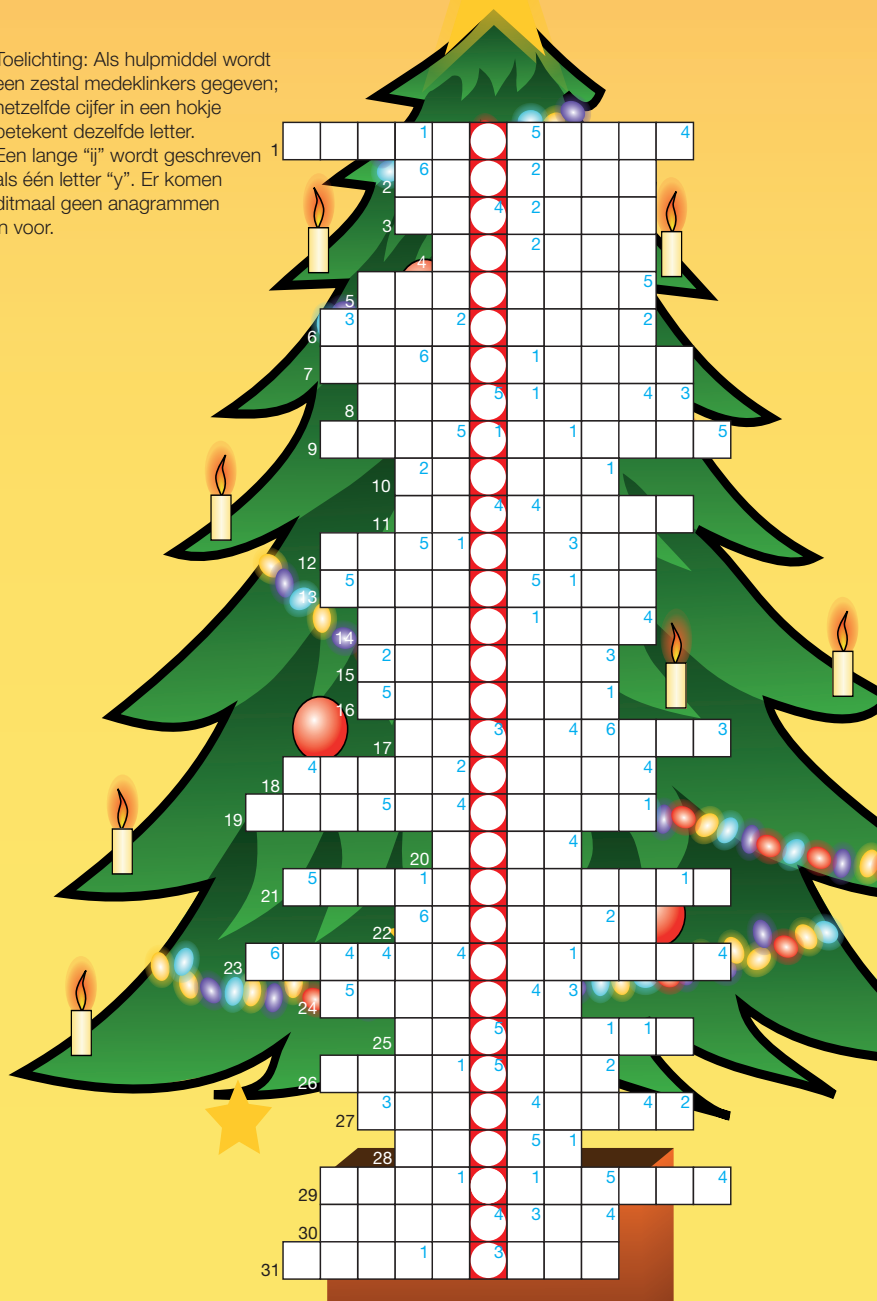
Alle VO-leden wensen u goede en gezegende feestdagen en een voorspoedig nieuwjaar.

Hans Muis
Secretaris VO

KERSTPUZZEL 2020

De opzet van deze puzzel is zoals gebruikelijk: Bij een goede oplossing verschijnt in de gemarkeerde verticale kolom een dubbele wens voor de komende feestdagen. Als u deze wens vóór 29 januari 2021 inzendt per briefkaart of e-mail aan de secretaris van DNP (voor gegevens zie colofon), onder vermelding van "Kerstpuzzel 2020", met uw **naam, adres en woonplaats**, maakt u kans ingeloot te worden voor een leuke prijs. De uitslag verschijnt in het volgende nummer van het DNP INFO bulletin. Veel plezier met deze breinkraker!!

