

DNP Nieuwsbrief No. 11



Mistroostig

Heeft u dat ook wel eens? Dat u plotseling na moet denken over de betekenis van een woord? Zo'n woord als 'mistroostig'. Wat betekent dat eigenlijk? Heeft het met *mist* te doen? Maar wat is dat 'roostig'? Of gaat het om 'troostig', maar dan niet gelukt, vandaar de 'mis'? Dus de Van Dale maar gepakt (uiteeraard de enige echte papieren versie). De verklaring is zo droevig dat je er bijna vanzelf mistroostig van wordt: 'troosteloos, wanhopig, neerslachtig, melancholiek; hij ging mistroostig heen'. Uiteeraard heb ik ook nog even gezocht op 'roostig' maar dat stond niet in de Van Dale. Wel 'roosting', maar dat doen we vooral in de zomer op de barbecue. Maar veel verder kom je niet met de woordverklaring. Wel met het gevoel misschien dat een woord als mistroostig bij je oproept. Buiten de regen op de ramen, en de kou door je nieuwe winterjas heen, heb je dan ook nog de berichten van de door ons zelf gekozen excellente personen in Den Haag. Die draaien zo om de zaken heen, dat als de rotonde nog niet was uitgevonden, die vanzelf zou zijn ontstaan. Als ik zo de waarheid zou verdoezelen, zou mevrouw Grijsze Muis allang vertrokken zijn. Het is niet zo gek dat de niet-politieke daar mistroostig/wantrouwend van wordt. Wat is het dan toch weer geweldig dat wij als Nedlloyd pensionado's het gekrakeel over wel/niet korten goeddeels langs ons heen kunnen laten gaan. Voor ons dus, ondanks alle mistroostigheid, toch nog een beetje troost in de pensioenmist. Mijn wens is dat u ook troost mag vinden in de boodschap van de dagen die voor ons liggen. Op z'n Brabo's: Gesegende Kerstdaoge enne gelukkig nieuwjaor.

Uw Grijsze Muis

Temporisering verhoging AOW-leeftijd

De Wet temporisering verhoging AOW-leeftijd treedt in werking per 1 januari 2020. In deze wet is geregeld dat de AOW-leeftijd vanaf 2020 minder snel wordt verhoogd en in 2024 op 67 jaar zal uitkomen. In het Principeakkoord vernieuwing pensioenstelsel is daarnaast afgesproken om de ontwikkeling van de AOW-leeftijd en de pensioenrichtleeftijd met ingang van 2025 voor 2/3 te koppelen aan de ontwikkeling van de resterende levensverwachting op 65 jaar. Dit moet nog uitgewerkt worden in wet- en regelgeving.

Bron: Nota van Wijziging bij de Wetsvoorstel Verzamelwet SZW 2020, 6 september 2019

Beantwoording Kamervragen over bericht 'Vijf jaarsalarissen als nabestaandenpensioen'

Minister Koolmees (SZW) beantwoordt Kamervragen van de leden Slootweg en Omtzigt (CDA) naar aanleiding van het artikel in de Volkskrant 'Vijf jaarsalarissen als nabestaandenpensioen'. Naar aanleiding van een adviesaanvraag van de minister werkt de Stichting van de Arbeid samen met de sector, de Pensioenfederatie en het Verbond van Verzekeraars aan een advies omtrent de wenselijke dekking van het nabestaandenpensioen in de tweede pijler. Er worden verschillende varianten uitgewerkt. Volgens het artikel in de Volkskrant bestaat een van de varianten uit een nabestaandenpensioen dat vijf jaarsalarissen omvat die uitgekeerd worden na overlijden van de deelnemer. De minister geeft aan dat er op dit moment nog geen concrete voorstellen liggen. De verwachting is dat het advies in het vroege najaar gereed zal zijn.

Bron: Beantwoording Kamervragen bericht 'Vijf jaarsalarissen als nabestaandenpensioen', 11 september 2019

Modernisering pensioenverdeling bij scheiding naar Tweede Kamer

De verdeling van pensioenen voor partners die gaan scheiden wordt gemoderniseerd. Minister Koolmees (SZW) en minister Dekker (Rechtsbescherming) hebben daarom op 16 september jl. het wetsvoorstel 'verdeling van pensioen bij scheidingen 2021' naar de Tweede Kamer gestuurd. Na inwerkingtreding krijgen beide ex-partners een zelfstandig recht op een deel van het pensioen dat ze tijdens het huwelijk hebben opgebouwd. Deze wetswijziging verbroekt de levenslange afhankelijkheid tussen ex-

Deze wetswijziging verbreekt de levenslange afhankelijkheid tussen ex-partners op pensioengebied. Na inwerkingtreding verdelen pensioenuitvoerders de pensioenen automatisch zodra ze vanuit de Basisregistratie Personen (BRP) een melding van een scheiding krijgen.

