



### Blijde verwachting

Het is de ochtend van Prinsjesdag als ik dit schrijf. Sinterklaas is nog een twee maanden in zijn Madrileense residentie en denkt er over na hoe hij de wensen van de Nederlandse oudjes kan vervullen. Niet alleen Sinterklaas is aan het nadenken. Als ik de kranten mag geloven denkt iedereen na over hoe het moet gaan met de ouderen. Over pensioenen weten we nog niets. Waarschijnlijk individuele potjes. Maar wat er moet gebeuren als over 20 jaar die potjes onvoldoende blijken te zijn weet niemand. Mijn verwachting van de miljoenennota is eerlijk gezegd niet zo blij. Misschien moeten we het maar bij het kleine alledaagse houden. Zoals ik verwachtte dat mijn kippen eieren zouden gaan leggen. En zowaar, gisteren 3 eieren geraapt. Aan de kip kun je overigens horen dat ze wat verwacht en dan wordt ook een ei gelegd. Van onze pensioengeleerden hoor je ook een hoop geluid, maar of ze ooit een ei leggen? Het lijkt er veel op dat ze de kip slachten voordat de spreekwoordelijke (gouden) eieren kunnen worden gelegd. Oh ja, rond deze tijd denkt het NPF bestuur na of en met hoeveel de pensioenen kunnen worden geïndexeerd. Vol verwachting klopt ons hart.

Grijze Muis

### *Herziening Pensioenstelsel is paniekvoetbal*

Individuele pensioenpotten (waar in de formatie nu over wordt gesproken) zijn een ramp. Dat zegt Alec Balledux uit Aerdenhout in een ingezonden brief in De telegraaf (12 september 2017). Hij is actuaris en pensioendeskundige en signaleert dat het kabinet rond de pensioenen aanhoudend loze beloftes heeft gedaan en dat gaat ook nu weer gebeuren, vreest Balledux.

### **Flagrante onzin**

“Toen in 2006 het Financieel Toetsingskader voor pensioenfondsen door de directeur van DNB werd aangekondigd als zijnde een verbetering, stabilisering en minder procyclisch hield ik als actieve actuaris mijn mond. Iedereen kon toch zien dat dit flagrante onzin was?!”, schrijft hij.

## **Obscure winstdeling**

Inmiddels aanbeland in 2017 is de overheid er op uit om een prima pensioensysteem om zeep te helpen, aldus de actuaire. Individuele spaarpotjes met “obscure winst- en verliesdelingen en vooral onduidelijkheid over het uiteindelijke pensioeninkomen zijn geen verbetering”. De Nederlandsche Bank komt wederom met dezelfde argumenten als in 2006 en die kloppen wederom niet.

## **Laat het zoals het is**

Balledux: “Laten we ons robuuste pensioensysteem behouden en accepteren dat dit tot kortingen kan leiden onder bijzondere marktomstandigheden. Het inruilen voor een ander systeem is niets anders dan paniekvoetbal”

Loon voor Later, 16 september 2017

## *Rekenrente I*

Tweede Kamerlid Martin van Rooijen van ouderenpartij 50PLUS wil de rekenrente die pensioenfondsen moeten gebruiken om hun soliditeit te berekenen voor een periode van 5 jaar met een klein percentage verhogen. Daardoor zal de dekkinggraad van de fondsen met 6% stijgen en zullen pensioenkortingen in 2020 en 2021 niet of nauwelijks nodig zijn, veronderstelt hij. Martin van Rooijen lichtte zijn plannen toe in een interview met het AD. Goed voor iedereen

Het verhogen van de rekenrente is budgetneutraal. “Het kost geen geld, het levert zelfs geld op in de vorm van minder uit te keren toeslagen en je maakt tien miljoen mensen blij” zegt het Tweede Kamerlid. Hij voelt zich gesterkt door het Centraal Planbureau dat heeft berekend dat een tijdelijke verhoging van de rekenrente met 0,5% boven de huidige rekenrente een beperkt generatie-effect heeft. Jongeren gaan er op lange termijn maximaal 1% op achteruit ten opzichte van de pensioendeelnemers die voor 1961 geboren zijn.

Nieuwsbrief Stichting Pensioenbehoud, 18 september 2017

## *Rekenrente II*

De ouderenorganisaties KBO-PCOB, KNVG, NOOM en NVOG zijn het niet eens met de argumentatie van staatssecretaris Klijnsma waarom de rekenrente niet naar 2% of 4% verhoogd zou kunnen worden. Ze hebben de staatssecretaris daarover deze week een brief geschreven.

## **Indexering**

De rekenrente is de rente die pensioenfondsen moeten gebruiken om te berekenen of ze kunnen voldoen aan toekomstige verplichtingen. Die rekenrente is door een aantal

---

omstandigheden op dit moment historisch laag, waardoor pensioenen niet verhoogd kunnen worden. Als hij –al dan niet tijdelijk- zou worden verhoogd zou het voor de pensioenfondsen mogelijk zijn om de pensioenuitkeringen te indexeren.

### **CPB is selectief**

In een antwoord op Kamervragen wijst Klijnsma verhoging van de rekenrente af, omdat het Centraal Planbureau heeft berekend dat dit ten koste van de pensioenen van jongeren zou kunnen gaan. De ouderenorganisaties wijzen erop, dat het CPB uitgaat van een veel te somber scenario. Ze vragen zich af waarom dit zo is. Zou het CPB niet werken met cijfers van 2014, maar met meer actuele gegevens dan zouden de berekeningen een andere, meer gunstige uitkomst opleveren.