Toelichting: Als hulpmiddel wordt een zestal medeklinkers gegeven; hetzelfde cijfer in een hokje betekent dezelfde letter. Een lange "ij" wordt geschreven als één letter "y". Er komen ditmaal geen anagrammen in voor.



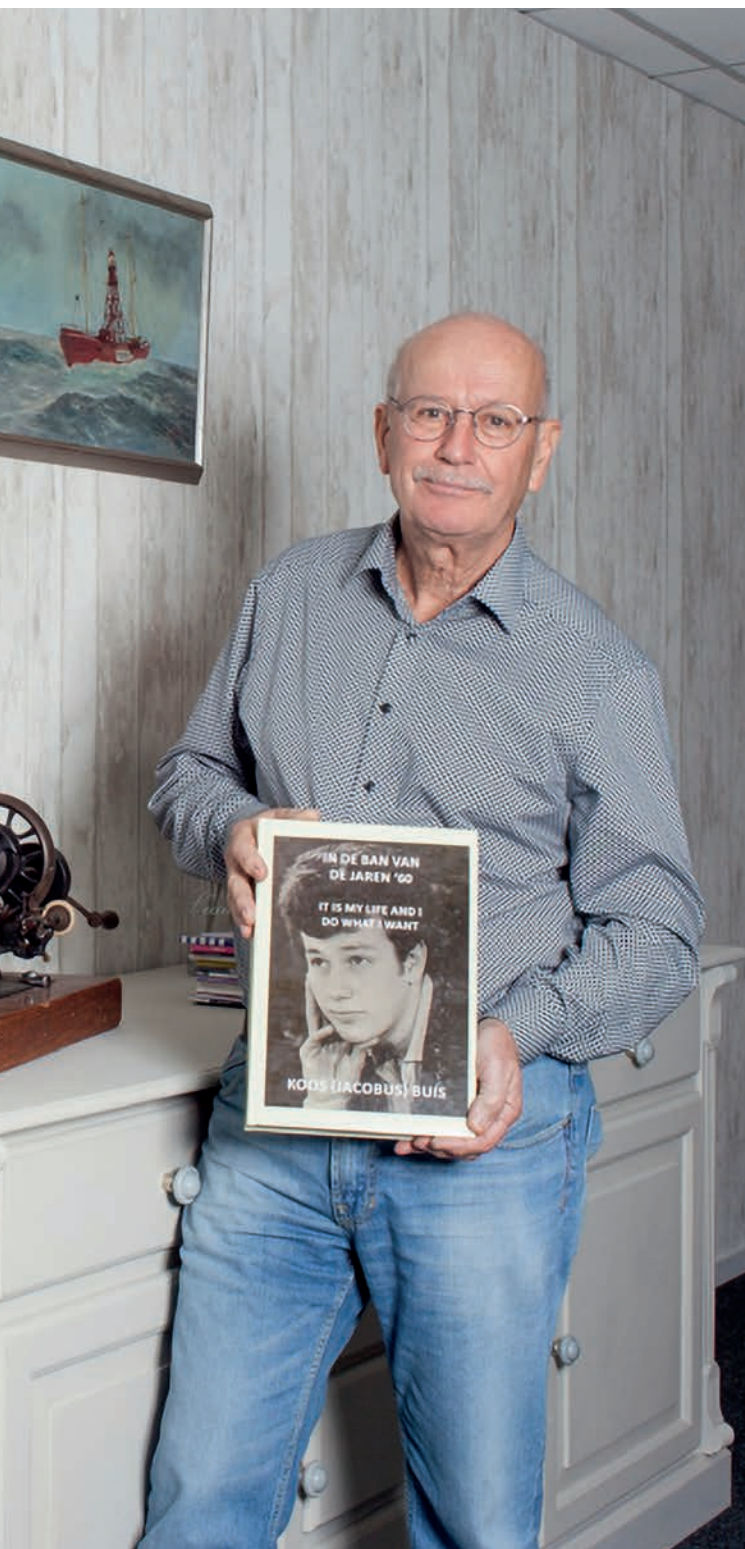
1. Spaanse haven in het Caraïbisch Gebied (4+2+5)
2. Wat in de VS een gay village is, is bij ons een beestenboel (7)
3. Hij was de brave Zeevaarder (7)
4. De burgerlijke staat van Mevrouw Cliquot (6)
5. Zo stuur je aan op een botsing met een schaap (8)
6. Een duur advies (5+4)
7. Deze Dordtse schilder is wereldberoemd in Amsterdam (6+4)
8. Het krachtige lichaamsdeel van Lance, Louis en Neil (9)
9. Onassiss als filosoof (11)
10. Doorwaadbare plaats past na Zwijn en Ossen (6)
11. De monumentale fabriek van opgave 4, niet ver van opgave 2 (3+5)
12. Vliegt door het meesterwerk van Camus (9)
13. Rocky en Rambo op oudejaarsavond (9)
14. Staat bij de koopvaardij in hoger aanzien dan bij de krijgsmacht (8)
15. Het gesprek waarbij een lichtbeeld niet de waarheid sprak (7)
16. Als de bliksem in Duitse ploegendienst (7)
17. Natuurverschijnsel dat past voor vlag en forel (9)
18. Bijzonder natuurverschijnsel als vertrekpunt (10)
19. Op zoek naar een schip vol lelijke ouwe wijven (11)
20. Met het einde van opgave 1 kom je van de bakker in Calais en ga je naar de dokter in Dover (4)
21. Deze Amerikaanse stad had aan de Dode Zee kunnen liggen (4+4+4)
22. Heb je dit nodig om een café binnen te komen? (7)
23. Ook achter de kust mag je niet wildplassen (13 of 6+7)
24. Wordt dit uniform van James Bond gesponsord door opgave 11? (7)
25. Brengt geluk voor klanten van diezelfde opgave (8)
26. Een gevaarlijk stukje infrastructuur (8)
27. Een grote Deense weide (9)
28. Kersttakken uit Zeeland (5)
29. Heette vroeger gewoon "praten en breien" (11)
30. Kampeerartikelen waarvan er veel in een ton gaan (8)
31. Hiervan gaan er tienduizend in een ton (9)

