

DNP Nieuwsbrief No. 10



Komkommers?

Dat woord zie je in deze periode van het jaar regelmatig terug. Als je Wikipedia erop naslaat (nou ja, naslaan deden we vroeger met de Winkler Prins, nu sla je niets meer na of op), dan zijn er verschillende verklaringen. Bijvoorbeeld als leenwoord uit het Engels, waar kleermakers de term cucumber-time gebruikten. Dit woord is in 1700 voor het eerst opgetekend in een Bargoens woordenboekje, met als betekenis '*Taylers holiday, when they have leave to Play, and Cucumbers are in season*'. Het ging erom dat de adel in de zomer de stad verliet en de kleermakers dan niets te doen hadden.

Ook in pensioenland lijkt de kommertijd, sorry de komkommertijd aangebroken. Na het zogenoemde akkoord hebben we niets meer gehoord. Ja, zo links en rechts nog wat klaagzangen over de lage rente die de toekomstige uitkering verstiert, maar over wie, wat en hoeveel nu krijgt, is er weinig nieuws. Maar voor ons pensioenfonds is het kennelijk geen komkommertijd. Want midden in deze periode kregen we een bericht dat het bestuur heeft besloten per 1 juli 2019 een beperkte inhaalindexatie toe te kennen. En omdat we toch niets te doen hebben, is er in het mailtje een link naar je eigen pensioen pagina, waarop je vervolgens een brief vindt met exact dezelfde mededeling. Maar goed: dergelijke komkommers kun je niet genoeg ontvangen. Ik zie nu al uit naar de volgende pensioenmail. Die zal wel weer van het ABP zijn, met het verblijdende bericht dat de korting misschien toch wel meevalt.

Maar met het goede NPF nieuws kunnen we toch weer een paar van de groene jongens extra kopen. Een zomerse komkommersalade gaat er altijd in.

PS

Hebben jullie ook zo'n hekel aan die mensen die altijd klagen over het warme weer? Is het een keer lekker, willen ze weer naar de volgende ijsperiode. Wat ijs? Op naar de ijsboer, voor twee lekkere bolletjes. Met die inhaalslag, misschien wel drie!!

Pensioenakkoord - Evenwichtig pensioenstelsel, AOW stijgt langzamer

Op 5 juni jl. hebben werkgevers- en werknemersorganisaties samen met het kabinet en de Sociaal Economische Raad (SER) het principeakkoord pensioenen gepresenteerd. Hiermee werd negen jaar aan onderhandelingen tussen sociale partners en het kabinet afgerond. Het akkoord bevat aanpassingen van de AOW-leeftijd en regelingen voor zware beroepen. Ook wordt er geïnvesteerd in het zorgen dat mensen gezond hun pensioendatum kunnen behalen. Het tweede pijler pensioen wordt ook aangepast in het akkoord. Het pensioencontract wordt met name veel individueler om beter aan te sluiten bij de veranderende arbeidsmarkt. Zo wordt bijvoorbeeld de doorsneesystematiek afgeschaft en komen er mogelijkheden tot life-cycle beleggen en het opnemen van een bedrag ineens. Ook regels omtrent het Minimaal Vereist Eigen Vermogen veranderen. Pensioenfondsen hoeven in het nieuwe stelsel geen buffers meer aan te houden, waardoor indexatie sneller in zicht komt als het economisch goed gaat.

Bron: Rijksoverheid 'Evenwichtig pensioenstelsel, AOW-leeftijd stijgt langzamer', 5 juni 2019; SER-advies Naar een nieuw pensioenstelsel, 5 juni 2019.

Wat betekent dit voor u?

Zoals het er nu naar uit ziet, hebben de veranderingen van het pensioenakkoord weinig gevolgen voor de reeds opgebouwde pensioen bij Nedlloyd Pensioenfonds. De veranderingen hebben vooral betrekking op het in de toekomst op te bouwen pensioen.

Voor de gepensioneerden en de gewezen deelnemers bij Nedlloyd Pensioenfonds verandert er niet veel. Door de voorgestelde veranderingen kunnen de pensioenen sneller worden verhoogd, maar ook sneller worden verlaagd.

Tot 2021 wordt de AOW-leeftijd op 66 jaar en vier maanden bevroren. Hierdoor kunnen de zestigers eerder met pensioen. Na 2021 stijgt de AOW-leeftijd naar 67 jaar in 2024. Na 2024 wordt deze aan de levensverwachting gekoppeld.

Voor de actieve deelnemers die nu pensioen opbouwen bij Nedlloyd Pensioenfonds, is het op dit moment nog onduidelijk wat deze veranderingen precies zullen betekenen. Dit omdat de pensioenregeling vanaf 1 januari 2020 niet meer door Nedlloyd Pensioenfonds wordt uitgevoerd en nog niet bekend is hoe de nieuwe pensioenregeling er uit gaat zien.

