

April 2018



Verleden en Broeden

Het lijkt alweer een eeuwigheid geleden dat de vorige nieuwsbrief verscheen. Intussen is de DNP ledenvergadering ook al weer verleden tijd. Als u daar niet bent geweest, hebt u iets gemist. Ongelooflijk dat zo'n simpele handeling als 'een touwtje om een bolder leggen' een geweldig innovatief bedrijf is geworden. De simpele handeling is nu historie. Gisteren gehoord dat de roeiers intussen een eigen, erkende, opleiding gaan starten. Waar is de tijd gebleven dat we 'met kouwe klauwen aan een tros sleurden' (excuus voor deze Rotterdamse haventaal). Over sleuren gesproken: aan pensioenen lijkt nog weinig te worden gesleurd. Om maar eens een andere uitdrukking te gebruiken: de pensioenbobo's lijken op hun krent te zitten en er komt weinig nieuws uit hun paleizen. Ze doen me denken aan mijn kippen. Twee van de vijf zijn weer broeds. Ze zitten dag en nacht op een denkbeeldig ei in het leghok. Er ligt geen ei, maar ze denken van wel en hebben een gelukkig gevoel. Dat er uit hun broedactiviteiten geen broedsel voortkomt, lijkt ze niet te deren. Wat kunnen wij dan blij zijn dat in ons eigen NPF het broeden leidt tot goede resultaten, en dat wij onze broedkippen (ook wel genoemd bestuur) makkelijk kunnen benaderen en bevragen. Ik wens u nog veel plezier in het uitbroeden van plannen voor deze lente en zomer.

Grijze Muis

Steun wetsvoorstel 50PLUS

De gepensioneerdorganisaties KNVG en NVOG zien het wetsvoorstel van 50PLUS om tijdelijk een bodem te leggen in de rekenrente waarmee pensioenfondsen hun verplichtingen moeten berekenen als een goede eerste stap op weg naar verbetering van de positie van mensen met een pensioen. In een brief aan de Tweede Kamer vragen beide organisaties bij het kabinet aan te dringen op meer begrip voor de achtergebleven inkomenspositie van gepensioneerden met een aanvullend pensioen.

Al acht jaar wordt er gestudeerd op een nieuw pensioenstelsel en de discussie daarover lijkt

geen stap verder te komen, aldus de brief. Intussen blijft indexering van de pensioenen uit en hebben veel mensen met een aanvullend pensioen al zo'n 15% aan koopkracht ingeleverd. Nu werkenden profiteren van de aantrekkende economie is het tijd ook te denken aan de positie van gepensioneerden. Het wetsvoorstel van 50PLUS is een bescheiden stap in de goede richting.

De manier waarop pensioenfondsen nu hun verplichtingen moeten berekenen is niet realistisch vinden KNVG en NVOG. De marktrente van minder dan 2% is leidend. Als de marktrente laag is, zijn pensioenfondsen verplicht veel geld op te potten, omdat de angst bestaat dat ze anders hun toekomstige verplichtingen niet na kunnen komen. Bij een lage rekenrente is de waarde van de vermogens laag ten opzichte van de verplichtingen, althans op papier. Het is een theoretisch rekenmodel. In feite maken de pensioenfondsen veel hogere rendementen. Er is meer dan genoeg geld in kas om de pensioenen te verhogen en alle toekomstige verplichtingen na te komen. In hun brief vragen de voorzitters van KNVG Joep Schouten en Jaap van der Spek van de NVOG om deze realiteit onder ogen te zien. KNVG nieuwsbrief, 17 maart 2018

Minister wil niet morrelen aan rekenrente

Minister Koolmees van Sociale Zaken voelt er niet voor om te "morrelen" aan de rekenrente, waarmee de dekkingsgraad van pensioenfondsen wordt berekend.

Debat

Hij zei dit tijdens het debat in de Tweede Kamer over het initiatiefwetsvoorstel van Martin van Rooijen (50PLUS), waarmee deze partij een bodem in de rekenrente wil leggen van 2%. 50PLUS wil met dit voorstel voorkomen, dat pensioenfondsen de komende jaren moeten korten op de pensioenuitkering.

Minister wil ander contract

Koolmees ziet niet de lage rekenrente als reden waarom pensioenfondsen het moeilijk hebben, maar vooral de belofte die ze aan de gepensioneerden hebben gedaan.

De minister vindt dat vooral de inhoud van de pensioencontracten ter discussie gesteld moet worden, een probleem waarover de SER zich al lange tijd buigt, zonder in het overleg daarover grote vorderingen te maken. Werkgevers en werknemers hadden vóór 1 april met een advies moeten komen over een hervorming van het pensioenstelsel. Nu dat niet is gelukt hebben de onderhandelaars van de minister wel extra tijd gekregen.

Loon voor Later, 6 april 2018

Inkomens- en vermogenspositie van Nederlandse ouderen

"De inkomens- en vermogenspositie van Nederlandse ouderen is over het algemeen goed.

Natuurlijk gaan achter gemiddeldes ook verschillen schuil. Huishoudens met ouderen kunnen net zo goed als jongere huishoudens een laag inkomen hebben en/of over slechts een klein of geen vermogen beschikken. Het kabinet zal daarom oog blijven houden voor financieel kwetsbare groepen in de samenleving”.