Bron: Rijksoverheid 'Modernisering pensioenverdeling bij scheiding naar Tweede Kamer', 16 september 2019

'Pensioenbeleggen op maat' gunstig voor alle deelnemers pensioenfondsen

De Nederlandsche Bank (DNB) heeft onderzoek gedaan naar 'pensioenbeleggen op maat' en op 16 september jl. de resultaten van dit onderzoek gepubliceerd. Volgens DNB profiteren alle deelnemers van een pensioenfonds van pensioenbeleggingen die zijn afgestemd op hun leeftijd en de bijbehorende capaciteit om beleggingsrisico's te dragen. Het 'pensioenbeleggen op maat' resulteert in alle pensioencontracten in een hoger en/of stabielere pensioen voor alle deelnemers. Tevens kan de welvaartswinst oplopen tot ruim 6% van het aanvullende pensioen. Bij de vormgeving van zo'n beleggingsbeleid op maat is het volgens DNB belangrijk rekening te houden met de kenmerken van het pensioencontract en de beleggingsrisico's die de verschillende deelnemers kunnen dragen. Daarom is een zorgvuldige uitwerking van de afspraken uit het pensioenakkoord cruciaal om deelnemers te laten profiteren van de voordelen hiervan.

Bron: DNB 'Pensioenbeleggen op maat' gunstig voor alle deelnemers pensioenfondsen, 16 september 2019

Netspar: Woning en pensioen als financieel Lego

Veel huiseigenaren hebben nu, en zeker in de toekomst, een stijgend netto inkomen rond pensionering doordat ze vanwege een afgeloste hypotheek lage woonlasten hebben. Het pensioenvermogen en de netto waarde van een eigen huis zijn belangrijke componenten van het vermogen van Nederlanders met een woohnuis. Flexibele beschikbaarheid van dat vermogen over de levensloop kan hun financiële planning sterk verbeteren. Nu zit het vermogen van huiseigenaren nog grotendeels vast in de eigen woning en pensioenen en is dat pas laat in de levensloop beschikbaar. De Netspar Brief brengt een aantal woning-pensioencombinaties in beeld en bespreekt de mogelijke impact van deze combinaties als 'financiële legoblokken'. Het rapport bespreekt met name de mogelijkheden om woninvermogen te verzilveren en

...bespreken met name de mogelijkheden om woningvermogen te verrenten en wat hierbij de voor- en nadelen, kosten en risico's zijn. Tot slot geeft de Netspar Brief een nieuwe kijk op de toekomst en worden een aantal aanbevelingen opgesomd voor de verschillende spelers over soepele en succesvolle koopwoning-pensioencombinaties.

Bron: Netspar Brief editie 17, september 2019

Nederlands pensioenstelsel blijft nummer 1 wereldwijd

In de Global Pension Index die adviesbureau Mercer jaarlijks uitbrengt, blijft het Nederlands pensioenstelsel op de eerste positie van de wereld staan. Denemarken zit Nederland met 0,1 punt verschil op de hielen, gevolgd door Australië. Nederland en Denemarken mogen als enigen in de index hun pensioenstelsels dit jaar de A-status geven omdat ze overall meer dan 80 punten scoren.

In de Global Pension Index worden de pensioenstelsels van meer dan dertig landen wereldwijd getoetst op toereikendheid, duurzaamheid en integriteit. De overall score van Nederland is 81,0 punten, 0,7 punt hoger in vergelijking met vorig jaar. Een sterk punt is dat er in Nederland een combinatie is van AOW en aanvullend pensioen, waarbij de AOW-leeftijd ook nog eens opschuift met de stijgende levensverwachting.

Bron: Pensioenfederatie, 21 oktober 2019; Mercer, Global Pension Index 2019.

Pensioenkortingen grotendeels van de baan

Pensioenfondsen die in problemen verkeren krijgen onder voorwaarden langer de tijd om te voldoen aan de huidige gestelde financiële eisen. Met deze maatregel wordt naar verwachting voorkomen dat een groot aantal pensioenfondsen volgend jaar kortingen moet doorvoeren.

Dat schrijft minister Wouter Koolmees van Sociale Zaken en Werkgelegenheid in een brief aan de Tweede Kamer. De huidige financiële problemen bij pensioenfondsen onderstrepen opnieuw het belang van een hervorming van het huidige pensioenstelsel. De uitwerking van het pensioenakkoord heeft daarom de hoogste prioriteit.