UITSLAG PUZZEL DNP INFO BULLETIN 67 VAN ZOMER 2020

De goede oplossing van de puzzel in het vorige bulletin is: **een sdg beleggingsbeleid voor npf**
De winnaar, door loting bepaald, is **de heer Jaap Woldringh uit Den Helder**.

De volledige oplossing van de puzzel is:

1. Irene
2. Triest
3. Granaat
4. Kosmos
5. Pandora
6. Pekingeend
7. Rabat
8. Chelsea
9. Tolweg
10. Maltezer
11. Overgang
12. Koningspalm
13. Pensioen
14. Vlees Noch Vis
15. Loopgraven
16. Bosch
17. Lynbaan
18. Monsterrol
19. Pylers
20. Defect
21. Marianne
22. Droogdokken
23. De Veroveraar
24. Diplomaat
25. Lloyd
26. Newport News
27. Fender
28. Chapeau
29. Daffodil



ALS EEN PREI BIJNA JE DOOD WORDT

Marleen Stavenuiter

Jacobus Buis (Den Helder, 1946) voelt zich al zijn hele leven een beetje Indonesisch. Niet zo gek voor iemand die zijn eerste levensjaren doorbracht op een zonnig eiland in onze voormalige kolonie. Koos Buis was pas vijf maanden oud toen hij al in een vliegtuig zat. Samen met zijn moeder, halfzusje en halfbroertje vloog hij zijn vader achterna die diende in het Nederlandsch-Indische leger.

Koos Buis vertelt hoe zijn ouders elkaar ontmoetten in Singapore in december 1945: "Mevrouw, zal ik uw koffertje dragen?" Op dat moment stond de moeder van Koos uitgeput op de treeplank om per schip richting Nederland te gaan, met een tussenstop in Southampton. Met twee jonge kinderen aan haar rok kon mevrouw wel wat hulp gebruiken. "Mijn moeder kwam uit een Jappenkamp en mijn vader had onder dwang gewerkt aan de Birmaspoorweg. Beiden hadden het overleefd maar mijn vader kampte met trauma's, waar hij zijn leven lang onder heeft geleden." Die vaart terug naar Nederland was niet direct een opluchting voor zijn verliefde ouders: "er brak een mazelenepidemie uit en veel kinderen stierven." Zijn vader moest al snel terug naar Indië en moeder trouwde met de handschoen om haar man achterna te gaan. "Ik was een kleuter, dus die onafhankelijkheid heb ik niet bewust meegekregen, maar ik kan mij nog goed herinneren dat we op stel en sprong weg moesten uit Medan. Nederlanders waren daar niet meer gewenst. Terug in Nederland werden we ook niet met open armen ontvangen. Ik had een moeilijke tijd. Dan stond ik in de winkel en vroeg ik om twee *ketimun*. De groenteboer joeg me schreeuwend de deur uit en ik kwam zonder komkommers thuis. Ik werd een beetje een bravoure jongetje met een afkeer

van de regering. Mijn ouders zijn bij thuiskomst echt slecht behandeld. Er werd veel beloofd. Maar er kwam niks.”