Minister van Financiën, brief aan Tweede Kamer op 9 april 2018

Collectiviteitskorting NPF gepensioneerden

Voor gepensioneerden bij NPF is er een collectiviteitskorting bij zorgverzekeraar CZ. Bij deze collectiviteit krijgt u 8% korting op een basisverzekering en 10% korting op een aanvullende verzekering of op een tandartsverzekering. De verzekering kan worden aangevraagd via de website van CZ <https://aanmelden.cz.nl/>. Telefonisch kan ook via CZ klantenservice op telefoonnummer 088 5557777.

Het collectiviteitsnummer bij CZ voor Nedlloyd Pensioenfonds Gepensioneerden is 001498894. Via de volgende link kunt u de premie, incl. Collectiviteitskorting berekenen:

<https://www.cz.nl/zorgverzekering/collectieve-zorgverzekering/collectief-verzekeren-via-uw-werkgever>

DNP nieuwsgaring

Doorbraak in pensioendiscussie op komst.

Er zit beweging in de discussie over een nieuw pensioenstelsel. En verrassende ontwikkeling: de onderhandelaars lijken niet langer vast te houden aan het idee van “persoonlijke pensioenpotjes”.

Dit meldt De Telegraaf die zich daarbij baseert op “bronnen rond de Sociaal Economische Raad (SER)”.

Eerlijk delen

Het idee van de “persoonlijke pensioenpotjes” werd ooit gelanceerd om pensioendeelnemers meer individuele zekerheid te geven met betrekking tot hun latere pensioen. De pensioenuitkering zou dan afhangen van de economische ontwikkelingen. Zijn die goed dan betekent het een hoger pensioen, vallen ze tegen dan leidt het tot een lager pensioen. Een nadeel van de introductie van dit systeem bestaat eruit dat er pech- en geluk generaties kunnen ontstaan.

Volgens De Telegraaf liggen er plannen op tafel om vast te houden aan het collectieve pensioen, waarin de risico's eerlijk over de generaties worden verdeeld. Zo kan de veel geprezen solidariteit worden behouden.

Berekeningssystematiek op de helling?

Ook het systeem waarmee de financiële positie van pensioenfondsen wordt gemeten staat in

het SER-overleg ter discussie. De overheid neemt voor het berekenen van de soliditeit van pensioenfondsen de rekenrente als uitgangspunt. Omdat die al lange tijd heel laag is worden pensioenfondsen verplicht om grote buffers aan te houden om aan hun toekomstige verplichtingen te kunnen voldoen en daardoor konden pensioenen al vele jaren niet verhoogd worden. Veel gepensioneerden met een aanvullend pensioen hebben daardoor de afgelopen jaren 15 tot 20% aan koopkracht ingeleverd.

Op deze manier van rekenen van de overheid komt steeds meer kritiek, omdat pensioenfondsen in werkelijkheid veel hogere rendementen maken dan uit de rekensystematiek van de overheid blijkt.

Binnen de SER wordt nu ook nagedacht over een andere rekensystematiek.

Smeermiddel

Als “smeermiddel” in het overleg over hervormingen in het pensioenstelsel overweegt het kabinet een minder snelle stijging van de pensioenleeftijd.

Volgens De Telegraaf kan er binnen een paar weken een concept-pensioenakkoord liggen.

Het nieuwe stelsel zal veel kenmerken hebben van het huidige stelsel, zo wordt verwacht.

Critici krijgen gelijk

Daarmee lijken de pensioendeskundigen gelijk te krijgen die in hun opiniebijdragen de afgelopen maanden betoogden dat het Nederlandse pensioenstelsel goed in elkaar zit en dat ingrijpende hervormingen niet nodig zijn om het toekomstbestendig te maken.

Loon voor Later, 22 maart 2018 (artikel uit De Telegraaf)

Bestuursvergadering DNP

Tijdens de 88^{ste} bestuursvergadering van DNP, die op 9 april jl. plaatsvond, is de algemene ledenvergadering van 14 maart geëvalueerd. Naar aanleiding van opmerkingen van de leden zal opnieuw bezien worden of er alternatieven zijn voor de vergaderruimte in Utrecht.

Bereikbaarheid en kosten zijn daarbij belangrijke criteria. Ook kwam aan de orde de inhoud van het infobulletin waarin het verslag van de algemene ledenvergadering wordt opgenomen.

Voorts was er eveneens overleg met de vertegenwoordigers uit het bestuur van NPF en verantwoordingsorgaan. Het bestuur van DNP werd geïnformeerd over de laatste stand van zaken bij het Nedlloyd Pensioenfonds en overleg werd gevoerd over de invulling van een vacature die eind dit jaar in het bestuur ontstaat.



Copyright © 2018 Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds, All rights reserved.

U ontvangt deze nieuwsbrief omdat u lid bent van de Vereniging DNP.

Our mailing address is:

Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds
Boompjes 40
Rotterdam, ZH 3011 XB
Netherlands

[Add us to your address book](#)

Want to change how you receive these emails?

You can [update your preferences](#) or [unsubscribe from this list](#)

The MailChimp logo is displayed in a white, cursive font within a dark grey rectangular box.