Bron: bericht van het Nedlloyd Pensioenfonds van 21 juni 2019

Advies Commissie Parameters

Op 11 juni jl. heeft de Commissie Parameters haar advies uitgebracht. De commissie parameters adviseert welk rendement op vastrentende waarden en welke risicopremies op zakelijke waarden pensioenfondsen maximaal mogen gebruiken. Fondsen gebruiken de parameters onder meer bij het opstellen van hun herstelplan en voor de hoogte van de (gedempte) kostendekkende premie. Ook aanpassing van de UFR-methodiek is onderdeel van het advies van de Commissie Parameters. Het kabinet heeft in een Kamerbrief aangegeven het advies over te nemen. Wat in eerste instantie opvalt is de forse negatieve impact van het advies op de kostendekkende premies en de dekkingsgraden. De parameters die pensioenfondsen nu mogen hanteren voor het rendement op aandelen worden lager net als de ingecalculerde rente. In dekkingsgraadtermen betekent dit voor een gemiddeld pensioenfonds een daling van 2,5%, volgens de brief van de minister. Het is van belang dat de impact van dit advies wordt meegewogen in het werk van de stuurgroep die met het nieuwe contract aan de slag gaat, zoals dat in het principeakkoord door sociale partners en overheid is overeengekomen.

DNB heeft aangegeven het advies van de Commissie Parameters over de aanpassing van de UFR-methode volledig te onderschrijven. Voor 2020 mag bij de premieberekening nog rekening worden gehouden met de huidige set parameters.

Bron: Advies commissie parameters, 11 juni 2019; Kamerbrief Commissie

Parameters en voorhang ontwerpbesluit Besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen, 11 juni 2019; Persbericht DNB, 11 juni 2019.

Wat betekent dit voor u?

Als deze wijzigingen worden doorgevoerd, heeft dit een beperkte daling van de dekkingsgraad van het Nedlloyd Pensioenfonds als gevolg.

Bron: bericht van het Nedlloyd Pensioenfonds van 21 juni 2019

Meer keuzevrijheid bij pensionering door opname deel van pensioen ineens

Op 27 juni jl. heeft minister Koolmees (SZW) de Tweede Kamer schriftelijk geïnformeerd over de uitwerking van de optie maximaal één tiende van het opgebouwd pensioen direct op de ingangsdatum op te nemen. Deze optie beoogt mensen meer flexibiliteit te bieden in het plannen van hun pensioen, waar behoefte aan is door de groeiende diversiteit in werk- en leefwijzen onder deelnemers. De minister gaat samen met de sociale partners aan de slag met de verdere uitwerking van het pensioenakkoord, waar deze keuzevrijheid onderdeel van uitmaakt. Hij streeft ernaar medio 2020 het wetsvoorstel over deze nieuwe optie in pensioenuitkeringen naar de Kamer te sturen.

Bron: Rijksoverheid Kamerbrief minister Koolmees, 27 juni 2019; Rijksoverheid nieuwsbericht, 27 juni 2019.

Pensioenleeftijd werknemers in 2018

De gemiddelde pensioenleeftijd van werknemers is in 2018 verder gestegen naar 65 jaar, bijna vijf maanden hoger dan in 2017. Dit blijkt uit nieuwe cijfers van het CBS.

Bron: [CBS](#)

Initiatiefwet Groenlinks-50Plus ter voorkoming van pensioenverlagingen ingetrokken

Het initiatiefwetsvoorstel van de leden Smeulders en Van Rooijen ter

voorkoming van pensioenverlagingen op korte termijn is ingetrokken. Zij menen dat het doel van het wetsvoorstel al is behaald nu er een pensioenakkoord ligt en de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft toegezegd om pensioenverlagingen boven een dekkinggraad van 100 te voorkomen.

Bron: Kamerstukken 2018/19, 35 096, nr. 9, brief houdende intrekking van het voorstel van wet, 20 juni 2019.

KNVG

Er is een concept besluit fusie per 1 januari 2020 van KNVG en NVOG. Als naam voor de nieuwe vereniging wordt voorgesteld Koepel Gepensioneerden (KG). In de communicatie wordt gesproken van de Seniorenorganisatie Koepel Gepensioneerden. De algemene ledenvergadering op 11 september zal een gezamenlijke vergadering van KNVG en NVOG zijn.

Het werkterrein van de nieuwe organisatie betreft Pensioenen, Inkomen en koopkracht, Zorg, Welzijn, Wonen en Europa.

Bron: Nieuwsbrieven KNVG.



Copyright © 2019 Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds, All rights reserved.

U ontvangt deze nieuwsbrief omdat u lid bent van de Vereniging DNP.

Our mailing address is:

Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds
Boompjes 40
Rotterdam, ZH 3011 XB
Netherlands

[Add us to your address book](#)

Want to change how you receive these emails?

You can [update your preferences](#) or [unsubscribe from this list](#)