Pa Buis was bang dat Koos een klein crimineeltje zou worden in Den Helder en wilde dat hij ging varen om te voorkomen dat hij nog meer rottigheid uit zou halen. Met zijn opleiding in banket werd Koos Buis in 1963 aangenomen als koksmaat op de *Oranje*. “Ik begon in de keuken waar gekookt werd voor de bemanning. Die zat in de boeg, daar ving je alle klappen op in die duikelaar [*de Oranje*]. Je eerste storm is spannend, maar het doet je al snel niks meer als je alle pannen door de keuken ziet gaan.” Koos Buis werd door zijn hutgenoten, twee slagers, ondergedompeld in het leven op zee. “Zij hadden een net pak en een stropdas in de kast hangen. Daarmee begaven ze zich op het passagiersdek, wat niet mocht, op zoek naar ouwe vrouwen met geld. Ze verdienden wat bij als gigolo en ik kon hun pakkie lenen voor een dansje met een leuke dame die ik had gezien.” Dat was een duur dansje, want de kapitein greep hem bij zijn lurven en Buis mocht een week gage inleveren. Maar dat weerhield de jongens niet van soortgelijke acties. “In Singapore was ik met de jongens op een feestje in *Boogy Street*. Ik danste met de mooiste dame die er was, die in werkelijkheid een man bleek te zijn.

Die jongens lachten zich dood. En in Miami scheurden we rond in een cabrio, die de dames aan boord hadden gehuurd. Ik zat grijzend op de achterbank.”

Op een specifieke donkere herinnering na, leek alles één groot feest. Een bos prei werd bijna de dood van de onwetende Koos Buis. “We hadden een hoop Chinezen onder de bemanning, want we mochten niet meer met Indonesiërs varen. Die hadden hun eigen leider: de ‘Number One’. Op een dag zag ik een van hen een bos prei jatten. Ik ging hem achterna en sloeg hem met die prei voor zijn hoofd. ‘s Avonds had ik de hele gemeenschap woedend voor mijn deur staan. De kapitein vertelde mij later dat ik geluk had gehad, het was vrij gebruikelijk om stilletjes overboord te worden gekieperd door die Chinezen. Later ben ik bevriend met ze geraakt en leerden zij mij bami koken.” Koos maakt lange armbewegingen als hij laat zien hoe hij *noodles* leerde maken. Het jaar voordat de *Oranje* werd verkocht, ging hij terug aan wal met herinneringen voor een heel leven. Koos Buis nam zich op jonge leeftijd al voor: ooit, ooit ga ik terug naar Indonesië. En zo is het gegaan. Al bijna twintig jaar woont hij op Bali, waar hij nog steeds liever bami eet dan aardappels. Met zijn Indonesische schone en het motto dat hij op zijn boek schreef, leeft Koos nog steeds als toen: “*It’s my life and I do what I want.*”

het scheepvaart national maritime museum

Bestuur Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds www.vereniging-dnp.nl

Han van Manen
Voorzitter
voorzitter@vereniging-dnp.nl

Hennie Rijntjes
Vice Voorzitter
h.rijntjes@vereniging-dnp.nl

Ton Zimmerman
Secretaris
secretaris@vereniging-dnp.nl

Bert Tibben
Penningmeester
penningmeester@vereniging-dnp.nl

Hans Muis
hans.muis@vereniging-dnp.nl

Jos Lansbergen
jos.lansbergen@vereniging-dnp.nl

Rob Mars
rob.mars@vereniging-dnp.nl

Jeanne Vermaat
ledenadministratie
Panneboeter 17
4701 KG Roosendaal
ledenadmin@vereniging-dnp.nl
telefoon 0165-785544

Leonie Teunissen
Kandidaat-bestuurslid
leonie.teunissen@home.nl

Pieter Bloemendaal
Kandidaat-bestuurslid
pmabloemendaal@gmail.com

Vereniging DNP is aangesloten bij
Koepel Gepensioneerden (KG)
www.koepelgepensioneerden.nl

Opmaak en productie
Efficiënta Offset
www.efficiënta.nl
Krimpen aan den IJssel

Bankrekeningnr. DNP
NL65 ABNA 0 475 377 184



LET EEN BEETJE
OP ELKAAR
EN BLIJF GEZOND!



MARITIEM
MUSEUM

het scheepvaart
national maritime
museum