Minister Koolmees: "Veel mensen maken zich zorgen over hun oudedagsvoorziening. Die zorgen begrijp ik. De financiële situatie waarin een groot aantal pensioenfondsen zich bevindt, stelt het vertrouwen flink op de

proef. Mensen lezen over dreigende kortingen, maatschappelijke onrust en twijfels over de toekomst van ons pensioensysteem. En dat terwijl het kabinet en sociale partners met het pensioenakkoord een hele belangrijke stap in de goede richting hebben gezet. Rust en stabiliteit zijn nodig om dat de komende periode goed te doen. Om die reden krijgen pensioenfondsen die in problemen verkeren onder voorwaarden langer de tijd om te voldoen aan de gestelde financiële eisen. Kortingen zijn daarmee volgend jaar naar verwachting voor een groot deel van de baan”

Langere hersteltermijn

Pensioenfondsen zijn verplicht om een vereist eigen vermogen (VEV) aan te houden. Bij een dekkingsgraad van 100% kan een pensioenfonds in beginsel aan alle pensioenverplichtingen voldoen. Daarboven hebben fondsen een buffer om tegenvallers op te vangen. De financiële situatie van een groot aantal pensioenfondsen is op dit moment kwetsbaar. De gemiddelde dekkingsgraad schommelt eind oktober rond de 100%. Dat betekent dus dat er geen buffer is om tegenvallers op te vangen. Fondsen die niet voldoen aan de VEV-vereiste moeten een herstelplan inleveren bij De Nederlandsche Bank. Hierin moet worden aangegeven hoe het fonds binnen tien jaar weer voldoet aan de VEV-vereiste. De VEV-hersteltermijn wordt in 2020 tijdelijk verlengd van tien naar twaalf jaar. Kortingen op grond van het VEV-vereiste vallen daardoor naar verwachting lager uit of zijn niet langer van toepassing. De dekkingsgraad op 31 december 2019 is hiervoor bepalend. Garanties op het volledig voorkomen van kortingen kunnen niet worden gegeven. De economische ontwikkelingen in de wereld zijn immers van grote invloed.

Uitgesteld meetmoment

Het vereist eigen vermogen kent een minimum van ongeveer 104,3%. Dit is het zogenoemde minimaal vereist eigen vermogen (MVEV). Pensioenfonds die langer dan vijf jaar (zes meetmomenten) te weinig vermogen hebben, moeten maatregelen nemen. In het pensioenakkoord is, vooruitlopend op het nieuwe pensioencontract, afgesproken dat fondsen tijdelijk geen korting hoeven doorvoeren bij een dekkingsgraad onder de 100%. Het kabinet stelt het eerstvolgende MVEV-meetmoment met één jaar uit. Pensioenfonds die op 31 december 2019 voor het zesde meetmoment op rij een te lage dekkingsgraad hebben, hoeven daarom in 2020 geen korting door te voeren op grond van het zogenoemde minimaal vereist eigen vermogen.

Voorwaarden

Aan bovenstaande ministeriële regeling zijn een aantal eisen verbonden. Ten eerste geldt de regeling voor het jaar 2020, waarin het pensioenakkoord uitgewerkt wordt. Ten tweede is er een ondergrens van 90% waaronder fondsen wel onvoorwaardelijk moeten korten. Ten derde moeten fondsen verantwoorden waarom gebruik van de regeling evenwichtig is voor alle deelnemers.

Nieuwsbericht Rijksoverheid | 19-11-2019 | 14:13

CZ collectief contract met NPF opgezegd.

Rond 10 november jl. ontvingen wij bericht van CZ dat het collectieve contract met NPF is opgezegd en daarmee de korting naar 0% wordt teruggebracht. De basispremie zou wel iets verlaagd worden. CZ gaf na herhaaldelijk aandringen de volgende motivering:

- De overheid heeft besloten dat in Nederland de maximaal toegestane collectiviteitskorting op de basisverzekering omlaag gaat van 10% naar 5%. Dat doet de minister, omdat de korting op de basisverzekering alleen te rechtvaardigen is als er gezondheidswinst behaald wordt bij de collectief verzekerden. Daardoor kunnen namelijk zorgkosten bespaard worden. Dit is in de afgelopen jaren onvoldoende gelukt. Daarom is nu een eerste maatregel genomen en gaat de maximaal toegestane korting nu omlaag.
- CZ ziet meerwaarde in collectiviteiten. Wij geloven dat we samen met werkgevers kunnen werken aan de gezondheid van collectief verzekerden en daardoor zorgkosten besparen.
- Daarnaast hebben we de belangen van al onze verzekerden te wegen. CZ staat als zorgverzekeraar opgesteld om alles te doen om de zorg toegankelijk, hoogwaardig en betaalbaar te houden.

Het DNP bestuur is het niet eens met de wijze waarop dit door CZ is gecommuniceerd en doet pogingen om de afschaffing van de korting (gedeeltelijk) ongedaan te maken.





Copyright © 2019 Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds, All rights reserved.
U ontvangt deze nieuwsbrief omdat u lid bent van de Vereniging DNP.

Our mailing address is:

Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds
Boompjes 40
Rotterdam, ZH 3011 XB
Netherlands

[Add us to your address book](#)

Want to change how you receive these emails?
You can [update your preferences](#) or [unsubscribe from this list](#)