### **Framing**

De ouderenorganisaties vinden dat de staatssecretaris haar afwijzing onvoldoende onderbouwt. Het Nederlandse pensioenstelsel is een solidair stelsel: soms vindt er vermogensaanwas plaats in het voordeel van ouderen, soms in het voordeel van jongeren. Het wil niet zeggen, dat jongeren per definitie worden benadeeld, zoals de staatssecretaris nu voorstelt. . Als mevrouw Klijnsma desalniettemin de suggestie wekt dat jongeren onevenredig worden benadeeld kan dat gezien worden als “framing”, zeggen ze. Framing is in de communicatie een term die gebruikt wordt als er om strategische of politieke redenen een gekleurd beeld wordt geschetst van bepaalde feiten.

Loon voor Later, 7 maart 2017

### *Gepensioneerdenvereniging niet altijd blij*

Bedrijfspensioenfonds Landbouw (BPL) heeft onrechtmatig één bestuurder benoemd namens de gepensioneerden. De vereniging van gepensioneerden ‘MijnLandbouwPensioen’ wil nu via een kort geding afdwingen dat de gepensioneerden zelf twee bestuurders mogen aandragen. De vereniging wil dat het bestuur nadrukkelijker naar de belangen van de gepensioneerden kijkt en sjoemelpensioen stoppen.

Samen sterker

“We maken ons sterk om stevige kandidaten voor te dragen voor het bestuur en als het even kan iemand die zelf een pensioen van BPL ontvangt. De gepensioneerden mogen zelf beslissen wie voor hun opkomt.”

Persbericht MijnLandbouwPensioen, 9 augustus 2017

### *Ouderenzorg krijgt er twee miljard euro bij voor Personeel.*

In politiek Den Haag was het groot nieuws vorige week, de dikke twee miljard euro die nodig is om verpleeghuizen te laten voldoen aan de nieuwe wettelijke personeelsbezetting

---

per groep. Maar iedereen in de ouderenzorg wist het twee maanden geleden al: 70.000 extra banen zouden er de komende zes jaar ontstaan door die nieuwe normen. Allemaal omdat het pleidooi van schrijver Hugo Borst, die zijn moeder zag verkommeren door weinig aandacht, zo veel bijval had gevonden.

En die extra mensen, die zijn er niet, concludeerde het hele veld samen met het ministerie van VWS in de 'Arbeidsmarktagenda 2023'. Sterker nog, ook zonder die normen werd in 2023 al een tekort verwacht, van ruim 30.000 mensen.

Alleen het tekort wordt groter

Conclusie: de komende 6 jaar heeft de ouderenzorg ruim 100.000 nieuwe personeelsleden nodig. Alle inzet dus op het aantrekkelijk maken van de opleidingen tot verzorgende en verpleegkundige. Maar de eerste extra handen in de ouderenzorg zijn al over krap drie maanden nodig, als de nieuwe wettelijke norm al ingaat. Zoals de Tilburgse hoogleraar arbeidsmarkt Ton Wilhagen in deze krant al fijntjes opmerkte: het kan zomaar vier jaar duren voordat een nieuwe generatie ouderenpersoneel is afgestudeerd.

Alle hens aan dek dus om al die mensen te vinden, als het moet langs onorthodoxe wegen (zie onder). De vraag is niet alleen of dat genoeg personeel oplevert, maar ook of het allemaal geschikte mensen zijn. Het werken in de ouderenzorg is de laatste tien jaar in hoog tempo veranderd. De hele gang aflopen, eerst met koffie en vervolgens met handdoeken en zeep, ondertussen een vrolijk praatje maken, dat is niet meer voldoende. De oudere in een verpleeghuis heeft gemiddeld gesproken veel zwaardere zorg nodig. Generatiegenoten die het thuis met hulp nog redden, blijven daar ook wonen. En die thuiswoners, vaak een stuk zelfbewuster dan vorige generaties, vragen weer om een persoonlijke benadering. Daar moet het personeel ook weten te werken met mantelzorgers als burens, en met andere instanties zoals de huisarts. Zoals de Arbeidsmarktagenda het verwoordt: de zorg zoekt 'lenige professionals die – met plezier en voldoening – gelijktijdig verschillende rollen vervullen'.

Hoe lenig en rolafwisselend dat snel gezochte personeel kan zijn, is nog maar de vraag. Herintreders bijvoorbeeld zullen moeten wennen aan deze nieuwe instelling, en ook buitenlands geschoolden zijn het waarschijnlijk niet gewoon. Naast het traditioneel diploma voor verzorgenden bieden opleidingen ook de mogelijkheid tot 'verzorgende individuele gezondheidszorg'. Die laatste groep studenten wordt extra opgeleid in lenigheid. Maar zoals gezegd, die zijn daarin pas over een paar jaar getraind.

Het huidige kabinet kondigt op Prinsjesdag de eerste investeringen aan in de ouderenzorg. De ouderenzorg is voor volgend jaar nog heel bescheiden, in de Arbeidsmarktagenda is eerst maar eens afgesproken dat de werkgevers 'vanaf 2018 voldoende stage- en opleidingsplaatsen bieden, inclusief bijbehorende begeleiding'. Alle organisaties voor

---

ouderenzorg vissen in hetzelfde water, concludeert het veld. Voor iemand als de moeder van Hugo Borst is het dus maar de vraag hoe goed de directie van haar verzorgingshuis kan vissen.

Trouw, 19 september 2017



---

*Copyright © 2017 Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds, All rights reserved.*

U ontvangt deze nieuwsbrief omdat u lid bent van de Vereniging DNP.

**Our mailing address is:**

Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds  
Boompjes 40  
Rotterdam, ZH 3011 XB  
Netherlands